

PARITAIR COMITÉ VOOR DE VLAAMSE WELZIJS- EN GEZONDHEIDSSector (331)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 JULI 2021 BETREFFENDE DE LOONVOORWAARDEN VOOR DIVERSE INRICHTINGEN EN DIENSTEN IN UITVOERING VAN VIA 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non profitsectoren voor de periode 2021-2025, luik III sectorale koopkracht- en kwaliteitsmaatregelen, deel I, punt 6.1.1, B. Overige GID, dat uitvoering geeft aan het deelakkoord koopkracht private sectoren van 22 december 2020 (bijlage V bij het Vlaams Intersectoraal Akkoord).

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de hierna volgende inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector en die door de Vlaamse Gemeenschap of de Vlaamse Gemeenschapscommissie worden erkend en/of gesubsidieerd:

- de centra voor geboorteregeling;
- de centra voor tele-onthaal;
- de sociale vrijwilligersorganisaties;
- de diensten voor de strijd tegen toxicomanie;
- de centra voor huwelijkscontacten;
- de centra voor prenatale raadpleging;
- de consultatiebureaus voor het jonge kind;
- de vertrouwenscentra kindermishandeling;
- de diensten voor adoptie;
- de centra voor ontwikkelingsstoornissen;
- de consultatiecentra voor gehandicaptenzorg;
- de samenwerkingsinitiatieven eerstelijnsgezondheidszorg, de eerstelijnszones en de zorgraden;
- de diensten en de centra voor gezondheidspromotie en preventie, met uitzondering van de ziekenfondsen.

Hoofdstuk II – Minimumweddeschalen

Art. 2.

In de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord, gesloten op 28 februari 2001 in het paritair subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten (registratienummer 58037/co/305.02), die overgenomen is in het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector door de bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 16 oktober 2007 in het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (registratienummer 85879/co/331), en die gewijzigd is door de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de toevoeging van de opleidingsbenaming "bachelor" aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord gesloten op 3 december 2007 in het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (registratienummer 86248/co/331) en door de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 10 februari 2014 betreffende de actualisering van de loonvoorwaarden afgesloten in het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (registratienummer 132068/co/331), wordt met ingang van 1 maart 2021 en voor wat betreft de inrichtingen en diensten vermeld in artikel 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, de in bijlage 1 gevoegde weddeschalen

vervangen door de in bijlage 1 bij onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst gevoegde weddeschalen.

Art. 3.

In afwijking van het bepaalde in artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst worden de weddeschalen van de werknemers, vermeld in artikel 1 van onderhavige collectieve overeenkomst en welke op 1 maart 2021 op contractuele basis bezoldigd worden volgens andere weddeschalen dan deze die in bijlage 1 bij onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zijn gevoegd, voor de baremieke anciënniteit t.e.m. 24 jaar met 1,70% verhoogd met ingang van 1 maart 2021.

Vanaf 25 jaar baremieke anciënniteit worden de weddeschalen van hogergenoemde werknemers op 1 maart 2021 verhoogd met onderstaande percentage waarbij deze telkens voor elk anciënniteitsjaar moet toegepast worden ten opzichte van de weddeschaal die gehanteerd werd voorafgaand aan 1 maart 2021.

Baremieke anciënniteit in jaren	
25	1,8845%
26	2,0555%
27	2,2139%
28	2,3606%
29	2,4965%
30	2,6225%
31	2,7391%
32	2,8471%
33	2,9470%
34	3,0397%
35 en volgende	3,1254%

Hogergenoemde verhoging wordt met ingang van 1 maart 2021 op maandbasis toegepast op het bruto maandloon dat voor de werknemer van toepassing was voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk III -Gewaarborgd minimumloon

Art. 4.

In de collectieve arbeidsovereenkomst vermeld in artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt met ingang van 1 maart 2021 en voor wat betreft de inrichtingen en diensten vermeld in artikel 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, artikel 6 § 1 vervangen door:

§ 1. Aan de werknemers wordt een minimum bruto-jaarloon gewaarborgd van 22.679,64 euro. Dit bedrag is gekoppeld aan de spilindex 109.34 (basis 2013).

Hoofdstuk IV – Haard- of standplaatsvergoeding

Art. 5.

In de collectieve arbeidsovereenkomst vermeld in artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst houden met ingang van 1 maart 2021 en voor wat betreft de inrichtingen en diensten vermeld in artikel 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, de artikelen 7 tot en met 11 op uitwerking te hebben.

Hoofdstuk V – Koppeling van de lonen en wedden aan het indexcijfer

Art. 6.

In de collectieve arbeidsovereenkomst vermeld in artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt met ingang van 1 maart 2021 en voor wat betreft de inrichtingen en diensten vermeld in artikel 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, artikel 12 § 1 vervangen door:

§ 1. De in deze collectieve arbeidsovereenkomst en haar bijlage opgenomen bedragen zijn uitgedrukt tegen 100%. Zij worden gekoppeld aan de spilindex 109.34 (basis 2013) behoudens in deze collectieve arbeidsovereenkomst uitdrukkelijk bepaalde afwijkingen. Zij vallen onder toepassing van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

Hoofdstuk VI. Inwerkingtreding, duur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst

gelangrijke

Art. 7.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 maart 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Art. 8.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

Jaarloon in Euro vanaf 1 maart 2021

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2021
betreffende de loonvoorwaarden voor diverse inrichtingen en
diensten in uitvoering van VIA 6 (PC 331)

Anc	L4	L3	L2	A3	A2	A1	B3
0	*22.148,69	23.179,17	25.061,73	23.169,56	25.061,73	29.153,06	26.075,83
1	*22.424,83	24.067,78	26.037,58	24.067,78	26.037,58	29.153,06	26.690,38
2	22.700,50	24.966,01	27.013,42	24.966,01	27.013,42	29.885,89	27.332,22
3	22.976,64	25.864,27	27.989,28	25.864,27	27.989,28	30.994,80	27.955,39
4	23.301,20	26.762,51	28.965,12	26.762,51	28.965,12	32.103,72	28.556,62
5	23.540,78	26.762,51	28.965,12	26.762,51	28.965,12	32.103,72	28.856,45
6	24.407,53	28.042,69	29.718,63	28.042,69	29.718,63	33.046,90	29.543,02
7	24.568,06	28.042,69	29.718,63	28.042,69	29.718,63	34.803,36	29.807,79
8	25.513,90	29.153,06	31.109,49	29.153,06	31.109,49	34.803,36	30.306,14
9	25.595,33	29.153,06	31.109,49	29.153,06	31.109,49	35.714,58	30.534,57
10	26.620,28	29.965,82	32.273,30	29.965,82	32.273,30	36.207,96	31.112,84
11	26.623,13	29.965,82	32.273,30	29.965,82	32.273,30	36.625,27	31.316,95
12	27.726,65	31.246,02	33.253,88	31.246,02	33.253,88	37.788,49	31.912,61
13	27.726,65	31.246,02	33.253,88	31.246,02	33.253,88	37.788,49	32.091,10
14	28.833,03	32.273,30	34.644,74	32.273,30	34.644,74	39.369,01	32.467,87
15	28.833,03	32.273,30	34.644,74	32.273,30	34.644,74	39.369,01	32.619,21
16	29.302,04	33.169,16	36.035,60	33.169,16	36.035,60	41.583,79	33.538,97
17	29.302,04	33.169,16	36.035,60	33.169,16	36.035,60	42.494,48	33.552,89
18	30.408,41	34.449,35	37.426,47	34.449,35	37.426,47	43.798,43	34.833,07
19	30.408,41	34.449,35	37.426,47	34.449,35	37.426,47	44.709,11	34.846,99
20	31.514,79	35.729,59	38.817,33	35.729,59	38.817,33	44.709,11	36.127,24
21	31.514,79	35.729,59	38.817,33	35.729,59	38.817,33	45.619,80	36.141,16
22	32.273,30	37.009,83	40.208,19	37.009,83	40.208,19	45.691,13	37.421,35
23	33.090,18	38.290,04	41.599,06	38.290,04	41.599,06	47.271,66	38.715,51
24	34.196,52	39.570,28	42.989,92	39.570,28	42.989,92	48.852,19	39.995,75
25	34.258,56	39.642,07	43.067,92	39.642,07	43.067,92	48.940,83	40.082,21
26	34.316,05	39.708,60	43.140,19	39.708,60	43.140,19	49.022,95	40.149,47
27	34.369,31	39.770,23	43.207,15	39.770,23	43.207,15	49.099,04	40.225,81
28	34.418,66	39.827,33	43.269,18	39.827,33	43.269,18	49.169,53	40.283,57
29	34.464,35	39.880,20	43.326,62	39.880,20	43.326,62	49.234,81	40.337,04
30	34.506,71	39.929,21	43.379,87	39.929,21	43.379,87	49.295,32	40.386,62
31	34.545,91	39.974,58	43.429,16	39.974,58	43.429,16	49.351,32	40.432,50
32	34.582,22	40.016,59	43.474,81	40.016,59	43.474,81	49.403,20	40.475,01
33	34.615,83	40.055,49	43.517,06	40.055,49	43.517,06	49.451,22	40.514,35
34	34.646,98	40.091,53	43.556,22	40.091,53	43.556,22	49.495,71	40.550,80
35	34.675,80	40.124,87	43.592,44	40.124,87	43.592,44	49.536,87	40.584,52

* Jaarloon is lager dan sectoraal minimum loon van 22.679,64 euro.

Jaarloon in Euro vanaf 1 maart 2021

Anc	B2B	B2A	B1C	B1B	MV2	MV1	L1
0	26.577,82	28.310,43	30.863,55	33.343,53	28.752,26	30.863,55	36.709,94
1	27.099,67	29.088,58	31.698,72	34.160,77	29.684,11	31.698,72	37.960,36
2	27.620,47	29.989,20	32.682,18	35.103,17	30.573,07	32.682,18	39.174,19
3	28.253,60	30.900,68	33.726,16	36.011,33	31.382,40	33.726,16	40.350,44
4	28.865,46	31.740,59	34.673,73	36.933,10	32.288,43	34.673,73	41.563,23
5	29.162,64	32.281,35	35.297,34	37.676,21	32.833,35	35.297,34	42.851,09
6	29.801,89	33.078,75	36.256,81	38.779,37	33.791,25	36.256,81	43.564,98
7	30.062,22	33.568,73	36.821,43	39.383,86	34.276,40	37.396,54	44.778,18
8	30.592,69	34.471,59	37.857,24	40.492,76	35.050,84	37.927,26	45.418,81
9	30.825,72	34.908,74	38.362,97	41.033,07	35.493,48	38.723,09	46.560,46
10	31.463,69	35.574,32	39.340,63	42.079,59	36.380,54	39.353,34	47.167,60
11	31.667,97	35.957,23	39.790,92	42.559,61	36.767,05	39.935,09	48.205,58
12	32.273,30	36.748,82	40.714,27	43.548,07	37.606,77	40.725,09	48.867,79
13	32.305,64	37.091,27	41.112,48	43.972,95	37.947,95	41.121,42	49.723,29
14	33.438,58	37.852,23	41.986,06	44.908,10	38.744,27	41.994,99	50.445,61
15	33.453,02	38.153,44	42.336,88	45.283,78	39.044,25	42.343,92	51.157,08
16	34.780,66	38.875,12	43.201,17	46.208,96	39.801,30	43.423,30	52.397,16
17	34.795,07	39.139,07	43.542,92	46.575,11	40.065,32	44.054,18	52.836,28
18	36.122,71	39.825,62	44.362,73	47.452,66	40.851,39	44.790,76	54.451,39
19	36.137,16	40.056,34	44.662,38	47.773,57	41.018,35	45.379,56	54.514,92
20	37.464,81	40.711,60	45.442,29	48.608,39	42.369,20	45.654,39	56.505,60
21	37.479,20	40.912,80	45.704,27	48.889,02	42.385,52	46.205,50	56.552,56
22	38.806,86	41.540,36	46.448,68	49.685,74	43.887,04	46.467,62	58.559,83
23	40.148,94	42.160,02	47.793,92	51.138,59	45.404,85	47.847,26	60.614,04
24	41.476,60	43.451,04	49.374,45	52.829,74	46.906,37	49.427,78	62.621,31
25	41.566,27	43.544,99	49.481,23	52.944,02	47.007,78	49.528,72	62.734,92
26	41.636,02	43.618,07	49.564,26	53.032,86	47.086,66	49.611,83	62.840,20
27	41.715,16	43.700,99	49.658,44	53.133,61	47.176,16	49.700,17	62.937,73
28	41.775,05	43.763,73	49.729,73	53.209,90	47.243,89	49.771,52	63.028,09
29	41.830,51	43.821,83	49.795,75	53.280,53	47.306,61	49.837,60	63.111,76
30	41.881,92	43.875,69	49.856,95	53.346,02	47.364,75	49.898,85	63.189,33
31	41.929,51	43.925,53	49.913,59	53.406,62	47.418,56	49.955,54	63.261,12
32	41.973,58	43.971,71	49.966,06	53.462,76	47.468,41	50.008,05	63.327,61
33	42.014,38	44.014,45	50.014,63	53.514,73	47.514,55	50.056,66	63.389,17
34	42.052,18	44.054,05	50.059,63	53.562,88	47.557,30	50.101,69	63.446,20
35	42.087,15	44.090,69	50.101,26	53.607,42	47.596,85	50.143,36	63.498,97

Jaarloon in Euro vanaf 1 maart 2021

Anc	K3	G1	GS
0	37.925,31	43.807,81	58.228,28
1	39.019,31	44.870,56	58.228,28
2	40.158,91	45.933,26	60.505,25
3	41.298,46	46.995,47	60.505,25
4	42.665,98	46.995,47	62.782,23
5	44.443,72	48.854,96	62.782,23
6	44.443,72	48.854,96	65.058,66
7	46.267,04	50.714,47	65.058,66
8	46.267,04	50.714,47	67.335,63
9	48.090,39	52.574,00	67.335,63
10	48.090,39	52.574,00	69.612,61
11	50.369,56	54.433,49	69.612,61
12	50.369,56	54.433,49	71.889,57
13	52.420,81	56.293,01	71.889,57
14	52.420,81	56.293,01	74.166,54
15	54.472,07	58.151,97	74.166,54
16	54.472,07	58.151,97	76.443,52
17	56.751,23	60.011,49	76.443,52
18	56.751,23	60.011,49	78.720,49
19	56.751,23	61.871,01	78.720,49
20	58.802,45	61.871,01	80.997,47
21	58.802,45	63.730,50	80.997,47
22	61.081,61	63.730,50	83.273,90
23	63.360,81	65.590,03	83.273,90
24	65.184,13	65.590,03	83.273,90
25	65.302,39	65.709,03	83.424,98
26	65.411,97	65.819,29	83.564,97
27	65.513,50	65.921,45	83.694,67
28	65.607,56	66.016,09	83.814,84
29	65.694,65	66.103,73	83.926,10
30	65.775,40	66.184,98	84.029,25
31	65.850,12	66.260,17	84.124,72
32	65.919,34	66.329,82	84.213,14
33	65.983,41	66.394,29	84.295,00
34	66.042,78	66.454,03	84.370,84
35	66.097,71	66.509,29	84.441,01

COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FLAMAND DE L'AIDE SOCIALE ET DES SOINS DE SANTÉ (331)

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 9 JUILLET 2021 RELATIVE AUX CONDITIONS DE RÉMUNÉRATION POUR DIVERS ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES EN EXÉCUTION DU SIXIÈME ACCORD INTERSECTORIEL FLAMAND (VIA 6)

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du sixième Accord intersectoriel flamand du 30 mars 2021 pour les secteurs sociaux / non-marchands pour la période 2021-2025, volet III Mesures sectorielles relatives au pouvoir d'achat et à la qualité, partie I, point 6.1.1, B. Autres établissements et services de santé, donnant exécution à l'accord partiel pouvoir d'achat secteurs privés du 22 décembre 2020 (annexe V à l'Accord intersectoriel flamand)

Chapitre I^{er}. - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services ci-après ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé et qui sont agréés et/ou subventionnés par la Communauté flamande ou la Commission Communautaire flamande :

- les centres de planning familial;
- les centres de télé-accueil;
- les organisations de volontaires sociaux;
- les services de lutte contre la toxicomanie;
- les centres de consultation matrimoniale;
- les centres de consultation prénatale;
- les bureaux de consultation pour le jeune enfant;
- les centres de confiance pour l'enfance maltraitée;
- les services d'adoption;
- les centres de troubles du développement;
- les centres de consultation de soins pour handicapés;
- les initiatives de coopération dans le domaine des soins de santé primaires, les zones de première ligne et les conseils des soins;
- les services et les centres de promotion de la santé et de prévention, à l'exception des mutualités.

Chapitre II. - Échelles barémiques minima

Art. 2. Dans la convention collective de travail relative aux conditions de rémunération en exécution de l'Accord intersectoriel flamand conclue le 28 février 2001 en Sous-commission paritaire des établissements et des services de santé (numéro d'enregistrement 58037/CO/305.02), reprise au sein de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé par la convention collective de travail particulière, conclue le 16 octobre 2007 en Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (numéro d'enregistrement 85879/CO/331) et modifiée par la convention collective de travail concernant l'ajout de la dénomination de formation « Bachelor » à la convention collective de travail du 28 février 2001 relative aux conditions de rémunération en exécution de l'Accord intersectoriel flamand conclue le 3 décembre 2007 en Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (numéro d'enregistrement 86248/co/331) et par la convention

collective de travail conclue le 10 février 2014 relative à l'actualisation des conditions salariales conclue en Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (numéro d'enregistrement 132068/CO/331), les échelles barémiques jointes en annexe 1 sont remplacées par les échelles barémiques jointes en annexe 1 à la présente convention collective de travail à dater du 1^{er} mars 2021 et concernant les établissements et services visés à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail.

Art. 3. Par dérogation aux dispositions de l'article 2 de la présente convention collective de travail, les échelles barémiques des travailleurs visés à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail et qui, au 1^{er} mars 2021, sont rémunérés sur une base contractuelle selon des échelles barémiques différentes de celles figurant à l'annexe 1 de la présente convention collective de travail seront majorées de 1,70 % à compter du 1^{er} mars 2021 pour une ancienneté barémique allant jusqu'à 24 ans inclus.

À partir de 25 années d'ancienneté barémique, les échelles barémiques des travailleurs susmentionnés seront augmentées au 1^{er} mars 2021 du pourcentage suivant, lequel doit être appliqué à chaque fois pour chaque année d'ancienneté par rapport à l'échelle barémique qui était appliquée avant le 1^{er} mars 2021.

Ancienneté barémique en années	
25	1,8845%
26	2,0555%
27	2,2139%
28	2,3606%
29	2,4965%
30	2,6225%
31	2,7391%
32	2,8471%
33	2,9470%
34	3,0397%
35 et suivantes	3,1254%

À partir du 1^{er} mars 2021, l'augmentation susmentionnée est appliquée sur base mensuelle au salaire mensuel brut d'application pour le travailleur avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail.

Chapitre III. - Salaire minimum garanti

Art. 4. Dans la convention collective de travail mentionnée à l'article 2 de la présente convention collective de travail, l'article 6 § 1^{er} est remplacé, à partir du 1^{er} mars 2021 et concernant les établissements et services visés à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail, par :

"§ 1^{er}. Un salaire annuel minimum brut de 22.679,64 EUR est garanti aux travailleurs. Ce montant est lié à l'indice-pivot 109.34 (base 2013).".

Chapitre IV. – Allocation de foyer ou de résidence

Art. 5. Les articles 7 à 11 inclus de la convention collective de travail mentionnée à l'article 2 de la présente convention collective de travail cessent de produire leurs effets à dater du 1^{er} mars 2021 concernant les établissements et services visés à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail.

Chapitre V. - Liaison des salaires et rémunérations à l'indice

Art. 6. Dans la convention collective de travail mentionnée à l'article 2 de la présente convention collective de travail, l'article 12, § 1^{er} est remplacé, à partir du 1^{er} mars 2021 et concernant les établissements et services visés à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail, par :

"§ 1^{er}. Les montants repris dans la présente convention collective de travail et son annexe sont exprimés à 100 %. Ils sont liés à l'indice-pivot 109.34 (base 2013) sauf dérogations explicitement mentionnées dans la présente convention collective de travail. Ils tombent sous l'application de la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public.".

Chapitre VI. - Entrée en vigueur, durée de validité et dénonciation de la convention collective de travail

Art. 7. § 1^{er}. La présente convention collective de travail prend effet le 1^{er} mars 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

Art. 8. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le Secrétaire.

Annexe à la convention collective de travail du 9 juillet 2021 relative aux conditions de rémunération pour différents établissements et services en exécution du VIA 6 (CP 331)

Salaire annuel en euros à compter du 1er mars 2021

Anc	L4	L3	L2	A3	A2		A1	B3
0	*22.148,69	23.179,17	25.061,73	23.169,56	25.061,73		29.153,06	26.075,83
1	*22.424,83	24.067,78	26.037,58	24.067,78	26.037,58		29.153,06	26.690,38
2	22.700,50	24.966,01	27.013,42	24.966,01	27.013,42		29.885,89	27.332,22
3	22.976,64	25.864,27	27.989,28	25.864,27	27.989,28		30.994,80	27.955,39
4	23.301,20	26.762,51	28.965,12	26.762,51	28.965,12		32.103,72	28.556,62
5	23.540,78	26.762,51	28.965,12	26.762,51	28.965,12		32.103,72	28.856,45
6	24.407,53	28.042,69	29.718,63	28.042,69	29.718,63		33.046,90	29.543,02
7	24.568,06	28.042,69	29.718,63	28.042,69	29.718,63		34.803,36	29.807,79
8	25.513,90	29.153,06	31.109,49	29.153,06	31.109,49		34.803,36	30.306,14
9	25.595,33	29.153,06	31.109,49	29.153,06	31.109,49		35.714,58	30.534,57
10	26.620,28	29.965,82	32.273,30	29.965,82	32.273,30		36.207,96	31.112,84
11	26.623,13	29.965,82	32.273,30	29.965,82	32.273,30		36.625,27	31.316,95
12	27.726,65	31.246,02	33.253,88	31.246,02	33.253,88		37.788,49	31.912,61
13	27.726,65	31.246,02	33.253,88	31.246,02	33.253,88		37.788,49	32.091,10
14	28.833,03	32.273,30	34.644,74	32.273,30	34.644,74		39.369,01	32.467,87
15	28.833,03	32.273,30	34.644,74	32.273,30	34.644,74		39.369,01	32.619,21
16	29.302,04	33.169,16	36.035,60	33.169,16	36.035,60		41.583,79	33.538,97
17	29.302,04	33.169,16	36.035,60	33.169,16	36.035,60		42.494,48	33.552,89
18	30.408,41	34.449,35	37.426,47	34.449,35	37.426,47		43.798,43	34.833,07
19	30.408,41	34.449,35	37.426,47	34.449,35	37.426,47		44.709,11	34.846,99
20	31.514,79	35.729,59	38.817,33	35.729,59	38.817,33		44.709,11	36.127,24
21	31.514,79	35.729,59	38.817,33	35.729,59	38.817,33		45.619,80	36.141,16
22	32.273,30	37.009,83	40.208,19	37.009,83	40.208,19		45.691,13	37.421,35
23	33.090,18	38.290,04	41.599,06	38.290,04	41.599,06		47.271,66	38.715,51
24	34.196,52	39.570,28	42.989,92	39.570,28	42.989,92		48.852,19	39.995,75
25	34.258,56	39.642,07	43.067,92	39.642,07	43.067,92		48.940,83	40.082,21
26	34.316,05	39.708,60	43.140,19	39.708,60	43.140,19		49.022,95	40.149,47
27	34.369,31	39.770,23	43.207,15	39.770,23	43.207,15		49.099,04	40.225,81
28	34.418,66	39.827,33	43.269,18	39.827,33	43.269,18		49.169,53	40.283,57
29	34.464,35	39.880,20	43.326,62	39.880,20	43.326,62		49.234,81	40.337,04
30	34.506,71	39.929,21	43.379,87	39.929,21	43.379,87		49.295,32	40.386,62
31	34.545,91	39.974,58	43.429,16	39.974,58	43.429,16		49.351,32	40.432,50
32	34.582,22	40.016,59	43.474,81	40.016,59	43.474,81		49.403,20	40.475,01
33	34.615,83	40.055,49	43.517,06	40.055,49	43.517,06		49.451,22	40.514,35
34	34.646,98	40.091,53	43.556,22	40.091,53	43.556,22		49.495,71	40.550,80
35	34.675,80	40.124,87	43.592,44	40.124,87	43.592,44		49.536,87	40.584,52

* Le salaire annuel est inférieur salaire minimum sectoriel de 22.679,64 euros.

Salaire annuel en euro, à compter du 1er mars 2021

Anc	B2B	B2A	B1C	B1B	MV2	MV1	L1
0	26.577,82	28.310,43	30.863,55	33.343,53	28.752,26	30.863,55	36.709,94
1	27.099,67	29.088,58	31.698,72	34.160,77	29.684,11	31.698,72	37.960,36
2	27.620,47	29.989,20	32.682,18	35.103,17	30.573,07	32.682,18	39.174,19
3	28.253,60	30.900,68	33.726,16	36.011,33	31.382,40	33.726,16	40.350,44
4	28.865,46	31.740,59	34.673,73	36.933,10	32.288,43	34.673,73	41.563,23
5	29.162,64	32.281,35	35.297,34	37.676,21	32.833,35	35.297,34	42.851,09
6	29.801,89	33.078,75	36.256,81	38.779,37	33.791,25	36.256,81	43.564,98
7	30.062,22	33.568,73	36.821,43	39.383,86	34.276,40	37.396,54	44.778,18
8	30.592,69	34.471,59	37.857,24	40.492,76	35.050,84	37.927,26	45.418,81
9	30.825,72	34.908,74	38.362,97	41.033,07	35.493,48	38.723,09	46.560,46
10	31.463,69	35.574,32	39.340,63	42.079,59	36.380,54	39.353,34	47.167,60
11	31.667,97	35.957,23	39.790,92	42.559,61	36.767,05	39.935,09	48.205,58
12	32.273,30	36.748,82	40.714,27	43.548,07	37.606,77	40.725,09	48.867,79
13	32.305,64	37.091,27	41.112,48	43.972,95	37.947,95	41.121,42	49.723,29
14	33.438,58	37.852,23	41.986,06	44.908,10	38.744,27	41.994,99	50.445,61
15	33.453,02	38.153,44	42.336,88	45.283,78	39.044,25	42.343,92	51.157,08
16	34.780,66	38.875,12	43.201,17	46.208,96	39.801,30	43.423,30	52.397,16
17	34.795,07	39.139,07	43.542,92	46.575,11	40.065,32	44.054,18	52.836,28
18	36.122,71	39.825,62	44.362,73	47.452,66	40.851,39	44.790,76	54.451,39
19	36.137,16	40.056,34	44.662,38	47.773,57	41.018,35	45.379,56	54.514,92
20	37.464,81	40.711,60	45.442,29	48.608,39	42.369,20	45.654,39	56.505,60
21	37.479,20	40.912,80	45.704,27	48.889,02	42.385,52	46.205,50	56.552,56
22	38.806,86	41.540,36	46.448,68	49.685,74	43.887,04	46.467,62	58.559,83
23	40.148,94	42.160,02	47.793,92	51.138,59	45.404,85	47.847,26	60.614,04
24	41.476,60	43.451,04	49.374,45	52.829,74	46.906,37	49.427,78	62.621,31
25	41.566,27	43.544,99	49.481,23	52.944,02	47.007,78	49.528,72	62.734,92
26	41.636,02	43.618,07	49.564,26	53.032,86	47.086,66	49.611,83	62.840,20
27	41.715,16	43.700,99	49.658,44	53.133,61	47.176,16	49.700,17	62.937,73
28	41.775,05	43.763,73	49.729,73	53.209,90	47.243,89	49.771,52	63.028,09
29	41.830,51	43.821,83	49.795,75	53.280,53	47.306,61	49.837,60	63.111,76
30	41.881,92	43.875,69	49.856,95	53.346,02	47.364,75	49.898,85	63.189,33
31	41.929,51	43.925,53	49.913,59	53.406,62	47.418,56	49.955,54	63.261,12
32	41.973,58	43.971,71	49.966,06	53.462,76	47.468,41	50.008,05	63.327,61
33	42.014,38	44.014,45	50.014,63	53.514,73	47.514,55	50.056,66	63.389,17
34	42.052,18	44.054,05	50.059,63	53.562,88	47.557,30	50.101,69	63.446,20
35	42.087,15	44.090,69	50.101,26	53.607,42	47.596,85	50.143,36	63.498,97

Salaire annuel en euro à compter du 1er mars 2021

Anc	K3	G1	GS
0	37.925,31	43.807,81	58.228,28
1	39.019,31	44.870,56	58.228,28
2	40.158,91	45.933,26	60.505,25
3	41.298,46	46.995,47	60.505,25
4	42.665,98	46.995,47	62.782,23
5	44.443,72	48.854,96	62.782,23
6	44.443,72	48.854,96	65.058,66
7	46.267,04	50.714,47	65.058,66
8	46.267,04	50.714,47	67.335,63
9	48.090,39	52.574,00	67.335,63
10	48.090,39	52.574,00	69.612,61
11	50.369,56	54.433,49	69.612,61
12	50.369,56	54.433,49	71.889,57
13	52.420,81	56.293,01	71.889,57
14	52.420,81	56.293,01	74.166,54
15	54.472,07	58.151,97	74.166,54
16	54.472,07	58.151,97	76.443,52
17	56.751,23	60.011,49	76.443,52
18	56.751,23	60.011,49	78.720,49
19	56.751,23	61.871,01	78.720,49
20	58.802,45	61.871,01	80.997,47
21	58.802,45	63.730,50	80.997,47
22	61.081,61	63.730,50	83.273,90
23	63.360,81	65.590,03	83.273,90
24	65.184,13	65.590,03	83.273,90
25	65.302,39	65.709,03	83.424,98
26	65.411,97	65.819,29	83.564,97
27	65.513,50	65.921,45	83.694,67
28	65.607,56	66.016,09	83.814,84
29	65.694,65	66.103,73	83.926,10
30	65.775,40	66.184,98	84.029,25
31	65.850,12	66.260,17	84.124,72
32	65.919,34	66.329,82	84.213,14
33	65.983,41	66.394,29	84.295,00
34	66.042,78	66.454,03	84.370,84
35	66.097,71	66.509,29	84.441,01