

**Paritair Comité voor de
gezondheidsinrichtingen en -diensten**

Collectieve arbeidsovereenkomst tot
vaststelling van de arbeids- en
beloningsvoorwaarden voor de
ondernemingen in de bedrijfstak van de
tandprothesen

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 9 oktober 2017*

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen in de bedrijfstak van de tandprothese die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Onder "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Onder "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

Hoofdstuk II: Functieclassificatie

Arbeiders

Art. 2

De arbeiders worden in 5 categorieën ondergebracht en kunnen tot de hoogste categorie opklimmen.

Categorie 1 :

- Bode
- Magazijnier/magazijnierster

**Commission paritaire des établissements et
des services de santé**

Convention collective de travail fixant les
conditions de travail et de rémunération dans
les entreprises de la branche d'activité de la
prothèse dentaire

*Convention collective de travail du 9 octobre
2017*

Chapitre I^{er} : Champ d'application

Art. 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de la branche d'activité de la prothèse dentaire qui ressortissent à la commission paritaire des établissements et des services de santé.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers masculins et féminins.

Par "employés", on entend les employés masculins et féminins.

Chapitre II: Classification des fonctions

Ouvriers

Art. 2

Les ouvriers sont répartis en 5 catégories et peuvent progresser jusqu'à la plus haute catégorie.

Catégorie 1 :

- Coursier(ère)
- Magasinier(ère)

- Schoonmaker/schoonmaakster
- Niet gespecialiseerd onderhoudspersoneel

Categorie 2 :

- Arbeider/arbeidster die onder toezicht minstens één discipline uitvoert van de eerste tot de derde discipline
- Bestuurder van voertuig, als hoofdactiviteit

De taakhoud omvat eveneens eenvoudig administratief werk en telefonische contacten met opdrachtgevers.

Categorie 3 :

- Gediplomeerd dentaaltechnicus
- Arbeider/arbeidster of dentaaltechnicus die ten minste één discipline uitvoert of kan uitvoeren van de 4^{de} tot de 10^{de} discipline.

De taakhoud omvat eveneens eenvoudig administratief werk en telefonische contacten met opdrachtgevers.

Categorie 4 :

Gediplomeerd dentaaltechnicus die één discipline uitvoert of kan uitvoeren van de 4^{de} tot de 10^{de} discipline en er de eindverantwoordelijkheid voor draagt.

De taakhoud omvat eveneens eenvoudig administratief werk en telefonische contacten met opdrachtgevers.

Categorie 5 :

Gediplomeerd dentaaltechnicus die twee of meer disciplines uitvoert of kan uitvoeren van de 4^{de} tot de 10^{de} discipline en er de eindverantwoordelijkheid voor draagt.

Art. 3

Een werknemer behoort tot één van de

- Nettoyeur(euse)
- Personnel d'entretien non spécialisé

Catégorie 2 :

- Ouvrier(ière) qui exerce, sous surveillance, une discipline de la première à la troisième discipline
- Chauffeur en activité principale

Le contenu des tâches comprend également du travail administratif élémentaire et des contacts téléphoniques avec les clients.

Catégorie 3 :

- Technicien(ne) dentaire diplômé(e)
- Ouvrier(ière) ou technicien(ne) dentaire qui exerce ou peut exercer au minimum une discipline de la 4^e à la 10^e discipline.

Le contenu des tâches comprend également du travail administratif élémentaire et des contacts téléphoniques avec les clients.

Catégorie 4 :

Technicien(ne) dentaire diplômé(e) qui exerce ou peut exercer une discipline de la 4^e à la 10^e discipline et qui en porte la responsabilité finale.

Le contenu des tâches comprend également du travail administratif élémentaire et des contacts téléphoniques avec les clients.

Catégorie 5 :

Technicien(ne) dentaire diplômé(e) qui exerce ou peut exercer deux disciplines ou plus de la 4^e à la 10^e discipline et qui en porte la responsabilité finale.

Art. 3

Un travailleur appartient à une des

categorieën 2 tot 5, bepaald in artikel 2, als hij één of meerdere disciplines uitvoert of kan uitvoeren van de eerste tot de tiende discipline.

De lijst van disciplines wordt als volgt samengesteld :

Discipline 1. Alle gipswerken en vervangingsproducten van gips + cuvetten stoppen.

Discipline 2. Individuele hulpmiddelen zoals individuele lepels – beetwallen – paradontale hulpmiddelen – modelleren voor waspas – klemmen plooiën.

Discipline 3. Afwerken en polijsten kunststoffen – herstellingen – relinings – rebasings.

Discipline 4. Gebalanceerde opstellingen boven en onder op volwaardige articulator + in articulator brengen met aangezichtsboog.

Discipline 5. Orthodontische apparaten.

Discipline 6. Metaalstructuur voor uitneembare prothesen (skeletten), solderen en galvanische bewerkingen en precisieverankeringen.

Discipline 7. Metaalstructuur voor vaste prothesen (kronen en bruggen)

Discipline 8. Opbrengen keramiek of kunststof op metaalstructuren voor vaste prothese.

Discipline 9. Precisie verankeringen + suprastructuren op implantaten.

Discipline 10. Het bedienen en uitvoeren van CAD-CAM technologieën binnen de dentaaltechnieken.

Art. 4

Bij overstap van een functiecategorie naar een hogere functiecategorie moet de werkgever minimaal het hogere minimumloon van de nieuwe categorie

catégories 2 à 5, fixées à l'article 2, quand il exerce ou peut exercer une ou plusieurs disciplines de la première à la dixième discipline.

La liste des disciplines est définie comme suit :

Discipline 1. Tous travaux de plâtre et substitut de plâtre + mise en moufle.

Discipline 2. Accessoires individuels comme des porte-empreintes individuels – bourrelets en cire - accessoires paradontaux – finition en cire d'un montage – plier des crochets.

Discipline 3. Finition et polissage de la résine – réparations – relining – rebasages.

Discipline 4. Montages balancés supérieurs + inférieurs sur articulateur complet + mise en articulateur avec arc facial.

Discipline 5. Appareils orthodontiques.

Discipline 6. Structure métallique pour squelettique + soudures et traitement galvanique et attachements de précision.

Discipline 7. Armature métallique pour prothèse fixe (couronnes et bridges).

Discipline 8. Habillage de céramique ou matière synthétique sur armature pour prothèse fixe.

Discipline 9. Attachements de précision + supra structures sur implants.

Discipline 10. Utilisation de techniques CAD-CAM dans le cadre de la technique dentaire.

Art. 4

Lors du passage d'une catégorie de fonction à une catégorie de fonction supérieure, l'employeur est tenu de payer au minimum le salaire minimum de la nouvelle catégorie,

betalen, rekening houdend met 0 jaar anciënniteit.

Alleen de anciënniteitsjaren binnen dezelfde categorie worden in aanmerking genomen voor de vaststelling van het minimumloon.

Indien dit nieuwe minimumloon lager ligt dan het werkelijk uitbetaalde loon bij de overgang naar de hogere categorie, dan blijft het werkelijk uitbetaalde loon gewaarborgd tot het nieuwe minimumloon dit werkelijke loon bereikt of overschrijdt.

Tijdens die periode heeft de werknemer wel recht op de normale loonindexeringen.

Bedienden

Art. 5

De bedienden worden in 4 categorieën ingedeeld, bepaald volgens de hierna vermelde algemene maatstaven:

Categorie 1:

Uitvoerend administratief werk en/of eenvoudig kantoorwerk.

Niet in het bezit zijn van een diploma secundair onderwijs.

Categorie 2:

Administratief personeel in het bezit van een diploma secundair onderwijs of gelijkwaardige opleiding of gelijkwaardige kenniservaring.

Kan zelfstandig de administratieve taken uitvoeren.

Categorie 3:

-Afdelingshoofd : Neemt de leiding waar van kleine technische eenheden. Beschikt over de nodige technische en sociale

tenant compte de 0 année d'ancienneté.

Seules les années d'ancienneté dans une même catégorie sont prises en considération pour la détermination du salaire minimum.

Si ce nouveau salaire minimum est inférieur au salaire effectivement payé à la date du passage à la catégorie supérieure, le salaire effectivement payé reste dû jusqu'au moment où le nouveau salaire minimum atteint ou dépasse le salaire effectif.

Pendant cette période, le travailleur a tout de même droit aux indexations normales.

Employés

Art. 5

Les employés sont répartis en 4 catégories, définies par les critères généraux ci-après :

Catégorie 1 :

Travail exécutif administratif et/ou travail de bureau élémentaire.

N'est pas porteur d'un diplôme d'enseignement secondaire.

Catégorie 2 :

Personnel administratif porteur d'un diplôme de l'enseignement secondaire, ou formation équivalente, ou expérience professionnelle équivalente.

Peut exécuter les tâches administratives de manière autonome.

Catégorie 3 :

-Chef de service : assume la direction de petites unités techniques. Dispose des aptitudes techniques et sociales nécessaires pour diriger un groupe.

vaardigheden om een groep te leiden.
-Personeel met een diploma van hoger niet-universitair onderwijs.

Categorie 4:

-Technisch bedrijfsleider: neemt de leiding waar van het globale productieapparaat.
-Universitair geschoold personeel.

Art. 6

Deze indeling in categorieën heeft tot doel aan de ondernemingen een richtlijn te geven om de toepassing te vergemakkelijken van de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde beloningsminima.

Daarom gelden de functies of werkzaamheden die in elke categorie zijn aangegeven als voorbeeld. De niet genoemde functies of werkzaamheden worden naar analogie van de aangehaalde voorbeelden ingedeeld.

Hoofdstuk III: Minimumlonen en reële lonen

Minimumlonen arbeiders

Art. 7

Vanaf 1 mei 2018 zijn volgende minimumlonen van toepassing:

-Personnel porteur d'un diplôme de l'enseignement supérieur non universitaire.

Catégorie 4 :

-Chef technique d'entreprise: assume la direction de l'appareil de production en sa totalité.
-Personnel de formation universitaire.

Art. 6

La répartition en catégories a pour but de donner une ligne directrice aux entreprises afin de faciliter l'application des rémunérations minimales déterminées dans la présente convention collective de travail.

C'est la raison pour laquelle les fonctions ou travaux repris dans chaque catégorie sont indiqués à titre d'exemple. Les fonctions ou travaux non repris sont répartis par analogie aux exemples cités.

Chapitre III : Salaires minimums et salaires réels

Salaires minimums des ouvriers

Art. 7

Dès le 1^{er} mai 2018, les salaires minimums suivants s'appliquent:

38 URENWEEK - 38 HEURES SEMAINE					
CAT.	1	2	3	4	5
ANC. 0	10,3397	10,7526	12,4910	15,0053	17,0123

1	10,3867	11,2382	13,2446	15,2514	17,2621
2	10,4303	11,7130	13,9942	15,5046	17,3187
3	10,4882	12,1988	14,0470	15,5583	17,3644
4	10,4882	12,6770	14,0470	15,5583	17,3644
5	10,5316	13,3944	14,1003	15,6036	17,4134
7	10,5785	13,4450	14,1495	15,6528	17,4664
9	10,6294	13,4926	14,2025	15,7019	17,5159
11	10,6766	13,5431	14,2480	15,7587	17,5650
13	10,7239	13,5938	14,3012	15,8079	17,6103
15	10,7670	13,6373	14,3501	15,8575	17,6635
17	10,8178	13,6882	14,3996	15,9066	17,7202
19	10,8721	13,7352	14,4489	15,9596	17,7656
21	10,9158	13,7825	14,4978	16,0050	17,8149
23	10,9673	13,834	14,5517	16,0589	17,8689
25	11,0190	13,8857	14,6059	16,1129	17,9228
39 URENWEEK - 39 HEURES SEMAINE					
CAT.	1	2	3	4	5
ANC.					
0	10,0744	10,4771	12,1707	14,6206	16,576
1	10,1204	10,9500	12,9050	14,8603	16,8194
2	10,1627	11,4126	13,6355	15,1071	16,8747
3	10,2192	11,8860	13,6868	15,1593	16,9190
4	10,2192	12,3520	13,6868	15,1593	16,9190
5	10,2614	13,0511	13,7389	15,2035	16,9668
7	10,3074	13,1002	13,7868	15,2514	17,0186
9	10,3569	13,1466	13,8384	15,2993	17,0667
11	10,4028	13,1959	13,8827	15,3545	17,1147
13	10,4487	13,2452	13,9344	15,4025	17,1586
15	10,4909	13,2876	13,9822	15,4509	17,2106
17	10,5404	13,3373	14,0303	15,4986	17,2659
19	10,5933	13,3830	14,0786	15,5503	17,3099
21	10,6360	13,4291	14,1261	15,5946	17,3583
23	10,6862	13,4793	14,1787	15,6471	17,4107
25	10,7366	13,5297	14,2314	15,6997	17,4633

Minimumlonen bedienden

Art. 8

Salaires minimums des employés

Art. 8

Vanaf 1 mei 2018 zijn volgende minimumlonen van toepassing:

Dès le 1^{er} mai 2018, les salaires minimums suivants s'appliquent :

CAT.	1	2	3	4
ANC				
0	1790,43	1824,73	1859,05	2629,60
1	1808,18	1856,36	1904,58	2715,55
2	1826,12	1894,59	1963,08	2801,10
3	1844,17	1932,91	2021,70	2886,88
4	1862,47	1971,18	2079,96	2972,36
5	1880,90	2009,78	2138,67	3058,32
7	1899,54	2048,26	2197,04	3144,00
9	1918,33	2086,99	2255,60	3229,76
11	1937,40	2125,64	2314,02	3315,53
13	1985,42	2179,04	2372,59	3401,13
15	2034,61	2232,75	2431,02	3487,00
17	2075,02	2278,09	2481,06	3572,59
19	2116,25	2323,70	2531,28	3658,16
21	2158,32	2369,82	2581,35	3743,78
23	2201,13	2416,27	2631,53	3829,36
25	2244,86	2463,17	2681,41	3914,96

Hoofdstuk IV : Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 9

Al de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde lonen en wedden, evenals de reëel uitbetaalde lonen, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk.

Zij worden beschouwd als zijnde in overeenstemming met het spilindexcijfer 103,04.

Telkens het gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen van twee opeenvolgende maanden de spilindex bereikt of erop wordt teruggebracht, worden alle

Chapitre IV : Liaison des rémunérations à l'indice des prix à la consommation

Art. 9

Tous les salaires et traitements prévus dans la présente convention collective de travail, ainsi que les salaires réels, sont liés à l'indice des prix à la consommation du Royaume.

Ils sont considérés comme étant en corrélation avec l'indice pivot 103,04.

Chaque fois que la moyenne des indices des prix à la consommation de deux mois consécutifs atteint ou est ramenée à l'indice pivot, tous les salaires et traitements sont

lonen en wedden opnieuw berekend door er de coëfficiënt 1,02 op toe te passen.

Onder spilindexcijfer moet worden verstaan de getallen behorend tot een reeks waarvan het eerste 105,10 is en elk van de volgende wordt bekomen door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02, terwijl de delen van honderdsten van een punt worden afgerond op het naast hogere honderdste of worden verwaarloosd, naargelang zij al dan niet 50 pct. van een honderdste bereiken.

De verhoging of vermindering van de lonen wordt toegepast vanaf de tweede maand welke volgt op het einde van de periode van twee maanden tijdens welke het gemiddelde indexcijfer het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

De indexberekeningen van de uurlonen voor de arbeiders worden telkens berekend tot op 5 cijfers na de decimaal en afgerond tot op het hogere duizendste voor zover het vijfde decimale cijfer gelijk is aan of groter dan 5. Zo niet wordt het vijfde decimale cijfer verwaarloosd.

De indexberekeningen van de maandlonen van de bedienden worden telkens berekend tot op 3 cijfers na het decimaal en afgerond tot op het hogere honderdste voor zover het derde decimale cijfer gelijk is aan of hoger is dan 5. Zo niet wordt het derde decimale cijfer verwaarloosd.

Hoofdstuk V: Slotbepalingen

Art. 12

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 12 september 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten,

recalculés en y appliquant le coefficient 1,02.

Par indices pivots, il faut entendre les nombres appartenant à une série dont le premier est 105,10 et dont chacun des suivants est obtenu en multipliant le précédent par 1,02. Les fractions de centième de point étant arrondies au centième de point supérieur ou négligées selon qu'elles atteignent ou non 50 p.c. d'un centième.

L'augmentation ou la diminution des salaires est appliquée à partir du deuxième mois qui suit la fin de la période de deux mois pendant laquelle l'indice moyen atteint le chiffre qui justifie une modification.

Les calculs des indexations des salaires horaires pour les ouvriers sont chaque fois réalisés à 5 chiffres après la décimale et arrondis au millième supérieur pour autant que la cinquième décimale soit égale ou supérieure à 5. Autrement, la cinquième décimale est négligée.

Les calculs des indexations des salaires mensuels des employés sont chaque fois réalisés à 3 chiffres après la décimale et arrondis au centième supérieur pour autant que la troisième décimale soit égale ou supérieure à 5. Autrement, la troisième décimale est négligée.

Chapitre V: Dispositions finales

Art. 12

La présente convention collective de travail remplace celle du 12 septembre 2016, conclue au sein de la commission paritaire des établissements et des services de santé,

geregistreerd op 7 november 2016 onder het nummer 195704/CO/330 en algemeen bindend verklaard bij K.B. van 13 mei 2017 (B.S. 05/07/2017).

Zij heeft uitwerking met ingang vanaf 1 mei 2018 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd op verzoek van de meest gereede partij, mits opzegging van 3 maanden, via een aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten.

enregistrée le 7 novembre 2016 sous le numéro 195704/CO/330 et déclarée de force obligatoire par l'A.R. du 13 mai 2017 (M.B. 05/07/2017).

Elle entre en vigueur le 1^{er} mai 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée à la demande de la partie la plus diligente, moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée, adressée au président de la commission paritaire des établissements et des services de santé.