



**ERRATUM**

**Commission paritaire pour le secteur flamand de  
l'aide sociale et des soins de santé**

**CCT n° 175226/CO/331  
du 9/12/2021**

Correction du texte néerlandais :

- Le dernier alinéa de l'article 5 doit être modifié  
comme suit : "...naar de hogere eenheid te bren-  
gen als **dit cijfer** gelijk is aan...".

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en  
gezondheidssector**

**CAO nr. 175226/CO/331  
van 9/12/2021**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Het laatste lid van artikel 5 moet als volgt ver-  
beterd worden : "...naar de hogere eenheid te  
brengen als **dit cijfer** gelijk is aan...".

**Beslissing van**

07-03-2023

PARITAIR COMITÉ VOOR DE VLAAMSE WELZIJS- EN GEZONDHEIDSSECTOR (331)

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 DECEMBER 2021 BETREFFENDE DE  
LOONVOORWAARDEN IN DE CENTRA VOOR GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG IN UITVOERING VAN  
VIA 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non profitsectoren voor de periode 2021-2025, luik III sectorale koopkracht- en kwaliteitsmaatregelen, deel I, punt 6.1.1, A. Centra geestelijke Gezondheidszorg (CGG), dat uitvoering geeft aan het deelakkoord koopkracht private sectoren van 22 december 2020 (bijlage V bij het Vlaams Intersectoraal Akkoord).

**Hoofdstuk I – Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de Centra voor Geestelijke Gezondheidszorg die door de Vlaamse Gemeenschap worden erkend, en die onder het paritair comité voor de Vlaamse Welzijns-en Gezondheidszorg ressorteren.

**Hoofdstuk II – Minimumweddenschappen**

**Artikel 2**

§1. In de Collectieve arbeidsovereenkomst inzake de loonvoorwaarden in de Centra voor Geestelijke Gezondheidszorg van 14 maart 2011<sup>↑</sup> (KB 08.05.2013, BS 18.07.2013), wordt met ingang van 1 januari 2021, de in bijlage 1 gevoegde weddeschalen vervangen door de in bijlage 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst gevoegde weddeschalen.  
(103834/CO/331)

§2. In afwijking van het bepaalde in Artikel 2, paragraaf 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst worden de weddeschalen van de werknemers, vermeld in Artikel 1 van onderhavige collectieve overeenkomst en welke op contractuele basis bezoldigd worden volgens andere weddeschalen dan deze die in bijlage 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zijn gevoegd, voor de baremieke anciënniteit t.e.m. 24 jaar met 1,70% verhoogd met ingang van 1 januari 2021.

Vanaf 25 jaar baremieke anciënniteit worden de weddeschalen van hogergenoemde werknemers op 1 januari 2021 verhoogd met onderstaande percentage waarbij deze telkens voor elk anciënniteitsjaar moet toegepast worden ten opzichte van de weddeschaal die gehanteerd werd voorafgaand aan 1 januari 2021.

| Baremieke anciënniteit in jaren | Verhogings-coëfficiënt |
|---------------------------------|------------------------|
| 25                              | 1,8845%                |
| 26                              | 2,0555%                |
| 27                              | 2,2139%                |
| 28                              | 2,3606%                |
| 29                              | 2,4965%                |
| 30                              | 2,6225%                |
| 31                              | 2,7391%                |
| 32                              | 2,8471%                |
| 33                              | 2,9470%                |
| 34                              | 3,0397%                |
| 35 en volgende                  | 3,1254%                |

Hogergenoemde verhoging wordt met ingang van 1 januari 2021 op maandbasis toegepast op het bruto maandloon dat voor de werknemer van toepassing was voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

### **Hoofdstuk III – Gewaarborgd minimumloon**

#### **Artikel 3**

In de collectieve arbeidsovereenkomst vermeld in artikel 2§1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt met ingang van 1 januari 2021 artikel 15, eerste zin, vervangen door:

Een maandelijks minimumloon van 1898,05 € is gewaarborgd aan het personeel. Dit minimumloon omvat de haard- of standplaatsvergoeding.

### **Hoofdstuk IV – Haard- of standplaatsvergoeding**

#### **Artikel 4**

De Collectieve arbeidsovereenkomst tot toekenning van een haard- of standplaatstoelage van 25 maart 1991 (KB 18.07.1991, BS 08.10.1991), die in 1991 afgesloten werd in het PSC 305.02 en dewelke van toepassing werd verklaard voor PC 331 door de bijzondere cao van 16/10/2007 (Registratienummer 85879/CO/331), houdt op uitwerking te hebben voor wat betreft de werkgevers  
 \* (27250 / 0 / 305,02)

en de werknemers van de Centra voor Geestelijke Gezondheidszorg (zoals vermeld in Artikel 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst).

## **Hoofdstuk V – Koppeling van de lonen en wedden aan het indexcijfer**

### **Artikel 5**

In de collectieve arbeidsovereenkomst vermeld in artikel 2§1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt met ingang van 1 januari 2021 artikel 14 vervangen door:

*“Al de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene lonen en wedden, evenals de werkelijk uitbetaalde lonen en wedden, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk, overeenkomstig de modaliteiten welke zijn vastgesteld bij de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld, zoals later gewijzigd.*

*De in deze collectieve arbeidsovereenkomst en haar bijlage opgenomen bedragen zijn uitgedrukt tegen 100%. Zij worden gekoppeld aan de spilindex 107,20 (basis 2013) behoudens in deze collectieve arbeidsovereenkomst uitdrukkelijk bepaalde afwijkingen.*

*Het geïndexeerde maandloon is gelijk aan het door twaalf gedeelde geïndexeerde jaarloon met twee decimalen.*

*Het geïndexeerde uurloon is gelijk aan het door 1976 (in het stelsel van de 38-urenweek) gedeelde jaarloon, met vier decimalen.*

*De afronding gebeurt door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het lager is dan vijf en door het af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als gelijk is aan of hoger dan vijf.*

*dit cypex*

## **Hoofdstuk VI. – Looncorrectie**

### **Artikel 6**

§1. De werknemer geniet de uitbetaling van de barema's zoals beschreven in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vanaf de betaling van het loon van de maand december 2021.

§2. De werkgever dient bijgevolg voor de werknemer een correctie van het brutomaandloon te berekenen voor de periode tussen 1 januari 2021 en 30 november 2021. Deze correctie heeft geen toepassing op de werknemers waarvan de arbeidsovereenkomst een einde heeft genomen voor 1 april 2021.

De betaling van deze correctie zal gebeuren voor 15 december 2021.

## **Hoofdstuk VII. - Inwerkingtreding, duur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst**

### **Artikel 7**

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

#### **Artikel 8**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 9 DÉCEMBRE 2021 RELATIVE AUX CONDITIONS DE RÉMUNÉRATION DANS LES CENTRES DE SANTÉ MENTALE EN EXÉCUTION DU VIA 6**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du sixième Accord intersectoriel flamand du 30 mars 2021 pour les secteurs sociaux / non marchands pour la période 2021-2025, volet III relatif aux mesures sectorielles en matière de pouvoir d'achat et de qualité, partie I, point 6.1.1., A. Centra geestelijke Gezondheidszorg (CGG), qui met en œuvre la partie pouvoir d'achat secteurs privés du 22 décembre 2020 (annexe V de l'Accord intersectoriel flamand).

**Chapitre I<sup>er</sup> - Champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des centres de santé mentale agréés par la Communauté flamande, et ressortissant à la Commission paritaire de l'aide sociale pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

**Chapitre II - Échelles barémiques minima**

**Article 2**

§1<sup>er</sup>. Dans la convention collective de travail relative aux conditions de rémunération dans les centres de santé mentale du 14 mars 2011<sup>\*</sup> (AR du 08/05/2013, MB du 18/07/2013), les échelles barémiques jointes à l'annexe 1<sup>re</sup> sont remplacées, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021, par les échelles barémiques jointes à l'annexe 1<sup>re</sup> de la présente convention collective de travail.  
(403834 / CO / 334)

§2. Par dérogation aux dispositions de l'article 2, §1<sup>er</sup> de la présente convention collective de travail, les échelles barémiques des travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> de la présente convention collective de travail et rémunérés sur une base contractuelle selon des échelles barémiques différentes de celles figurant à l'annexe 1<sup>re</sup> de la présente convention collective de travail seront majorées de 1,70% à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021 pour une ancienneté barémique allant jusqu'à 24 ans inclus.

À partir de 25 années d'ancienneté barémique, les échelles barémiques des travailleurs susmentionnés sont augmentées au 1<sup>er</sup> janvier 2021 du pourcentage suivant, lequel doit être appliqué à chaque fois pour chaque année d'ancienneté par rapport à l'échelle barémique qui était appliquée avant le 1<sup>er</sup> janvier 2021.

| Ancienneté barémique en années | Coefficient d'augmentation |
|--------------------------------|----------------------------|
| 25                             | 1,8845%                    |
| 26                             | 2,0555%                    |
| 27                             | 2,2139%                    |
| 28                             | 2,3606%                    |
| 29                             | 2,4965%                    |
| 30                             | 2,6225%                    |
| 31                             | 2,7391%                    |
| 32                             | 2,8471%                    |
| 33                             | 2,9470%                    |
| 34                             | 3,0397%                    |
| 35 et suivantes                | 3,1254%                    |

À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021, l'augmentation susmentionnée est appliquée sur base mensuelle au salaire mensuel brut d'application pour le travailleur avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail.

### **Chapitre III - Salaire minimum garanti**

#### **Article 3**

Dans la convention collective de travail citée à l'article 2 §1<sup>er</sup> de la présente convention collective de travail, l'article 15, première phrase est remplacé, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021, par ce qui suit:

Un revenu mensuel minimum de 1.898, 05 € est garanti pour le personnel. Ce revenu minimum comprend l'allocation de foyer ou de résidence.

### **Chapitre IV – Allocation de foyer ou de résidence**

#### **Article 4**

La convention collective de travail du 25 mars 1991 attribuant une allocation de foyer ou de résidence<sup>\*</sup>(AR du 18/07/1991, MB du 08/10/1991) , qui a été conclue en 1991 par la SCP 305.02 et laquelle a été déclarée applicable pour la CP 331 par la convention collective de travail particulière du 16/10/2007 (numéro d'enregistrement 85879/CO/331), cesse de produire ses effets pour ce qui

<sup>\*</sup> (24250/CO/305.02)

concerne les employeurs et les travailleurs des centres de santé mentale (tels que mentionnés à l'article 1<sup>er</sup> de la présente convention collective de travail).

## **Chapitre V - Liaison des salaires et rémunérations à l'indice**

### **Article 5**

Dans la convention collective de travail citée à l'article 2 §1<sup>er</sup> de la présente convention collective de travail, l'article 14 est remplacé, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021, par ce qui suit:

*« Toutes les rémunérations prévues dans la présente convention collective de travail ainsi que les rémunérations effectivement payées sont liées à l'indice des prix à la consommation du Royaume, conformément aux modalités fixées par la loi du 1<sup>er</sup> mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public, telles que modifiées ultérieurement.*

*Les montants repris dans la présente convention collective de travail et son annexe sont exprimés à 100%. Ils sont liés à l'indice-pivot 107,20 (base 2013) sauf dérogations explicitement mentionnées dans la présente convention collective de travail.*

*Le salaire mensuel indexé est égal au salaire annuel indexé divisé par douze avec deux décimales.*

*Le salaire horaire indexé est égal à la rémunération annuelle divisée par 1976 (régime de 38 heures/semaine), avec quatre décimales.*

*L'arrondi s'effectue en supprimant le chiffre après la décimale à arrondir s'il est inférieur à cinq et en augmentant la décimale à arrondir à l'unité supérieure si ce chiffre est égal ou supérieur à cinq.*

## **Chapitre VI. - Correction salariale**

### **Article 6**

§1<sup>er</sup>. Le travailleur bénéficie du paiement des barèmes tels que décrits dans la présente convention collective de travail à partir du paiement du salaire du mois de décembre 2021.

§2. Par conséquent, l'employeur doit calculer pour le travailleur une correction pour le salaire mensuel brut pour la période entre le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et le 30 novembre 2021. Cette correction s'applique aux travailleurs dont le contrat de travail a pris fin avant le 1<sup>er</sup> avril 2021.

Le paiement de cette correction aura lieu avant le 15 décembre 2021.

## **Chapitre VII. - Entrée en vigueur, durée de validité et dénonciation de la convention collective de travail**

### **Article 7**

§ 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail prend effet le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

#### **Article 8**

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective,<sup>\*</sup> les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs, d'une part, et au nom des organisations d'employeurs, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

*\* de trois*

| Anciennité/ancienneté | 1.12    | 1.14    | 1.22    | 1.26    | 1.30    | 1.39    | 1.40    |
|-----------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 0                     | 1933,59 | 1963,75 | 2068,76 | 2108,28 | 2168,59 | 2290,67 | 2290,67 |
| 1                     | 2086,65 | 2122,00 | 2227,03 | 2266,54 | 2326,85 | 2462,61 | 2455,99 |
| 2                     | 2097,05 | 2141,24 | 2246,78 | 2287,34 | 2347,65 | 2462,61 | 2455,99 |
| 3                     | 2107,46 | 2160,48 | 2266,53 | 2308,14 | 2368,45 | 2469,65 | 2469,16 |
| 4                     | 2117,86 | 2179,73 | 2286,28 | 2328,94 | 2389,26 | 2469,65 | 2469,16 |
| 5                     | 2128,27 | 2198,97 | 2306,04 | 2349,75 | 2410,06 | 2502,09 | 2482,26 |
| 6                     | 2138,66 | 2218,22 | 2325,79 | 2370,55 | 2430,85 | 2502,09 | 2482,26 |
| 7                     | 2149,06 | 2237,45 | 2345,54 | 2391,34 | 2451,65 | 2607,90 | 2521,94 |
| 8                     | 2159,47 | 2256,70 | 2365,30 | 2412,15 | 2467,43 | 2607,90 | 2521,94 |
| 9                     | 2169,87 | 2275,93 | 2385,05 | 2432,96 | 2468,98 | 2713,72 | 2561,63 |
| 10                    | 2233,92 | 2349,28 | 2466,02 | 2470,59 | 2520,97 | 2746,22 | 2614,52 |
| 11                    | 2244,33 | 2372,67 | 2468,74 | 2486,40 | 2545,92 | 2806,10 | 2667,43 |
| 12                    | 2254,73 | 2396,06 | 2470,53 | 2511,35 | 2570,87 | 2806,10 | 2667,43 |
| 13                    | 2265,13 | 2419,45 | 2484,67 | 2536,31 | 2595,82 | 2899,36 | 2720,34 |
| 14                    | 2275,54 | 2442,85 | 2508,59 | 2561,26 | 2620,77 | 2899,36 | 2720,34 |
| 15                    | 2285,94 | 2466,25 | 2532,51 | 2586,21 | 2645,73 | 2993,76 | 2746,71 |
| 16                    | 2296,34 | 2468,72 | 2556,43 | 2611,17 | 2670,68 | 2993,76 | 2746,71 |
| 17                    | 2306,74 | 2470,47 | 2580,35 | 2636,11 | 2695,63 | 3088,19 | 2773,03 |
| 18                    | 2317,14 | 2483,31 | 2604,26 | 2661,07 | 2720,59 | 3088,19 | 2773,03 |
| 19                    | 2327,55 | 2506,70 | 2628,18 | 2686,02 | 2744,64 | 3182,62 | 2825,94 |
| 20                    | 2337,95 | 2530,09 | 2652,11 | 2710,97 | 2746,51 | 3182,62 | 2825,94 |
| 21                    | 2348,35 | 2553,49 | 2676,02 | 2735,92 | 2748,39 | 3277,03 | 2879,11 |
| 22                    | 2358,76 | 2576,87 | 2699,94 | 2745,80 | 2767,28 | 3277,03 | 2879,11 |
| 23                    | 2369,16 | 2600,28 | 2723,86 | 2747,66 | 2792,23 | 3371,46 | 2933,06 |
| 24                    | 2379,57 | 2623,67 | 2744,81 | 2757,68 | 2817,18 | 3371,46 | 2933,06 |
| 25                    | 2394,31 | 2651,86 | 2751,58 | 2787,67 | 2847,30 | 3472,16 | 2992,43 |
| 26                    | 2408,76 | 2679,78 | 2758,00 | 2817,39 | 2877,17 | 3477,99 | 2997,45 |
| 27                    | 2422,95 | 2707,45 | 2780,40 | 2846,84 | 2907,21 | 3578,28 | 3056,33 |
| 28                    | 2426,43 | 2734,88 | 2808,47 | 2876,05 | 2936,99 | 3583,42 | 3060,72 |
| 29                    | 2429,65 | 2762,09 | 2836,30 | 2905,37 | 2966,55 | 3683,34 | 3119,14 |
| 30                    | 2432,64 | 2765,48 | 2839,79 | 2908,94 | 2970,19 | 3687,86 | 3122,98 |
| 31                    | 2435,40 | 2768,62 | 2843,02 | 2912,24 | 2973,57 | 3692,05 | 3181,03 |
| 32                    | 2437,96 | 2771,53 | 2846,00 | 2915,30 | 2976,69 | 3695,93 | 3184,37 |
| 33                    | 2440,33 | 2774,23 | 2848,77 | 2918,14 | 2979,59 | 3699,53 | 3187,47 |
| 34                    | 2442,52 | 2776,72 | 2851,33 | 2920,76 | 2982,27 | 3702,85 | 3190,33 |
| 35                    | 2444,56 | 2779,03 | 2853,71 | 2923,19 | 2984,75 | 3705,93 | 3192,99 |
| 36                    | 2444,56 | 2779,03 | 2853,71 | 2923,19 | 2984,75 | 3705,93 | 3192,99 |
| 37                    | 2444,56 | 2779,03 | 2853,71 | 2923,19 | 2984,75 | 3705,93 | 3192,99 |
| 38                    | 2444,56 | 2779,03 | 2853,71 | 2923,19 | 2984,75 | 3705,93 | 3192,99 |
| 39                    | 2444,56 | 2779,03 | 2853,71 | 2923,19 | 2984,75 | 3705,93 | 3192,99 |
| 40                    | 2444,56 | 2779,03 | 2853,71 | 2923,19 | 2984,75 | 3705,93 | 3192,99 |
| 41                    | 2444,56 | 2779,03 | 2853,71 | 2923,19 | 2984,75 | 3705,93 | 3192,99 |
| 42                    | 2444,56 | 2779,03 | 2853,71 | 2923,19 | 2984,75 | 3705,93 | 3192,99 |
| 43                    | 2444,56 | 2779,03 | 2853,71 | 2923,19 | 2984,75 | 3705,93 | 3192,99 |
| 44                    | 2444,56 | 2779,03 | 2853,71 | 2923,19 | 2984,75 | 3705,93 | 3192,99 |
| 45                    | 2444,56 | 2779,03 | 2853,71 | 2923,19 | 2984,75 | 3705,93 | 3192,99 |

[illegible]