

**PARITÄTISCHE UNTERKOMMISSION FÜR DEN SOZIOKULTURELLEN
SEKTOR DER FRANZÖSISCHEN UND
DER DEUTSCHSPRACHIGEN GEMEINSCHAFT UND DER
WALLONISCHEN REGION**

**Kollektives Arbeitsabkommen vom 18. Februar 2013 zwecks Festlegung
der Gehaltsbedingungen für gewisse Sektoren der Paritätischen
Unterkommission für den soziokulturellen Bereich der Deutschsprachigen
Gemeinschaft.**

Neerlegging-Dépôt: 19/02/2013
Regist.-Enregistr.: 11/03/2013
N°: 113965/CO/329.02

KAPITEL 1 - ANWENDUNGSBEREICH

Artikel 1:

Vorliegendes Kollektives Arbeitsabkommen ist ausschließlich anwendbar für die Arbeitnehmer und Arbeitgeber der Einrichtungen und Dienste im Zuständigkeitsbereich der Paritätischen Unterkommission für den soziokulturellen Sektor 329.02, die durch eine(n) Minister(in) der Deutschsprachigen Gemeinschaft, betraut mit Kompetenzen im soziokulturellen Bereich, anerkannt und/oder bezuschusst werden, sowie alle Sportvereine. Vorliegendes Abkommen wird im Rahmen der Umsetzung des Rahmenabkommens des nicht-kommerziellen Sektors der Deutschsprachigen Gemeinschaft 2011-2014 vom 19. Mai 2011 getätigt.

Artikel 2:

Unter Arbeitnehmer versteht man: Die Angestellten,
Die Arbeiterinnen und Arbeiter.

KAPITAL 2: ENTLOHNUNG

Sektion 1: Baremen

Artikel 3

Die Mindestgehälter pro Kategorie des Personals in Vollzeitbeschäftigung, wie im Anhang 1 zum Kollektivabkommen vom 18. Februar 2013 zwecks Festlegung der Funktionseinstufung und Vergütungsbedingungen für gewisse Sektoren der Paritätischen Unterkommission für den soziokulturellen Sektor in der Deutschsprachigen Gemeinschaft vorgesehen, werden vom 1. Januar 2013 bis zum 31 Dezember 2013 wie im Anhang 1, welcher integraler Bestandteil des vorliegenden Abkommens ist, festgelegt. Vom 1. Januar 2014 bis zum 31 Dezember 2014 werden die Mindestgehälter, wie im Anhang 2, welcher integraler Bestandteil des vorliegenden Abkommens ist, festgelegt.

Die vorliegenden Baremen stellen eine Mindestbasis dar und entsprechen 70 % der Zielbaremen, die sich im Anhang 3 befinden und wie sie im Anhang des Rahmenabkommen des nicht-kommerziellen Sektors der Deutschsprachigen Gemeinschaft 2011-2014 vom 19. Mai 2011 festgelegt wurden.

Artikel 4

Arbeitnehmer in Teilzeitbeschäftigung müssen für die gleiche oder gleichwertige Arbeit proportional die gleiche Entlohnung erhalten wie ein Vollzeitbeschäftigter und dies konform zum Artikel 9 des Kollektivabkommens N°35 vom 27. Februar 1981 bezüglich

gewisser Bestimmungen des Arbeitsrechtes in Sachen Teilzeitarbeit, allgemein verbindlich erklärt durch den Königlichen Erlass vom 21. September 1981.

Sektion 2 : Dienstalter

Artikel 5

Das Dienstalter, welches im Moment des Inkrafttretens des vorliegenden Kollektiven Arbeitsabkommens berücksichtigt wird zur Festlegung der Entlohnung der Arbeitnehmer, ist das Dienstalter welches aus dem Arbeitsvertrag hervorgeht und mindestens das Dienstalter innerhalb der Vereinigung.

Artikel 6

In Abweichung zu Artikel 5 wird, in 2013, das Dienstalter zur Festlegung der Entlohnung der Arbeitnehmer, die in Artikel 2 benannt sind, im Moment des Inkrafttretens des vorliegenden Kollektiven Arbeitsabkommens, berücksichtigt, wie in Artikel 5 vorgesehen, jedoch mit einem Maximum von 4 Jahren.

In Abweichung zu Artikel 5 wird, ab 2014, das Dienstalter zur Festlegung der Entlohnung der Arbeitnehmer, die in Artikel 2 benannt sind, im Moment des Inkrafttretens des vorliegenden Kollektiven Arbeitsabkommens, berücksichtigt wie in Artikel 5 vorgesehen, jedoch mit einem Maximum von 6 Jahren.

Artikel 7

Die Gehaltsanpassungen nach Dienstalter geschehen spätestens am ersten des Monates, der dem Datum des Inkrafttretens des Vertrages folgt oder nach anderen in Vertrag festgelegten Bedingungen.

Sektion 3 : Bindung der Löhne an die Entwicklung des Verbraucherpreisindex

Artikel 8

Die vorgesehenen Mindestlöhne sind an die Entwicklung des Verbraucherpreisindex gekoppelt, welcher monatlich durch das Wirtschaftsministerium erstellt und im Belgischen Staatsblatt veröffentlicht wird und sie werden angepasst laut den Bestimmungen des sektoriellen Kollektiven Arbeitsabkommens vom 20. März 1997, eingetragen unter der Nummer 44410/CO/329 und allgemein verbindlich erklärt durch den Königlichen Erlass vom 14. September 1997 (Belgisches Staatsblatt vom 22. Oktober 1997)

Artikel 9

Die Anwendung des vorliegenden Kollektivabkommens darf keinen Nachteil für Arbeitnehmer darstellen, die vorteilhaftere individuelle oder kollektive Bedingungen haben.

KAPITEL 3 : GÜLTIGKEIT

Artikel 10

Das vorliegende Kollektivabkommen tritt am 1. Januar 2013 für eine unbestimmte Dauer in Kraft. Jede Partei kann unter Beachtung einer Frist von 6 Monaten das vorliegende Abkommen durch ein Einschreiben an den Vorsitzenden der Paritätischen Unterkommission aufkündigen.

ANHÄNGE

Anhang 1

Anwendbare Baremen ab dem 1. Januar 2013 (Schwellenindex : 119,7)

	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4.1	Stufe 4.2	Stufe 5	Stufe 6
0	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.591,23	€ 1.877,56	€ 2.051,71	€ 2.142,93
1	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.579,80	€ 1.707,05	€ 1.973,82	€ 2.132,94	€ 2.247,93
2	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.579,80	€ 1.707,05	€ 1.973,82	€ 2.132,94	€ 2.247,93
3	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.605,54	€ 1.758,52	€ 2.043,81	€ 2.192,32	€ 2.341,97

Anhang 2

Anwendbare Baremen ab dem 1. Januar 2014 (Schwellenindex : 119,7)

	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4.1	Stufe 4.2	Stufe 5	Stufe 6
0	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.591,23	€ 1.877,56	€ 2.051,71	€ 2.142,93
1	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.579,80	€ 1.707,05	€ 1.973,82	€ 2.132,94	€ 2.247,93
2	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.579,80	€ 1.707,05	€ 1.973,82	€ 2.132,94	€ 2.247,93
3	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.605,54	€ 1.758,52	€ 2.043,81	€ 2.192,32	€ 2.341,97
4	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.605,54	€ 1.758,52	€ 2.043,81	€ 2.192,32	€ 2.341,97
5	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.639,85	€ 1.809,99	€ 2.113,81	€ 2.251,68	€ 2.436,02

Anhang 3 :

Baremataellen, wie Sie im Anhang des im Rahmenabkommen des nicht-kommerziellen Sektors der Deutschsprachigen Gemeinschaft 2011-2014 vom 19. Mai 2011 festgelegt wurden, indexiert zum 01.01.2013 (Schwellenindex : 119,7)

	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4.1	Stufe 4.2	Stufe 5	Stufe 6
0	€ 1.693,16	€ 1.818,40	€ 2.097,55	€ 2.273,18	€ 2.682,23	€ 2.931,01	€ 3.061,33
1	€ 1.834,98	€ 1.965,05	€ 2.256,86	€ 2.438,65	€ 2.819,75	€ 3.047,06	€ 3.211,32
2	€ 1.844,62	€ 1.983,34	€ 2.256,86	€ 2.438,65	€ 2.819,75	€ 3.047,06	€ 3.211,32
3	€ 1.854,25	€ 2.001,64	€ 2.293,63	€ 2.512,18	€ 2.919,73	€ 3.131,88	€ 3.345,67
4	€ 1.863,89	€ 2.019,95	€ 2.293,63	€ 2.512,18	€ 2.919,73	€ 3.131,88	€ 3.345,67
5	€ 1.873,53	€ 2.038,25	€ 2.342,64	€ 2.585,70	€ 3.019,72	€ 3.216,69	€ 3.480,02
6	€ 1.883,17	€ 2.056,56	€ 2.448,21	€ 2.706,05	€ 3.019,72	€ 3.216,69	€ 3.480,02
7	€ 1.892,80	€ 2.074,86	€ 2.553,77	€ 2.826,40	€ 3.119,70	€ 3.301,51	€ 3.614,39
8	€ 1.902,44	€ 2.093,16	€ 2.659,33	€ 2.946,75	€ 3.119,70	€ 3.301,51	€ 3.614,39
9	€ 1.912,09	€ 2.111,46	€ 2.734,32	€ 3.021,73	€ 3.219,69	€ 3.386,33	€ 3.748,74
10	€ 1.971,43	€ 2.186,49	€ 2.784,30	€ 3.071,72	€ 3.269,66	€ 3.436,30	€ 3.798,71
11	€ 1.981,07	€ 2.208,66	€ 2.859,29	€ 3.146,71	€ 3.369,65	€ 3.521,12	€ 3.933,08

12	€ 1.990,71	€ 2.230,82	€ 2.859,29	€ 3.146,71	€ 3.369,65	€ 3.521,12	€ 3.933,08
13	€ 2.000,36	€ 2.252,97	€ 2.934,27	€ 3.221,68	€ 3.469,64	€ 3.605,94	€ 4.067,43
14	€ 2.009,99	€ 2.275,13	€ 2.934,27	€ 3.296,67	€ 3.469,64	€ 3.605,94	€ 4.067,43
15	€ 2.019,63	€ 2.297,30	€ 3.009,25	€ 3.382,76	€ 3.569,62	€ 3.690,76	€ 4.201,78
16	€ 2.029,27	€ 2.319,46	€ 3.009,25	€ 3.468,86	€ 3.569,62	€ 3.690,76	€ 4.201,78
17	€ 2.038,91	€ 2.341,63	€ 3.084,23	€ 3.554,95	€ 3.669,60	€ 3.775,57	€ 4.336,13
18	€ 2.048,54	€ 2.363,79	€ 3.084,23	€ 3.629,94	€ 3.669,60	€ 3.775,57	€ 4.336,13
19	€ 2.058,18	€ 2.385,95	€ 3.159,22	€ 3.704,92	€ 3.769,58	€ 3.860,39	€ 4.470,48
20	€ 2.067,83	€ 2.408,12	€ 3.159,22	€ 3.704,92	€ 3.769,58	€ 3.860,39	€ 4.470,48
21	€ 2.077,47	€ 2.430,27	€ 3.234,20	€ 3.779,93	€ 3.869,58	€ 3.945,21	€ 4.604,84
22	€ 2.087,10	€ 2.452,43	€ 3.234,20	€ 3.779,93	€ 3.869,58	€ 3.945,21	€ 4.604,84
23	€ 2.096,74	€ 2.474,59	€ 3.309,18	€ 3.854,92	€ 3.969,56	€ 4.030,01	€ 4.739,19
24	€ 2.106,38	€ 2.496,76	€ 3.309,18	€ 3.854,92	€ 3.969,56	€ 4.030,01	€ 4.739,19
25	€ 2.116,02	€ 2.518,92	€ 3.384,17	€ 3.929,91	€ 4.069,54	€ 4.114,83	€ 4.739,19
26	€ 2.125,65	€ 2.541,08	€ 3.384,17	€ 3.929,91	€ 4.069,54	€ 4.114,83	€ 4.739,19
27	€ 2.135,29	€ 2.563,25	€ 3.459,15	€ 4.004,88	€ 4.169,52	€ 4.199,65	€ 4.739,19
28	€ 2.135,29	€ 2.585,40	€ 3.459,15	€ 4.004,88	€ 4.169,52	€ 4.199,65	€ 4.739,19
29	€ 2.135,29	€ 2.607,56	€ 3.459,15	€ 4.004,88	€ 4.169,52	€ 4.199,65	€ 4.739,19
30	€ 2.135,29	€ 2.607,56	€ 3.459,15	€ 4.004,88	€ 4.169,52	€ 4.199,65	€ 4.739,19

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR SOCIO-CULTUREL DE LA COMMUNAUTE FRANCAISE ET GERMANOPHONE ET DE LA REGION WALLONNE

Convention Collective de Travail du 18 février 2013 définissant les conditions de rémunération pour certains secteurs de la Sous-Commission Paritaire pour le secteur socioculturel dépendant de la Communauté Germanophone

CHAPITRE 1 : CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les organisations du secteur socio-culturel qui ressortissent à la sous-commission paritaire 329.02 pour le secteur socio-culturel qui sont conventionnées et/ou subventionnées par un ministre de la Communauté germanophone ayant une matière socioculturelle dans ses compétences ainsi que tous les clubs sportifs. Cette convention est conclue dans le cadre de la mise en application de l'accord cadre du secteur non marchand germanophone 2011-2014 du 19 mai 2011.

Article 2

Par "travailleurs", on entend les ouvriers et employés, masculins et féminins.

CHAPITRE 2 : RÉMUNERATIONS

Section 1 : Barèmes

Article 3

Les rémunérations minimums par catégorie de personnel occupé à temps plein, telles que décrites dans l'annexe 1 de la convention collective de travail du 18 février 2013 définissant la classification de fonctions pour certains secteurs de la Sous-Commission Paritaire pour le secteur socioculturel dépendant de la Communauté Germanophone sont basées, du 1^{er} janvier au 31 décembre 2013, sur les barèmes repris à l'annexe 1, et à partir du 1^{er} janvier 2014, sur les barèmes repris à l'annexe 2, annexes qui sont parties intégrantes de la présente Convention Collective de Travail.

Ces barèmes sont une base minimale; ils correspondent à 70% des barèmes cibles tels que repris à l'Accord non marchand de la Communauté germanophone visé à l'article 1, qui sont repris dans l'annexe 3.

Article 4

Le travailleur occupé à temps partiel doit, pour un même travail ou un travail de valeur égale, bénéficier d'une rémunération proportionnelle à celle du travailleur occupé à plein temps, et ce conformément à l'article 9 de la Convention Collective de Travail n°35 du 27 février 1981 concernant certaines dispositions du droit du travail en matière de travail à temps partiel, rendue obligatoire par l'Arrêté royal du 21 septembre 1981.

Section 2 : Ancienneté

Article 5

L'ancienneté qui est prise en compte pour déterminer la rémunération des travailleurs, au moment de l'entrée en vigueur de la présente Convention Collective de Travail, est l'ancienneté reconnue dans le contrat de travail et, au minimum, l'ancienneté dans l'association.

Article 6

Au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention, en dérogation à l'article 5, l'ancienneté prise en compte pour déterminer la rémunération des travailleurs tels que définis à l'article 2 est, en 2013, l'ancienneté prévue à l'article 5, mais plafonnée à un maximum de 4 années.

En dérogation à l'article 5, à partir de 2014, l'ancienneté qui est prise en compte pour déterminer la rémunération des travailleurs tels que définis à l'article 2, est l'ancienneté prévue à l'article 5, mais plafonnée à un maximum de 6 années.

Article 7

Les adaptations barémiques liées à l'ancienneté s'opèrent, au minimum, le premier jour du mois qui suit la date anniversaire du contrat ou selon les modalités fixées au contrat.

Section 3 : Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Article 8

Les rémunérations minimums sont liées à l'indice des prix à la consommation établi mensuellement par le Ministère des Affaires économiques et publié au Moniteur belge, et sont adaptées suivant les modalités prévues par la Convention Collective de Travail sectorielle du 20 mars 1997, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 14 septembre 97 (Moniteur Belge 22 octobre 1997) Numéro d'enregistrement 44410/co/329.

Article 9

L'application de cette convention collective de travail ne peut être préjudiciable aux travailleurs bénéficiant actuellement d'une situation plus avantageuse.

CHAPITRE 3 : DUREE DE VALIDITE

Article 10

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par les parties par lettre recommandée au président de la Sous-Commission paritaire moyennant un préavis de 6 mois.

Annexes

Annexe 1

Grille barémique applicable à partir du 1^{er} janvier 2013 (Indice pivot : 119,7)

	Echelon 1	Echelon 2	Echelon 3	Echelon 4.1	Echelon 4.2	Echelon 5	Echelon 6
0	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.591,23	€ 1.877,56	€ 2.051,71	€ 2.142,93
1	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.579,80	€ 1.707,05	€ 1.973,82	€ 2.132,94	€ 2.247,93
2	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.579,80	€ 1.707,05	€ 1.973,82	€ 2.132,94	€ 2.247,93
3	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.605,54	€ 1.758,52	€ 2.043,81	€ 2.192,32	€ 2.341,97

Annexe 2

Grille barémique applicable à partir du 1^{er} janvier 2014 (Indice pivot : 119,7)

	Echelon 1	Echelon 2	Echelon 3	Echelon 4.1	Echelon 4.2	Echelon 5	Echelon 6
0	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.591,23	€ 1.877,56	€ 2.051,71	€ 2.142,93
1	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.579,80	€ 1.707,05	€ 1.973,82	€ 2.132,94	€ 2.247,93
2	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.579,80	€ 1.707,05	€ 1.973,82	€ 2.132,94	€ 2.247,93
3	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.605,54	€ 1.758,52	€ 2.043,81	€ 2.192,32	€ 2.341,97
4	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.605,54	€ 1.758,52	€ 2.043,81	€ 2.192,32	€ 2.341,97
5	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.639,85	€ 1.809,99	€ 2.113,81	€ 2.251,68	€ 2.436,02

Annexe 3 : (Indice pivot : 119,7)

Grilles barémiques telles qu'annexées à l'Accord non marchand de la Communauté germanophone visé à l'article 1, indexés au 1-01-2013

	Echelon 1	Echelon 2	Echelon 3	Echelon 4.1	Echelon 4.2	Echelon 5	Echelon 6
0	€ 1.693,16	€ 1.818,40	€ 2.097,55	€ 2.273,18	€ 2.682,23	€ 2.931,01	€ 3.061,33
1	€ 1.834,98	€ 1.965,05	€ 2.256,86	€ 2.438,65	€ 2.819,75	€ 3.047,06	€ 3.211,32
2	€ 1.844,62	€ 1.983,34	€ 2.256,86	€ 2.438,65	€ 2.819,75	€ 3.047,06	€ 3.211,32
3	€ 1.854,25	€ 2.001,64	€ 2.293,63	€ 2.512,18	€ 2.919,73	€ 3.131,88	€ 3.345,67
4	€ 1.863,89	€ 2.019,95	€ 2.293,63	€ 2.512,18	€ 2.919,73	€ 3.131,88	€ 3.345,67
5	€ 1.873,53	€ 2.038,25	€ 2.342,64	€ 2.585,70	€ 3.019,72	€ 3.216,69	€ 3.480,02
6	€ 1.883,17	€ 2.056,56	€ 2.448,21	€ 2.706,05	€ 3.019,72	€ 3.216,69	€ 3.480,02
7	€ 1.892,80	€ 2.074,86	€ 2.553,77	€ 2.826,40	€ 3.119,70	€ 3.301,51	€ 3.614,39
8	€ 1.902,44	€ 2.093,16	€ 2.659,33	€ 2.946,75	€ 3.119,70	€ 3.301,51	€ 3.614,39
9	€ 1.912,09	€ 2.111,46	€ 2.734,32	€ 3.021,73	€ 3.219,69	€ 3.386,33	€ 3.748,74
10	€ 1.971,43	€ 2.186,49	€ 2.784,30	€ 3.071,72	€ 3.269,66	€ 3.436,30	€ 3.798,71
11	€ 1.981,07	€ 2.208,66	€ 2.859,29	€ 3.146,71	€ 3.369,65	€ 3.521,12	€ 3.933,08
12	€ 1.990,71	€ 2.230,82	€ 2.859,29	€ 3.146,71	€ 3.369,65	€ 3.521,12	€ 3.933,08
13	€ 2.000,36	€ 2.252,97	€ 2.934,27	€ 3.221,68	€ 3.469,64	€ 3.605,94	€ 4.067,43
14	€ 2.009,99	€ 2.275,13	€ 2.934,27	€ 3.296,67	€ 3.469,64	€ 3.605,94	€ 4.067,43
15	€ 2.019,63	€ 2.297,30	€ 3.009,25	€ 3.382,76	€ 3.569,62	€ 3.690,76	€ 4.201,78
16	€ 2.029,27	€ 2.319,46	€ 3.009,25	€ 3.468,86	€ 3.569,62	€ 3.690,76	€ 4.201,78
17	€ 2.038,91	€ 2.341,63	€ 3.084,23	€ 3.554,95	€ 3.669,60	€ 3.775,57	€ 4.336,13

2

18	€ 2.048,54	€ 2.363,79	€ 3.084,23	€ 3.629,94	€ 3.669,60	€ 3.775,57	€ 4.336,13
19	€ 2.058,18	€ 2.385,95	€ 3.159,22	€ 3.704,92	€ 3.769,58	€ 3.860,39	€ 4.470,48
20	€ 2.067,83	€ 2.408,12	€ 3.159,22	€ 3.704,92	€ 3.769,58	€ 3.860,39	€ 4.470,48
21	€ 2.077,47	€ 2.430,27	€ 3.234,20	€ 3.779,93	€ 3.869,58	€ 3.945,21	€ 4.604,84
22	€ 2.087,10	€ 2.452,43	€ 3.234,20	€ 3.779,93	€ 3.869,58	€ 3.945,21	€ 4.604,84
23	€ 2.096,74	€ 2.474,59	€ 3.309,18	€ 3.854,92	€ 3.969,56	€ 4.030,01	€ 4.739,19
24	€ 2.106,38	€ 2.496,76	€ 3.309,18	€ 3.854,92	€ 3.969,56	€ 4.030,01	€ 4.739,19
25	€ 2.116,02	€ 2.518,92	€ 3.384,17	€ 3.929,91	€ 4.069,54	€ 4.114,83	€ 4.739,19
26	€ 2.125,65	€ 2.541,08	€ 3.384,17	€ 3.929,91	€ 4.069,54	€ 4.114,83	€ 4.739,19
27	€ 2.135,29	€ 2.563,25	€ 3.459,15	€ 4.004,88	€ 4.169,52	€ 4.199,65	€ 4.739,19
28	€ 2.135,29	€ 2.585,40	€ 3.459,15	€ 4.004,88	€ 4.169,52	€ 4.199,65	€ 4.739,19
29	€ 2.135,29	€ 2.607,56	€ 3.459,15	€ 4.004,88	€ 4.169,52	€ 4.199,65	€ 4.739,19
30	€ 2.135,29	€ 2.607,56	€ 3.459,15	€ 4.004,88	€ 4.169,52	€ 4.199,65	€ 4.739,19

d

Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franse en duitstalige gemeenschap en van het waals gewest

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2013 tot bepaling van de loonvoorwaarden voor sommige sectoren van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector die afhangt van de Duitstalige Gemeenschap

HOOFDSTUK 1 : TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die tewerkgesteld zijn in de organisaties van de socio-culturele sector die ressorteren onder paritair subcomité 329.02 voor de socio-culturele sector die geconventioneerd en/of gesubsidieerd zijn door een minister van de Duitstalige Gemeenschap die een socio-culturele materie onder zijn bevoegdheid heeft alsook alle sportclubs. Deze overeenkomst wordt gesloten in het kader van de toepassing van het raamakkoord van de Duitstalige non-profitsector 2011-2014 van 19 mei 2011.

Artikel 2

Onder « werknemers », worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden verstaan.

HOOFDSTUK 2 : LONEN

Sectie 1 : Loonschalen

Artikel 3

De minimumlonen per voltijds tewerkgestelde personeelscategorie, zoals omschreven in bijlage 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2013 tot bepaling van de functieclassificatie voor sommige sectoren van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector die afhangt van de Duitstalige Gemeenschap zijn gebaseerd, van 1 januari tot 31 december 2013, op de loonschalen overgenomen als bijlage 1, en vanaf 1 januari 2014, op de loonschalen overgenomen als bijlage 2, bijlagen die integraal deel uitmaken van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst.

Deze loonschalen zijn een minimumbasis; zij stemmen overeen met 70% van de doelloonschalen zoals overgenomen in het non-profitakkoord van de Duitstalige Gemeenschap bedoeld in artikel 1, die zijn overgenomen als bijlage 3.

Artikel 4

De deeltijds tewerkgestelde werknemer moet, voor eenzelfde werk of een werk van gelijke waarde, een loon genieten dat proportioneel is met dat van de voltijdse werknemer, en dit overeenkomstig artikel 9 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 35 van 27 februari 1981 betreffende sommige bepalingen van het arbeidsrecht ten aanzien van de deeltijdse arbeid, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 21 september 1981.

Sectie 2 : Anciënniteit

Artikel 5

De anciënniteit die in rekening genomen wordt om het loon van de werknemers te bepalen, op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst, is de anciënniteit die erkend wordt in de arbeidsovereenkomst en, minimaal, de anciënniteit in de vereniging.

Artikel 6

Op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze overeenkomst, in afwijking van artikel 5, is de anciënniteit die in rekening genomen wordt om het loon te bepalen van de werknemers zoals bepaald in artikel 2, in 2013, de anciënniteit bepaald in artikel 5, maar geplafonneerd tot een maximum van 4 jaar.

In afwijking van artikel 5, is vanaf 2014, de anciënniteit die in rekening wordt genomen voor het bepalen van het loon van de werknemers zoals bepaald in artikel 2, de anciënniteit waarin voorzien is in artikel 5, maar geplafonneerd tot een maximum van 6 jaar.

Artikel 7

De aanpassingen van de loonschalen gekoppeld aan de anciënniteit gebeuren minimaal de eerste dag van de maand die volgt op de verjaardatum van de overeenkomst of volgens de modaliteiten vastgesteld in de overeenkomst.

Sectie 3 : Koppeling van de lonen aan de consumptieprijsindex

Artikel 8

De minimumlonen zijn gekoppeld aan de consumptieprijsindex die maandelijks wordt vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad, en worden aangepast volgens de modaliteiten bepaald door de sectorale Collectieve Arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 14 september 97 (Belgisch Staatsblad 22 oktober 1997) Registratienummer 44410/co/329.

Artikel 9

De toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst mag niet nadelig zijn voor de werknemers die momenteel een voordeligere situatie genieten.

HOOFDSTUK 3 : GELDIGHEIDSDUUR

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013.
Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door de partijen per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité met een opzeggingstermijn van 6 maanden.

Bijlagen

Bijlage 1

Loonschaal toepasbaar vanaf 1 januari 2013 (Spilindex : 119,7)

	Schaal 1	Schaal 2	Schaal 3	Schaal 4.1	Schaal 4.2	Schaal 5	Schaal 6
0	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.591,23	€ 1.877,56	€ 2.051,71	€ 2.142,93
1	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.579,80	€ 1.707,05	€ 1.973,82	€ 2.132,94	€ 2.247,93
2	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.579,80	€ 1.707,05	€ 1.973,82	€ 2.132,94	€ 2.247,93
3	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.605,54	€ 1.758,52	€ 2.043,81	€ 2.192,32	€ 2.341,97

Bijlage 2

Loonschaal toepasbaar vanaf 1 januari 2014 (Spilindex : 119,7)

	Schaal 1	Schaal 2	Schaal 3	Schaal 4.1	Schaal 4.2	Schaal 5	Schaal 6
0	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.591,23	€ 1.877,56	€ 2.051,71	€ 2.142,93
1	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.579,80	€ 1.707,05	€ 1.973,82	€ 2.132,94	€ 2.247,93
2	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.579,80	€ 1.707,05	€ 1.973,82	€ 2.132,94	€ 2.247,93
3	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.605,54	€ 1.758,52	€ 2.043,81	€ 2.192,32	€ 2.341,97
4	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.605,54	€ 1.758,52	€ 2.043,81	€ 2.192,32	€ 2.341,97
5	€ 1.501,82	€ 1.501,82	€ 1.639,85	€ 1.809,99	€ 2.113,81	€ 2.251,68	€ 2.436,02

Bijlage 3 : (Spilindex : 119,7)

Loonschalen zoals gevoegd bij het non-profitakkoord van de Duitstalige Gemeenschap bedoeld in artikel 1, geïndexeerd op 1-01-2013

	Schaal 1	Schaal 2	Schaal 3	Schaal 4.1	Schaal 4.2	Schaal 5	Schaal 6
0	€ 1.693,16	€ 1.818,40	€ 2.097,55	€ 2.273,18	€ 2.682,23	€ 2.931,01	€ 3.061,33
1	€ 1.834,98	€ 1.965,05	€ 2.256,86	€ 2.438,65	€ 2.819,75	€ 3.047,06	€ 3.211,32
2	€ 1.844,62	€ 1.983,34	€ 2.256,86	€ 2.438,65	€ 2.819,75	€ 3.047,06	€ 3.211,32
3	€ 1.854,25	€ 2.001,64	€ 2.293,63	€ 2.512,18	€ 2.919,73	€ 3.131,88	€ 3.345,67
4	€ 1.863,89	€ 2.019,95	€ 2.293,63	€ 2.512,18	€ 2.919,73	€ 3.131,88	€ 3.345,67
5	€ 1.873,53	€ 2.038,25	€ 2.342,64	€ 2.585,70	€ 3.019,72	€ 3.216,69	€ 3.480,02
6	€ 1.883,17	€ 2.056,56	€ 2.448,21	€ 2.706,05	€ 3.019,72	€ 3.216,69	€ 3.480,02
7	€ 1.892,80	€ 2.074,86	€ 2.553,77	€ 2.826,40	€ 3.119,70	€ 3.301,51	€ 3.614,39
8	€ 1.902,44	€ 2.093,16	€ 2.659,33	€ 2.946,75	€ 3.119,70	€ 3.301,51	€ 3.614,39
9	€ 1.912,09	€ 2.111,46	€ 2.734,32	€ 3.021,73	€ 3.219,69	€ 3.386,33	€ 3.748,74
10	€ 1.971,43	€ 2.186,49	€ 2.784,30	€ 3.071,72	€ 3.269,66	€ 3.436,30	€ 3.798,71
11	€ 1.981,07	€ 2.208,66	€ 2.859,29	€ 3.146,71	€ 3.369,65	€ 3.521,12	€ 3.933,08
12	€ 1.990,71	€ 2.230,82	€ 2.859,29	€ 3.146,71	€ 3.369,65	€ 3.521,12	€ 3.933,08
13	€ 2.000,36	€ 2.252,97	€ 2.934,27	€ 3.221,68	€ 3.469,64	€ 3.605,94	€ 4.067,43
14	€ 2.009,99	€ 2.275,13	€ 2.934,27	€ 3.296,67	€ 3.469,64	€ 3.605,94	€ 4.067,43
15	€ 2.019,63	€ 2.297,30	€ 3.009,25	€ 3.382,76	€ 3.569,62	€ 3.690,76	€ 4.201,78
16	€ 2.029,27	€ 2.319,46	€ 3.009,25	€ 3.468,86	€ 3.569,62	€ 3.690,76	€ 4.201,78
17	€ 2.038,91	€ 2.341,63	€ 3.084,23	€ 3.554,95	€ 3.669,60	€ 3.775,57	€ 4.336,13
18	€ 2.048,54	€ 2.363,79	€ 3.084,23	€ 3.629,94	€ 3.669,60	€ 3.775,57	€ 4.336,13

19	€ 2.058,18	€ 2.385,95	€ 3.159,22	€ 3.704,92	€ 3.769,58	€ 3.860,39	€ 4.470,48
20	€ 2.067,83	€ 2.408,12	€ 3.159,22	€ 3.704,92	€ 3.769,58	€ 3.860,39	€ 4.470,48
21	€ 2.077,47	€ 2.430,27	€ 3.234,20	€ 3.779,93	€ 3.869,58	€ 3.945,21	€ 4.604,84
22	€ 2.087,10	€ 2.452,43	€ 3.234,20	€ 3.779,93	€ 3.869,58	€ 3.945,21	€ 4.604,84
23	€ 2.096,74	€ 2.474,59	€ 3.309,18	€ 3.854,92	€ 3.969,56	€ 4.030,01	€ 4.739,19
24	€ 2.106,38	€ 2.496,76	€ 3.309,18	€ 3.854,92	€ 3.969,56	€ 4.030,01	€ 4.739,19
25	€ 2.116,02	€ 2.518,92	€ 3.384,17	€ 3.929,91	€ 4.069,54	€ 4.114,83	€ 4.739,19
26	€ 2.125,65	€ 2.541,08	€ 3.384,17	€ 3.929,91	€ 4.069,54	€ 4.114,83	€ 4.739,19
27	€ 2.135,29	€ 2.563,25	€ 3.459,15	€ 4.004,88	€ 4.169,52	€ 4.199,65	€ 4.739,19
28	€ 2.135,29	€ 2.585,40	€ 3.459,15	€ 4.004,88	€ 4.169,52	€ 4.199,65	€ 4.739,19
29	€ 2.135,29	€ 2.607,56	€ 3.459,15	€ 4.004,88	€ 4.169,52	€ 4.199,65	€ 4.739,19
30	€ 2.135,29	€ 2.607,56	€ 3.459,15	€ 4.004,88	€ 4.169,52	€ 4.199,65	€ 4.739,19