

# Paritätische Kommission für den französischsprachigen und den deutschsprachigen Sozialhilfe- und Gesundheitspflegebereich

## Kollektives Arbeitsabkommen vom 31 mai 2013 zur Aufbesserung der Lohnbedingungen in Anwendung des Rahmenabkommens vom 19 mai 2011 in der Deutschsprachigen Gemeinschaft

Die in der Deutschsprachigen Gemeinschaft anwendbaren Lohn Tabellen wurden durch das Abkommen für den nicht-kommerziellen Sektor 2001 -2006 und 2006 – 2009 angehoben.

Für die Sektoren, die zur paritätischen Kommission gehören, wurden diese Bestimmungen im kollektiven Arbeitsabkommen vom 3. Mai 2002. (Ref.:63395/CO/305.02 – AR 17/6/2003) und des Arbeitsabkommen vom 24 März 2010 (Ref.: 99911/CO/332 – AR 5/12/ 2012) verwirklicht

Dieses kollektive Arbeitsabkommen regelt die Anwendung des neuen Rahmenabkommens 2011-2014 vom 19 Mai 2011.

Neerlegging-Dépôt: 12/06/2013  
Regist.-Enregistr.: 26/06/2013  
N°: 115715/CO/332

### KAPITEL I -Anwendungsbereich

Artikel 1. Das vorliegende kollektive Arbeitsabkommen ist anwendbar auf die Arbeitnehmer und Arbeitgeber der anerkannten und/oder bezuschussten Einrichtungen in der Deutschsprachigen Gemeinschaft, die der paritätischen Kommission für den französischsprachigen und den deutschsprachigen Sozialhilfe- und Gesundheitspflegebereich unterliegen.

Als „Arbeitnehmer“ ist das männliche und weibliche Arbeiter- und Angestelltenpersonal zu verstehen.

Art. 2. Vorliegendes kollektives Arbeitsabkommen bringt das Rahmenabkommen vom 19 Mai 2011 für den nicht-kommerziellen Sektor der Deutschsprachigen Gemeinschaft, 2011-2014 zur Ausführung und insbesondere die Lohnanpassungen ab 2013.

Art. 3. Die Bestimmungen des vorliegenden kollektiven Arbeitsabkommens legen die für alle Arbeitnehmer geltenden Regeln fest und haben lediglich zum Ziel die Mindestlöhne zu bestimmen, wobei den Parteien die Freiheit gelassen wird günstigere Bedingungen zu vereinbaren.

Sie können günstigere Bestimmungen für die Arbeitnehmer, dort wo eine solche Situation existiert, nicht antasten.

Art. 4. Die Parteien vereinbaren ausdrücklich, dass die durch vorliegendes kollektives Arbeitsabkommen gewährten Vorteile den Arbeitnehmern nur in dem Masse gegeben werden, indem die Arbeitnehmer aufgrund ihren Aktivitäten unter den Befugnisbereich der Deutschsprachigen Gemeinschaft fallen, und in dem die Regierung der Deutschsprachigen Gemeinschaft integral ihren Verpflichtungen des Abkommens nachkommt und hierfür die nötigen Mittel zur Verfügung stellt.

### KAPITEL II. Berufseinstufung

Art. 5. Die folgende Aufzählung der Funktionen in den einzelnen Berufskategorien ist nicht als begrenzt anzusehen.

*A, Arbeitnehmer ,die gewöhnlich eine Arbeit manueller Art leisten*

Art. 6. Die Arbeitnehmer, deren Beschäftigung hauptsächlich manueller Art ist, werden in zwei Kategorien aufgeteilt, die nachstehend definiert werden:

1. Unterhaltsarbeiter(in) (M/F): Arbeiter ohne Qualifizierung, Arbeiter mit Berufserfahrung, ohne Abschlussdiplom oder Abgangsbescheinigung
2. Erste(r) Facharbeiter(in) (M/F):
  - Gelernte Arbeiter mit Abschlussdiplom oder Abgangsbescheinigung der oberen Sekundarstufe - technische oder berufliche Ausbildung, aus der hervorgeht, dass der Studiengang bestanden wurde;

oder Gesellenbrief der mittelständischen Ausbildung; oder Inhaber eines Praktikerzertifikats der mittelständischen Ausbildung; mit dreijähriger einschlägiger Berufserfahrung

- Gelernte Unterhaltungsarbeiter mit entsprechender Eignung mit mindestens 5 Jahren innerbetrieblicher einschlägiger Erfahrung oder 10 Jahren einschlägiger Berufserfahrung.

*B. Arbeitnehmer ,die gewöhnlich eine Arbeit intellektueller Art leisten*

Art. 7. Das Verwaltungspersonal wird in vier Kategorien, die nachstehend definiert werden, aufgeteilt:

1. Verwaltungskraft (M/F). Inhaber eines Abschlussdiploms oder einer Abgangsbescheinigung der unteren Sekundarstufe der allgemeinen oder technischen Ausbildung
2. Sachbearbeiter (M/F): Inhaber eines Abschlussdiploms oder einer Abgangsbescheinigung der oberen Sekundarstufe der allgemeinen oder technischen Ausbildung; sowie erfolgreiche Teilnehmer an den Ausbildungsgängen des Arbeitsamtes zur polyvalenten Bürokraft; sowie Inhaber des Gesellenbriefes als Speditionskaufmann(-frau).
3. Buchhalter 2. Klasse (M/F): Inhaber eines Abschlussdiploms oder einer Abgangsbescheinigung der oberen Sekundarstufe der allgemeinen oder technischen Ausbildung, Fachrichtung Handel; sowie erfolgreiche Teilnehmer an der Ausbildung des Arbeitsamtes mit Bescheinigung zum Hilfsbuchhalter; sowie Inhaber eines Gesellenbriefes als Buchhalter
4. Buchhalter mit Bachelorabschluss

Art. 8. Das psycho-medizinisch-soziale Personal wird in sieben Kategorien, die nachstehend definiert werden, aufgeteilt:

1. Erzieher der Klasse III (M/F): Inhaber einer der folgenden Titel:
  - Diplom oder Zertifikat der unteren Sekundarstufe der allgemeinen oder technischen Ausbildung
  - Brevet, Zertifikat oder Abgangsbescheinigung der oberen beruflichen Sekundarstufe, mit Erfolg beendet
  - sowie Kinderpfleger(innen), Familien- und Sanitätshelfer(innen) und Krankenwärter(innen) die Inhaber sind eines der folgenden Titel: Brevet der Kinderpflegerin, Brevet der Familien- und Sanitätshilfe, Zertifikat der Qualifizierung zum Familien- und Sanitätsassistenten, Zertifikat für Krankenwärter oder Brevet Krankenhausangestellte oder Brevet Assistent der Krankenhauspflege .
2. Erzieher der Klasse II B (M/F): Inhaber eines Abschlussdiploms oder einer Abgangsbescheinigung der oberen Sekundarstufe der allgemeinen oder technischen Ausbildung
3. Kinderpfleger, Familien- und Sanitätshelfer(in), bzw. Familien- und Seniorenhelfer(in) (-Auf). Inhaber eines Diploms, Brevets oder einer Bescheinigung welches(r) einen dieser Berufstitel verleiht oder einer spezifischen Ausbildung, die den Zugang zu der Funktion ermöglicht
4. Erzieher der Klasse II A (M/F): Inhaber :
  - eines Abschlussdiploms oder einer Abgangsbescheinigung der oberen Sekundarstufe in den Fachrichtungen Pädagogik, Soziales oder Paramedizin
  - eines Krankenpflegebrevet
  - oder eines über Fortbildung oder Zusatzausbildung erhaltenen gleichwertigen Diploms in den angegebenen Fachrichtungen
5. Krankenpfleger A2 (M/F): Inhaber eines Krankenpflegebrevets
6. Erzieher Klasse I (M/F): Inhaber eines Abschlussdiploms oder einer Abgangsbescheinigung des Hochschulwesens, mindestens Vollzeitunterrichts des kurzen Zyklus, bzw. des Fortbildungsunterrichtes kurzen Zyklus der Fachrichtung Pädagogik, Psychologie, Soziales oder Paramedizin
7. Sozialassistent(in), Graduat in Kinesiotherapie, Graduat in Logopädie, Ergotherapeut(in),

Assistent(in) in Psychologie, graduierte(r) Krankenpflegerin) A1, Graduat in Psychomotorik : Inhaber eines Graduats welches einen dieser Titel verleiht, bzw. für Graduat in Psychomotorik, Inhaber eines Graduats, welches diese Spezialisierung bescheinigt, mit Koordinierung beauftragter Erzieher Klasse I

Art. 9. Das leitende Personal wird in drei Kategorien aufgeteilt:

1. Leiter(in), bzw. Verantwortliche(r) (M/F): Inhaber einer der vorgesehenen Graduattitel (wie im Erlass der Regierung der Französischen Gemeinschaft vom 22. Juni 2001— abgeändert durch den Erlass vom 23. Dezember 2008 — bestimmt) ;
2. Lizentiat in Psychologie, Pädagogik, Kinesiotherapie, Logopädie, Soziologie (M/F): Inhaber eines Diploms welches einen dieser Titel verleiht.
3. Leiter(in) / Lizentiat – Master : Inhaber einer der vorgesehenen Universitätstitel (wie im Erlass der Regierung der Französischen Gemeinschaft vom 22. Juni 2001— abgeändert durch den Erlass vom 23. Dezember 2008 — bestimmt) Lizentiat in Psychologie, Pädagogik, Kinesiotherapie, Logopädie, Soziologie)

Art. 10. Übergangsbestimmungen - Personal, das am 31. Dezember 2000 eingestellt war und dessen Qualifikation niedriger ist, als das jeweils oben angeführte, kann, insofern eine nützliche außergewöhnliche berufliche Erfahrung nachgewiesen wird, auf einem höheren Niveau gleichgestellt werden.

### **KAPITEL III — Harmonisierung**

Art. 11. Ab dem 1. Januar 2013 vereinbaren die Parteien die Lohntabellen anzuwenden wie sie in Anhang 1 des vorliegenden kollektiven Arbeitsabkommens angeführt sind, insofern sie bessere Bestimmungen, da wo sie bestehen, nicht beeinträchtigen.

Art. 12. Für die Anwendung vorliegenden kollektiven Arbeitsabkommens, versteht man unter „Referenzfunktionen“: diejenigen Funktionen der paritätischen Unterkommission für die Privatkrankenhäuser Nr. 305.01, die den in der vorliegenden Vereinbarung berücksichtigten Funktionen gleichwertig sind, entsprechend folgender Tabelle :

<b>Funktion</b>	<b>Entsprechende Referenzfunktion des Baremas im Anhang 1</b>	<b>Referenzfunktion der P.K. 305.1</b>
Unterhaltsarbeiter	2	1.14
Erster Facharbeiter	3	1.26
Verwaltungskraft	4	1.26
Sachbearbeiter	5	1.50
Buchhalter 2. Klasse	6	1.31
Erzieher Klasse III	7	1.26
Erzieher Klasse II B	8	1.40 - 1.57
Kinderpfleger, Familien- und Sanitätshelfer, Familien- Und Seniorenhelfer	9	1.35
Erzieher Klasse II A	10	1.40 - 1.57
Krankenpfleger A2	11	1.43 - 1.55
Erzieher Klasse I	12	1.55 - 1.61 - 1.77
Sozialarbeiter, Graduat in Kinesiotherapie, Logopädie, Ergotherapie, Assistent in Psychologie, Krankenpfleger A1, Graduat in Psychomotorik; Buchhalter mit Bachelorabschluss	13	1.55 - 1.61 - 1.77
Leiter / Verantwortlicher	14	1.87
Lizentiat in Psychologie, Pädagogik, Kinesiotherapie, Logopädie Soziologie	15	1.80
Leiter - Lizentiat - Master	16	1.87

Art. 13. Die Parteien vereinbaren sich stark zu raschen für die schrittweise Anpassung der im Anhang des vorliegenden kollektiven Arbeitsabkommens angehängten Tabellen an die gleichwertigen Referenzfunktionen, wie im vorherigen Artikel bezeichnet.

Art. 14. In Abweichung vom KAA vom 21. November 2008 bezüglich der Indexierung der Gehälter (Registrierungsnummer 90427/C0/332) sind alle im vorliegenden kollektiven Arbeitsabkommen vorgesehenen Entlohnungen gebunden an den Verbraucherindex des Königreichs, in Übereinstimmung mit den Modalitäten wie sie im Gesetz vom 1. März 1977 über die Organisation eines Systems der Kopplung an den Index der Verbraucherpreise des Königreichs an bestimmten Ausgaben im öffentlichen Sektor, vorgesehen sind.

Die im Anhang berücksichtigten Lohn Tabellen sind zu 100% angeführt und entsprechen dem bei deren Anwendung oder bei dem Abschließen dieses kollektiven Arbeitsabkommens gültigen Auszahlungskoeffizienten, d.h. 1,6084 an den Angelindex 119,62 (Basis 2004 = 100) gültig ab 1. Januar 2013.

Der indexgebundene Stundenlohn entspricht dem indexierten Jahreseinkommen geteilt durch 1976 (Arbeitsregime 38 Stunden/Woche, multipliziert mit 52). Der indexierte Stundenlohn wird festgelegt mit Berücksichtigung der Hundertstel, ohne Aufrundung.

#### **KAPITEL IV. — Lohndienstalter**

Art. 15. Für' die Berechnung des Lohndienstalters, wird den effektiv geleisteten oder durch die Sozialgesetzgebung gleichgestellten Dienstperioden bei vorherigen Arbeitgebern wie folgt Rechnung getragen:

Dienstjahre, vollzeitig oder teilzeitig, insofern die Teilzeitbeschäftigung mindestens einem Halbzeitbeschäftigungsverhältnis im Sozial- oder Gesundheitssektor entsprach und, insofern zu den personengebundenen Angelegenheiten gehörend, werden zu 100% anerkannt, falls diese Beschäftigung in einer gleichhohen oder höheren Funktion erfolgte. Sie werden zu 50% anerkannt, erfolgte diese Beschäftigung in einer geringeren Funktion.

Art. 15 bis. Für die Funktion des ersten Facharbeiters, sowie die Funktionen des Verwaltungspersonals, gelten für die Anrechnung des Dienstalters das für die Berechnung des Lohnes maßgebend ist, alle Beschäftigungsverhältnisse bei anderen Arbeitgebern, insofern diese mindestens Halbzeitbeschäftigungs-Verhältnisse waren, und sie in einer gleichen oder höheren Qualifikation erfolgten, und dies abweichend von den Bestimmungen des Artikels 15, der für alle anderen Funktionen anwendbar ist.

Art. 16. Für die Berechnung des Lohndienstalters gelten die Dienstzeiten in den Unternehmen, Einrichtungen und Diensten in Belgien und anderswo, wobei nur. die vollen Kalendermonate berücksichtigt werden.

Art. 17. Hinsichtlich der Anerkennung des Dienstalters geht der von den Arbeitnehmern zu erbringende Beweis aus den Überweisungen hervor, die an eine Sozialsicherheitskasse oder eine Pensionskasse getätigt wurden. Jedes andere Beweisdokument kann von den zuständigen Stellen gefordert werden.

Art. 18. Bei Funktionsänderung oder bei Zugang zu einer anderen Funktion bleibt das durch den Arbeitnehmer in seiner vorherigen Funktion erreichte Dienstalter erhalten.

Art. 19. Das Lohndienstalter jedes am Tag des Inkrafttretens des vorliegenden kollektiven Arbeitsabkommens beschäftigten Arbeitnehmers wird entsprechend den vorher angeführten Bestimmungen berechnet, jedoch ohne rückwirkenden Lohneffekt vor dem Datum dessen Inkrafttretens.

Art. 20. Individuelle oder kollektive Bestimmungen in Sachen Lohndienstalter die vorteilhafter sind, bleiben da wo sie existieren, gültig.

## KAPITEL V. — Schlussbestimmungen

Art. 21. Sobald dieses kollektive Arbeitsabkommen unterzeichnet wird, ersetzt es im Rahmen des im Artikel 1 bestimmten Anwendungsbereichs das kollektive Arbeitsabkommen vom 24. März 2010 (Registrierungsnummer 99911/CO/332).

Art. 22. Das vorliegende kollektive Arbeitsabkommen wird für unbestimmte Zeit getätigt, und tritt am 1. Januar 2013 in Kraft.

Es kann mittels dreimonatiger Kündigungsfrist, per Einschreiben an den Vorsitzenden der paritätischen Kommission für den französischsprachigen und den deutschsprachigen Sozialhilfe- und Gesundheitspflegebereich unterliegen mitgeteilt, auf Ersuchen der schnellsten Partei nachgesehen oder abgeändert werden.

## Anwendbare indexierte Baremen ab dem 1. Januar 2013

Schwellenindex 119,62 (Basis 2004=100)  
 Prozentsatz zur Verrechnung 160,84%  
 Koeffizient zur Verrechnung 1,6084

Dienstalter	Barema 1 Unterhaltsarbeiter		Barema 2 Qualifizierter Unterhaltsarbeiter		Barema 3 Erster Facharbeiter(in)		Barema 4 Verwaltungskraft	
	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt
0			12.768,20 €	1.711,36	13.074,70 €	1.752,45	13.038,88 €	1.747,64
1			13.135,50 €	1.760,59	13.496,01 €	1.808,92	13.458,39 €	1.803,87
2			13.272,68 €	1.778,98	13.636,37 €	1.827,73	13.596,96 €	1.822,45
3			13.409,84 €	1.797,37	13.776,72 €	1.846,54	13.735,51 €	1.841,02
4			13.585,12 €	1.820,86	13.973,75 €	1.872,95	13.949,59 €	1.869,71
5			13.624,46 €	1.826,13	14.016,28 €	1.878,65	13.992,11 €	1.875,41
6			13.799,75 €	1.849,63	14.213,32 €	1.905,06	14.206,21 €	1.904,11
7			13.839,07 €	1.854,90	14.255,84 €	1.910,76	14.248,72 €	1.909,80
8			14.014,36 €	1.878,39	14.452,88 €	1.937,17	14.462,81 €	1.938,50
9			14.053,69 €	1.883,66	14.495,40 €	1.942,87	14.505,34 €	1.944,20
10			14.339,55 €	1.921,98	14.816,73 €	1.985,94	14.843,71 €	1.989,55
11			14.387,37 €	1.928,39	14.867,72 €	1.992,77	14.894,71 €	1.996,39
12			14.571,14 €	1.953,02	15.073,25 €	2.020,32	15.117,29 €	2.026,22
13			14.618,94 €	1.959,43	15.124,25 €	2.027,15	15.168,29 €	2.033,06
14			14.853,08 €	1.990,81	15.419,03 €	2.066,66	15.390,86 €	2.062,89
15			14.900,88 €	1.997,21	15.470,04 €	2.073,50	15.441,86 €	2.069,72
16			15.135,01 €	2.028,60	15.764,82 €	2.113,01	15.664,44 €	2.099,56
17			15.182,83 €	2.035,01	15.815,82 €	2.119,85	15.715,44 €	2.106,39
18			15.416,95 €	2.066,39	16.110,59 €	2.159,36	15.938,02 €	2.136,23
19			15.464,77 €	2.072,79	16.161,60 €	2.166,19	15.989,02 €	2.143,06
20			15.698,89 €	2.104,17	16.456,37 €	2.205,70	16.211,60 €	2.172,89
21			15.746,71 €	2.110,58	16.507,38 €	2.212,54	16.262,61 €	2.179,73
22			15.980,83 €	2.141,96	16.802,15 €	2.252,05	16.485,18 €	2.209,56
23			16.028,65 €	2.148,37	16.853,15 €	2.258,88	16.536,18 €	2.216,40
24			16.262,78 €	2.179,75	17.147,94 €	2.298,40	16.801,78 €	2.252,00
25			16.310,60 €	2.186,16	17.198,94 €	2.305,23	16.852,79 €	2.258,84
26			16.651,28 €	2.231,83	17.493,72 €	2.344,74	17.118,40 €	2.294,44
27			16.699,10 €	2.238,24	17.544,72 €	2.351,58	17.169,40 €	2.301,27
28			17.039,80 €	2.283,90	17.839,50 €	2.391,09	17.435,02 €	2.336,87
29			17.087,61 €	2.290,31	17.891,22 €	2.398,02	17.486,74 €	2.343,81
30			17.087,61 €	2.290,31	17.891,22 €	2.398,02	17.486,74 €	2.343,81
31			17.087,61 €	2.290,31	17.891,22 €	2.398,02	17.486,74 €	2.343,81

Dienstalter	Barema 5 Sachbearbeiter(in)		Barema 6 Buchhalter(in) 2. Klasse		Barema 7 Erzieher(in) Klasse III		Barema 8 Erzieher(in) Klasse lib	
	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt
0	14.536,32 €	1.948,35	15.848,10 €	2.124,17	13.055,03 €	1.749,81	13.696,27 €	1.835,76
1	14.860,43 €	1.991,79	16.066,75 €	2.153,48	13.477,80 €	1.806,47	14.223,89 €	1.906,48
2	15.082,85 €	2.021,60	16.285,40 €	2.182,79	13.619,63 €	1.825,48	14.413,58 €	1.931,90
3	15.323,57 €	2.053,87	16.504,06 €	2.212,09	13.761,45 €	1.844,49	14.684,40 €	1.968,20
4	15.760,80 €	2.112,47	16.770,83 €	2.247,85	13.803,96 €	1.850,19	14.684,40 €	1.968,20
5	15.760,80 €	2.112,47	16.770,83 €	2.247,85	13.984,47 €	1.874,39	14.955,20 €	2.004,50
6	16.198,03 €	2.171,08	17.037,60 €	2.283,61	14.026,98 €	1.880,08	14.955,20 €	2.004,50
7	16.198,03 €	2.171,08	17.037,60 €	2.283,61	14.207,50 €	1.904,28	15.289,16 €	2.049,26
8	16.635,25 €	2.229,68	17.304,37 €	2.319,36	14.250,03 €	1.909,98	15.289,16 €	2.049,26
9	16.678,09 €	2.235,42	17.304,37 €	2.319,36	14.471,00 €	1.939,60	15.623,12 €	2.094,02
10	17.186,21 €	2.303,53	17.669,65 €	2.368,32	14.637,79 €	1.961,95	15.731,25 €	2.108,51
11	17.280,82 €	2.316,21	17.764,26 €	2.381,00	14.891,53 €	1.995,96	16.092,23 €	2.156,90
12	17.680,80 €	2.369,82	18.105,44 €	2.426,73	14.942,54 €	2.002,80	16.092,23 €	2.156,90
13	17.775,41 €	2.382,50	18.200,04 €	2.439,41	15.196,30 €	2.036,81	16.453,23 €	2.205,28
14	18.175,37 €	2.436,11	18.541,21 €	2.485,14	15.247,30 €	2.043,65	16.453,23 €	2.205,28
15	18.269,98 €	2.448,79	18.636,09 €	2.497,86	15.550,65 €	2.084,31	16.814,20 €	2.253,66
16	18.669,97 €	2.502,40	18.979,13 €	2.543,84	15.601,64 €	2.091,14	16.814,20 €	2.253,66
17	18.765,92 €	2.515,26	19.075,60 €	2.556,77	15.904,98 €	2.131,80	17.175,18 €	2.302,05
18	19.167,76 €	2.569,12	19.418,64 €	2.602,75	15.955,99 €	2.138,63	17.175,18 €	2.302,05
19	19.264,22 €	2.582,05	19.515,11 €	2.615,68	16.259,32 €	2.179,29	17.536,16 €	2.350,43
20	19.670,49 €	2.636,50	19.858,15 €	2.661,65	16.310,31 €	2.186,13	17.536,16 €	2.350,43
21	19.766,97 €	2.649,43	19.954,61 €	2.674,58	16.613,64 €	2.226,78	17.897,69 €	2.398,89
22	20.174,84 €	2.704,10	20.297,65 €	2.720,56	16.664,64 €	2.233,62	17.897,69 €	2.398,89
23	20.271,32 €	2.717,03	20.394,13 €	2.733,49	16.967,99 €	2.274,28	18.260,80 €	2.447,56
24	20.679,19 €	2.771,70	20.737,16 €	2.779,47	17.018,99 €	2.281,11	18.260,80 €	2.447,56
25	20.775,66 €	2.784,63	20.833,63 €	2.792,40	17.322,32 €	2.321,77	18.623,92 €	2.496,23
26	21.183,54 €	2.839,30	21.176,67 €	2.838,38	17.373,32 €	2.328,60	18.623,92 €	2.496,23
27	21.280,03 €	2.852,23	21.273,15 €	2.851,31	17.676,65 €	2.369,26	18.987,05 €	2.544,90
28	21.687,89 €	2.906,90	21.616,18 €	2.897,29	17.727,66 €	2.376,10	18.987,05 €	2.544,90
29	21.784,36 €	2.919,83	21.712,65 €	2.910,22	18.031,71 €	2.416,85	19.350,14 €	2.593,56
30	21.784,36 €	2.919,83	21.959,22 €	2.943,27	18.031,71 €	2.416,85	19.350,14 €	2.593,56
31	21.784,36 €	2.919,83	21.959,22 €	2.943,27	18.031,71 €	2.416,85	19.460,42 €	2.608,34

Dienstalter	Barema 9 Kinderpfleger(in),...		Barema 10 Erzieher(in) Klasse IIA		Barema 11 Krankenpfleger(in) A2		Barema 12 Erzieher Klasse I	
	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt
0	13.843,52 €	1.855,49	14.454,72 €	1.937,41	15.247,40 €	2.043,66	16.967,99 €	2.274,28
1	14.351,07 €	1.923,52	15.004,26 €	2.011,07	15.788,55 €	2.116,19	17.600,39 €	2.359,04
2	14.577,68 €	1.953,90	15.215,88 €	2.039,44	15.978,27 €	2.141,62	18.027,82 €	2.416,33
3	14.804,26 €	1.984,26	15.508,61 €	2.078,67	16.249,09 €	2.177,92	18.557,73 €	2.487,35
4	15.151,02 €	2.030,74	15.901,68 €	2.131,36	16.249,09 €	2.177,92	19.289,47 €	2.585,43
5	15.193,54 €	2.036,44	15.982,79 €	2.142,23	16.546,93 €	2.217,84	19.289,47 €	2.585,43
6	15.540,29 €	2.082,92	16.375,85 €	2.194,91	16.546,93 €	2.217,84	20.032,52 €	2.685,03
7	15.582,80 €	2.088,61	17.024,66 €	2.281,87	17.498,38 €	2.345,37	20.491,51 €	2.746,55
8	15.929,56 €	2.135,09	17.417,74 €	2.334,56	17.498,38 €	2.345,37	21.010,48 €	2.816,10
9	15.972,07 €	2.140,79	17.498,86 €	2.345,43	19.296,62 €	2.586,39	21.175,89 €	2.838,28
10	16.443,13 €	2.203,93	18.000,04 €	2.412,61	19.406,88 €	2.601,17	21.805,12 €	2.922,61
11	16.494,12 €	2.210,76	18.109,26 €	2.427,24	19.951,61 €	2.674,18	21.970,53 €	2.944,78
12	16.849,36 €	2.258,38	18.502,33 €	2.479,93	19.951,61 €	2.674,18	22.489,50 €	3.014,34
13	16.900,35 €	2.265,21	18.612,60 €	2.494,71	20.496,35 €	2.747,19	22.654,90 €	3.036,51
14	17.255,59 €	2.312,82	19.005,65 €	2.547,39	20.496,35 €	2.747,19	23.173,87 €	3.106,07
15	17.306,60 €	2.319,66	19.115,92 €	2.562,17	21.041,10 €	2.820,21	23.339,28 €	3.128,24
16	17.661,82 €	2.367,27	19.508,98 €	2.614,85	21.041,10 €	2.820,21	24.428,01 €	3.274,17
17	17.712,82 €	2.374,11	19.619,25 €	2.629,63	21.585,82 €	2.893,22	24.593,42 €	3.296,34
18	18.068,06 €	2.421,72	20.012,32 €	2.682,32	21.585,82 €	2.893,22	25.112,37 €	3.365,89
19	18.119,07 €	2.428,56	20.122,59 €	2.697,10	22.130,56 €	2.966,23	25.277,78 €	3.388,07
20	18.474,28 €	2.476,17	20.515,66 €	2.749,78	22.130,56 €	2.966,23	25.796,75 €	3.457,62
21	18.525,28 €	2.483,01	20.625,91 €	2.764,56	22.675,30 €	3.039,25	25.962,16 €	3.479,79
22	18.882,76 €	2.530,92	21.018,97 €	2.817,24	22.675,30 €	3.039,25	26.481,13 €	3.549,35
23	18.933,75 €	2.537,75	21.129,24 €	2.832,02	23.220,04 €	3.112,26	26.646,53 €	3.571,52
24	19.295,92 €	2.586,30	21.522,30 €	2.884,71	23.220,04 €	3.112,26	27.165,50 €	3.641,08
25	19.347,93 €	2.593,27	21.632,58 €	2.899,49	23.764,78 €	3.185,27	27.330,91 €	3.663,25
26	19.710,19 €	2.641,82	22.025,64 €	2.952,17	23.764,78 €	3.185,27	27.849,88 €	3.732,81
27	19.762,20 €	2.648,79	22.135,89 €	2.966,95	24.309,50 €	3.258,28	28.015,29 €	3.754,98
28	19.814,22 €	2.655,77	22.528,97 €	3.019,63	24.309,50 €	3.258,28	28.015,29 €	3.754,98
29	19.866,23 €	2.662,74	22.639,24 €	3.034,41	24.688,83 €	3.309,13	28.015,29 €	3.754,98
30	19.866,23 €	2.662,74	22.639,24 €	3.034,41	24.688,83 €	3.309,13	28.015,29 €	3.754,98
31	19.866,23 €	2.662,74	22.749,50 €	3.049,19	24.688,83 €	3.309,13	28.015,29 €	3.754,98



Dienstalter	Barema 13 Sozialarbeiter(in), ...		Barema 14 Leiter(in)		Barema 15 Lizenziat in Psychologie, ...		Barema 16 Leiter(in), Lizenziat - Master	
	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt
0	16.971,70 €	2.274,77	20.605,44 €	2.761,82	21.286,13 €	2.853,05	24.082,18 €	3.227,81
1	17.650,23 €	2.365,72	21.238,88 €	2.846,72	22.104,52 €	2.962,74	24.723,03 €	3.313,71
2	18.292,06 €	2.451,75	21.616,31 €	2.897,31	22.592,05 €	3.028,09	25.238,70 €	3.382,83
3	19.014,84 €	2.548,62	22.180,84 €	2.972,97	23.375,95 €	3.133,16	25.754,36 €	3.451,94
4	19.939,44 €	2.672,55	22.699,81 €	3.042,53	24.288,09 €	3.255,41	26.672,71 €	3.575,03
5	20.145,54 €	2.700,17	22.886,90 €	3.067,61	24.584,45 €	3.295,14	26.878,81 €	3.602,66
6	20.888,60 €	2.799,77	23.405,87 €	3.137,17	25.514,53 €	3.419,80	27.978,70 €	3.750,08
7	21.089,41 €	2.826,68	23.592,97 €	3.162,24	25.792,96 €	3.457,12	27.978,70 €	3.750,08
8	21.242,97 €	2.847,27	24.111,93 €	3.231,80	26.820,52 €	3.594,84	29.807,90 €	3.995,25
9	21.408,38 €	2.869,44	24.299,02 €	3.256,88	27.001,46 €	3.619,10	29.807,90 €	3.995,25
10	22.168,67 €	2.971,34	24.928,26 €	3.341,22	28.126,52 €	3.769,89	30.926,23 €	4.145,15
11	22.334,08 €	2.993,51	25.115,36 €	3.366,30	28.320,25 €	3.795,86	30.926,23 €	4.145,15
12	22.984,11 €	3.080,64	25.634,32 €	3.435,85	29.432,51 €	3.944,94	32.044,57 €	4.295,04
13	23.149,51 €	3.102,81	25.821,42 €	3.460,93	29.528,74 €	3.957,84	32.044,57 €	4.295,04
14	23.900,58 €	3.203,47	26.340,38 €	3.530,49	30.738,50 €	4.119,98	33.162,91 €	4.444,94
15	23.964,95 €	3.212,10	26.527,48 €	3.555,57	30.738,50 €	4.119,98	33.162,91 €	4.444,94
16	24.534,71 €	3.288,47	27.068,04 €	3.628,02	32.044,49 €	4.295,03	34.281,25 €	4.594,83
17	25.350,14 €	3.397,76	27.233,54 €	3.650,20	32.044,49 €	4.295,03	35.211,95 €	4.719,58
18	25.350,14 €	3.397,76	27.811,10 €	3.727,61	33.350,49 €	4.470,08	35.399,59 €	4.744,73
19	26.165,57 €	3.507,06	27.939,60 €	3.744,84	33.350,49 €	4.470,08	36.330,30 €	4.869,47
20	26.165,57 €	3.507,06	28.554,15 €	3.827,21	34.656,48 €	4.645,12	36.517,92 €	4.894,62
21	26.981,02 €	3.616,36	28.645,67 €	3.839,47	34.656,48 €	4.645,12	37.448,64 €	5.019,37
22	26.981,02 €	3.616,36	29.297,21 €	3.926,80	35.962,47 €	4.820,17	37.636,27 €	5.044,51
23	27.796,45 €	3.725,65	29.351,73 €	3.934,11	35.962,47 €	4.820,17	38.566,97 €	5.169,26
24	27.796,45 €	3.725,65	30.040,27 €	4.026,40	37.268,46 €	4.995,22	38.754,60 €	5.194,41
25	28.611,89 €	3.834,95	30.057,80 €	4.028,75	37.268,46 €	4.995,22	39.685,31 €	5.319,15
26	28.611,89 €	3.834,95	30.783,32 €	4.125,99	37.268,46 €	4.995,22	39.685,31 €	5.319,15
27	28.777,30 €	3.857,12	30.783,32 €	4.125,99	37.268,46 €	4.995,22	39.685,31 €	5.319,15
28	28.777,30 €	3.857,12	30.783,32 €	4.125,99	37.268,46 €	4.995,22	39.685,31 €	5.319,15
29	28.777,30 €	3.857,12	30.783,32 €	4.125,99	37.268,46 €	4.995,22	39.685,31 €	5.319,15
30	28.777,30 €	3.857,12	30.783,32 €	4.125,99	37.268,46 €	4.995,22	39.685,31 €	5.319,15
31	28.777,30 €	3.857,12	30.783,32 €	4.125,99	37.268,46 €	4.995,22	39.685,31 €	5.319,15

/

**Convention Collective de Travail du 31 mai 2013**  
**Revalorisation barémique en application de l'accord cadre du 19 mai 2011 en**  
**Communauté germanophone**

---

Préambule

Les barèmes applicables en Communauté germanophone ont été relevés successivement par les accords pour le non-marchand 2001 – 2006 et 2006 – 2009. Pour les secteurs relevant de la commission paritaire, ces dispositions ont été concrétisées par la convention collective du 3 mai 2002 (réf.:63395/CO/305.02 – AR 17/6/2003) et la convention du 24 mars 2010 (réf. : 99911/CO/332 – AR 5/12/ 2012).

La présente convention vise l'application du nouvel accord-cadre 2011-2014 du **19 mai 2011**

**Chapitre 1    Champ d'application**

Article 1 -

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des institutions et services agréés et/ou subventionnés en Communauté germanophone qui ressortissent à la commission paritaire pour les secteurs francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Il y a lieu d'entendre par travailleur le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2 -

La présente convention collective de travail donne exécution de l'Accord Cadre 2011-2014 du 19 mai 2011 pour le secteur non-marchand germanophone et plus particulièrement les dispositions barémiques prévues à partir de l'année 2013.

Article 3 -

Les dispositions de la présente convention collective de travail fixent les règles applicables à tous les travailleurs et ne visent qu'à déterminer les rémunérations minimales laissant aux parties la liberté de convenir de conditions plus avantageuses.

Elles ne peuvent porter atteinte aux dispositions plus favorables aux travailleurs là où semblable situation existe.

Article 4 -

Les parties conviennent explicitement que les avantages accordés par la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que les travailleurs ressortissent du fait de leurs activités à la compétence de la Communauté germanophone et que le Gouvernement de la Communauté germanophone exécute intégralement en ce qui le concerne l'accord précité et octroie les moyens de le réaliser.

**Chapitre II    Classification**

Article 5 -

L'énumération des fonctions rangées dans les différentes catégories fixées ci-après doit être considérée comme non limitative.

*A. Travailleurs fournissant généralement un travail d'ordre manuel*

Article 6 -

Les travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel sont repris en deux catégories définies ci-après :

1. Ouvrier d'entretien (h/f) : Ouvrier non-qualifié et travailleur avec expérience professionnelle, sans diplôme de fin d'études ou attestation d'études.
2. Premier ouvrier spécialisé (h/f) :
  - Ouvrier qualifié et titulaire d'un diplôme de fin d'études ou d'une attestation d'études (attestant de la réussite des études) de l'enseignement secondaire supérieur (formation technique ou professionnelle) ou d'un certificat de fin d'apprentissage dans les Classes moyennes (Gesellenbrief) ou d'un certificat de praticien dans les Classes moyennes (Praktikerzertifikat) avec 3 années d'expérience professionnelle dans le domaine.
  - Ouvrier d'entretien qualifié aux aptitudes correspondantes et justifiant d'une expérience utile d'au moins 5 ans dans le domaine et acquise dans son propre service ou justifiant d'une expérience utile d'au moins 10 ans dans le domaine.

*B. Travailleurs fournissant généralement un travail d'ordre intellectuel*

Article 7 -

Le personnel administratif est réparti en quatre catégories définies ci-après.

1. Agent administratif (h/f) : titulaire d'un diplôme de fin d'études ou d'une attestation d'études de l'enseignement secondaire inférieur (formation générale ou technique).
2. Rédacteur (h/f) : titulaire d'un diplôme de fin d'études ou d'une attestation d'études de l'enseignement secondaire supérieur (formation générale ou technique) ou d'une attestation délivrée par l'Office de l'emploi à l'issue d'une formation d'employé de bureau polyvalent suivie avec fruit ou titulaire d'un certificat de fin d'apprentissage (Gesellenbrief) en lien avec la fonction.
3. Comptable 2<sup>ème</sup> Classe (h/f) : titulaire d'un diplôme de fin d'études ou d'une attestation d'études de l'enseignement secondaire supérieur (formation générale ou technique) obtenu dans une section commerciale ou d'une attestation de réussite délivrée par l'Office de l'emploi à l'issue d'une formation d'aide-comptable suivie avec fruit ou d'un certificat de fin d'apprentissage (Gesellenbrief) en tant que comptable.
4. Comptable détenteur d'un titre de bachelier

Article 8

Le personnel psycho-médico-social est réparti selon les sept catégories suivantes :

1. Educateur Classe III (h/f) : titulaire d'un des titres suivants :
  - diplôme ou certificat de l'enseignement secondaire inférieur (formation générale ou technique);
  - brevet, certificat ou attestation d'études de l'enseignement secondaire supérieur professionnel (terminé avec fruit);
  - les puéricultrices, aides-familiales et – soignantes, gardes-malades (h/f), titulaires non du titre qualifiant mais d'un brevet de puériculture; brevet d'aide-familiale ou sanitaire ou certificat de

qualification d'aide-familiale ou – soignante (h/f); certificat de garde-malades ou brevet d'employé hospitalier ou brevet d'assistant en soins hospitaliers (h/f).

2. Educateur Classe II B (h/f) : titulaire d'un diplôme de fin d'études ou d'une attestation d'études de l'enseignement secondaire supérieur (formation générale ou technique).
3. Puéricultrice, aide-familiale ou – soignante et – seniors (h/f) : titulaire d'un diplôme, d'un certificat, d'un brevet ou d'une attestation octroyant l'un de ces titres professionnels ou autre formation spécifique donnant accès à la fonction.
4. Educateur Classe II A (h/f) : titulaire des diplômes suivants :
  - diplôme de fin d'études ou attestation d'études de l'enseignement secondaire supérieur dans les sections pédagogie, sciences sociales ou paramédicales;
  - brevet d'infirmier ;
  - diplôme équivalent obtenu dans lesdites sections par le biais d'une fonction continuée ou d'une formation supplémentaire.
5. Infirmier A2 (h/f) : titulaire d'un brevet d'infirmier.
6. Educateur Classe I (h/f) : titulaire d'un diplôme de fin d'études ou d'une attestation d'études de l'enseignement supérieur de type court, de plein exercice ou de promotion sociale de type court obtenu dans les sections pédagogie, psychologie, sciences sociales ou paramédicales.
7. Assistant social, Gradué en kinésithérapie, en logopédie, ergothérapeute (h/f), assistant en psychologie (h/f), infirmier gradué (h/f), Gradué en psychomotricité (h/f) : titulaire d'un graduat octroyant l'un de ces titres professionnels, Graduat en psychomotricité, titulaire d'un graduat attestant cette spécialisation, éducateur classe 1 en charge de coordination.

#### Article 9

Le personnel dirigeant est réparti selon les trois catégories suivantes :

1. Directeur ou responsable (h/f) : titulaire d'un des titres requis du niveau graduat (tels que prévus dans l'arrêté du Gouvernement de la Communauté germanophone du 22 juin 2001 modifié par l'arrêté du 23 décembre 2008)
2. Psychologue, psycho-pédagogue, kinésithérapeute, sociologue (h/f) : titulaire d'un diplôme universitaire octroyant ce titre professionnel.
3. Directeur - Licencié (h/f) - master : titulaire d'un des titres requis de niveau universitaire (tels que prévus dans l'arrêté du Gouvernement de la Communauté germanophone du 22 juin 2001 modifié par l'arrêté du 23 décembre 2008 ; à savoir titre de licencié en psychologie, pédagogie, kinésithérapie, logopédie, sociologie).

#### Article 10 - Mesures transitoires

Pour le personnel en place au 31 décembre 2000 et dont le niveau de qualification est inférieur à celui exigé ci-dessus, des assimilations à des niveaux supérieurs pourront être accordés, pour autant qu'une expérience professionnelle utile exceptionnelle soit acquise.

### **Chapitre III Harmonisation**

#### Article 11

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2013, les parties conviennent d'appliquer les barèmes mentionnés en Annexe 1 de la présente convention collective de travail, pour autant qu'ils ne portent pas préjudice à des dispositions meilleures là où elles existent.

## Article 12

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « fonctions de référence » les fonctions de la Sous-Commission Paritaire 305.01 – hôpitaux privés, équivalentes aux fonctions dans la présente convention collective de travail selon le tableau suivant :

Fonction	Référence aux barèmes repris en annexes	Fonction de référence en CP 305.01 – barème non atteint
Ouvrier d'entretien	2	1.14
Premier ouvrier spécialisé	3	1.26
Agent administratif	4	1.26
Rédacteur	5	1.50
Comptable 2 <sup>ème</sup> classe	6	1.31
Éducateur classe III	7	1.26
Educateur classe II B	8	1.40 1.57
Puéricultrice, aide familiale ou aide familiale et seniors	9	1.35
Éducateur classe II A	10	1.40 1.57
Infirmier A2	11	1.43 1.55
Éducateur classe I	12	1.55 1.61 1.77
Assistant social, gradué en kinésithérapie, logopédie, ergothérapie, assistant en psychologie, infirmier gradué A1, gradué en psychomotricité, comptable détenteur d'un titre de bachelier	13	1.55 1.61.1.77
Directeur / responsable	14	1.78
psychologue, psycho-pédagogue, kinésithérapeute, sociologue	15	1.80
Directeur – licencié - master	16	1.87

## Article 13

Les parties conviennent d'œuvrer afin d'aligner progressivement les barèmes repris en annexe à la présente convention collective de travail sur les barèmes des fonctions de référence équivalentes dont question à l'article précédent.

## Article 14

En dérogation à la CCT du 21 novembre 2008 relative à l'indexation, toutes les rémunérations prévues dans la présente convention collective de travail sont liées à l'indice des prix à la consommation du Royaume, conformément aux modalités fixées par la Loi du 1<sup>er</sup> mars 1977, organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public.

Les barèmes repris en annexe sont exprimés d'une part à 100 % et d'autre part au coefficient de liquidation en vigueur au moment de leur application ou de la conclusion de la présente convention collective à savoir 1,6084 en liaison à l'indice-pivot 119,62 (base 2004=100) d'application à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2013

Le salaire horaire indexé est égal à la rémunération annuelle indexée divisée par 1976 (régime de 38 heures/semaine, sur 52 semaines). Le salaire horaire indexé est calculé en tenant compte des centièmes, sans aucun arrondi.

## **Chapitre IV : Ancienneté pécuniaire**

### Article 15

Pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire, il est tenu compte des périodes de service effectivement prestées ou assimilées par une législation sociale chez des employeurs précédents, de la façon suivante ;

Les années d'occupation à temps plein ou à temps partiel, pour autant que la prestation à temps partiel l'ait été au moins à mi-temps, dans le secteur social ou le secteur de la santé pouvant être rattaché aux matières dites personnalisables, sont prises en compte à 100 % si cette occupation l'était dans une fonction à qualification plus élevée ou équivalente, à 50 % si cette occupation l'était dans une fonction à qualification plus basse.

### Article 15 bis

Pour la fonction de premier ouvrier qualifié, ainsi que pour les fonctions pour le personnel administratif, on tiendra compte pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire de toutes les années d'occupation auprès d'autres employeurs, pour autant que cette occupation l'ait été au moins à mi-temps dans une fonction à qualification égale ou supérieure, et cela en dérogation aux dispositions de l'article 15, qui s'applique à toutes les autres fonctions.

### Article 16

Pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire, on tient compte des années d'occupation dans les institutions, entreprises ou services en Belgique ou ailleurs, en ne tenant compte que des mois calendrier complets.

### Article 17 -

En vue de la reconnaissance de l'ancienneté, la preuve des services prestés à fournir par les intéressés, résulte des versements effectués auprès d'un organisme de sécurité sociale ou d'une caisse de pension. Tout autre document justificatif pourra être exigé par les services compétents.

### Article 18 -

En cas de modification de fonction ou d'accès à une fonction supérieure, la totalité de l'ancienneté acquise par le travailleur dans son ancienne fonction lui reste acquise dans ses nouvelles attributions.

### Article 19

Chaque travailleur occupé à la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail verra son ancienneté révisée selon ce qui précède, et ce sans rétroactivité pécuniaire avant cette date de prise en cours.

### Article 20 -

Des dispositions individuelles ou collectives meilleures en matière de calcul de l'ancienneté pécuniaire là où elles existent restent en vigueur.

## **Chapitre V Dispositions finales**

### Article 21 -

A compter de sa signature, la présente convention remplace, dans les limites du champ d'application défini à l'article 1<sup>er</sup>, la convention du 24 mars 2010, enregistrée sous le numéro 99911/CO/332.

Article 22 –

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2013.

Elle peut être revue ou dénoncée à la demande de la partie la plus diligente, moyennant un préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission Paritaire pour les secteurs francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

\* \* \*

## Barèmes indexés au 1er janvier 2013

indice-pivot 119,62 (base 2004=100)  
 Pourcentage de liquidation 160,84%  
 Coefficient de liquidation 1,6084

ancienneté	barème 1 ouvrier d'entretien		barème 2 ouvrier qualifié		barème 3 1er ouvrier spécialisé		barème 4 agent administratif	
	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée
0			12.768,20 €	1.711,36	13.074,70 €	1.752,45	13.038,88 €	1.747,64
1			13.135,50 €	1.760,59	13.496,01 €	1.808,92	13.458,39 €	1.803,87
2			13.272,68 €	1.778,98	13.636,37 €	1.827,73	13.596,96 €	1.822,45
3			13.409,84 €	1.797,37	13.776,72 €	1.846,54	13.735,51 €	1.841,02
4			13.585,12 €	1.820,86	13.973,75 €	1.872,95	13.949,59 €	1.869,71
5			13.624,46 €	1.826,13	14.016,28 €	1.878,65	13.992,11 €	1.875,41
6			13.799,75 €	1.849,63	14.213,32 €	1.905,06	14.206,21 €	1.904,11
7			13.839,07 €	1.854,90	14.255,84 €	1.910,76	14.248,72 €	1.909,80
8			14.014,36 €	1.878,39	14.452,88 €	1.937,17	14.462,81 €	1.938,50
9			14.053,69 €	1.883,66	14.495,40 €	1.942,87	14.505,34 €	1.944,20
10			14.339,55 €	1.921,98	14.816,73 €	1.985,94	14.843,71 €	1.989,55
11			14.387,37 €	1.928,39	14.867,72 €	1.992,77	14.894,71 €	1.996,39
12			14.571,14 €	1.953,02	15.073,25 €	2.020,32	15.117,29 €	2.026,22
13			14.618,94 €	1.959,43	15.124,25 €	2.027,15	15.168,29 €	2.033,06
14			14.853,08 €	1.990,81	15.419,03 €	2.066,66	15.390,86 €	2.062,89
15			14.900,88 €	1.997,21	15.470,04 €	2.073,50	15.441,86 €	2.069,72
16			15.135,01 €	2.028,60	15.764,82 €	2.113,01	15.664,44 €	2.099,56
17			15.182,83 €	2.035,01	15.815,82 €	2.119,85	15.715,44 €	2.106,39
18			15.416,95 €	2.066,39	16.110,59 €	2.159,36	15.938,02 €	2.136,23
19			15.464,77 €	2.072,79	16.161,60 €	2.166,19	15.989,02 €	2.143,06
20			15.698,89 €	2.104,17	16.456,37 €	2.205,70	16.211,60 €	2.172,89
21			15.746,71 €	2.110,58	16.507,38 €	2.212,54	16.262,61 €	2.179,73
22			15.980,83 €	2.141,96	16.802,15 €	2.252,05	16.485,18 €	2.209,56
23			16.028,65 €	2.148,37	16.853,15 €	2.258,88	16.536,18 €	2.216,40
24			16.262,78 €	2.179,75	17.147,94 €	2.298,40	16.801,78 €	2.252,00
25			16.310,60 €	2.186,16	17.198,94 €	2.305,23	16.852,79 €	2.258,84
26			16.651,28 €	2.231,83	17.493,72 €	2.344,74	17.118,40 €	2.294,44
27			16.699,10 €	2.238,24	17.544,72 €	2.351,58	17.169,40 €	2.301,27
28			17.039,80 €	2.283,90	17.839,50 €	2.391,09	17.435,02 €	2.336,87
29			17.087,61 €	2.290,31	17.891,22 €	2.398,02	17.486,74 €	2.343,81
30			17.087,61 €	2.290,31	17.891,22 €	2.398,02	17.486,74 €	2.343,81
31			17.087,61 €	2.290,31	17.891,22 €	2.398,02	17.486,74 €	2.343,81



ancienneté	barème 5 rédacteur		barème 6 comptable 2ème classe		barème 7 éducateur cl 3		barème 8 éducateur cl 2B	
	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée
0	14.536,32 €	1.948,35	15.848,10 €	2.124,17	13.055,03 €	1.749,81	13.696,27 €	1.835,76
1	14.860,43 €	1.991,79	16.066,75 €	2.153,48	13.477,80 €	1.806,47	14.223,89 €	1.906,48
2	15.082,85 €	2.021,60	16.285,40 €	2.182,79	13.619,63 €	1.825,48	14.413,58 €	1.931,90
3	15.323,57 €	2.053,87	16.504,06 €	2.212,09	13.761,45 €	1.844,49	14.684,40 €	1.968,20
4	15.760,80 €	2.112,47	16.770,83 €	2.247,85	13.803,96 €	1.850,19	14.684,40 €	1.968,20
5	15.760,80 €	2.112,47	16.770,83 €	2.247,85	13.984,47 €	1.874,39	14.955,20 €	2.004,50
6	16.198,03 €	2.171,08	17.037,60 €	2.283,61	14.026,98 €	1.880,08	14.955,20 €	2.004,50
7	16.198,03 €	2.171,08	17.037,60 €	2.283,61	14.207,50 €	1.904,28	15.289,16 €	2.049,26
8	16.635,25 €	2.229,68	17.304,37 €	2.319,36	14.250,03 €	1.909,98	15.289,16 €	2.049,26
9	16.678,09 €	2.235,42	17.304,37 €	2.319,36	14.471,00 €	1.939,60	15.623,12 €	2.094,02
10	17.186,21 €	2.303,53	17.669,65 €	2.368,32	14.637,79 €	1.961,95	15.731,25 €	2.108,51
11	17.280,82 €	2.316,21	17.764,26 €	2.381,00	14.891,53 €	1.995,96	16.092,23 €	2.156,90
12	17.680,80 €	2.369,82	18.105,44 €	2.426,73	14.942,54 €	2.002,80	16.092,23 €	2.156,90
13	17.775,41 €	2.382,50	18.200,04 €	2.439,41	15.196,30 €	2.036,81	16.453,23 €	2.205,28
14	18.175,37 €	2.436,11	18.541,21 €	2.485,14	15.247,30 €	2.043,65	16.453,23 €	2.205,28
15	18.269,98 €	2.448,79	18.636,09 €	2.497,86	15.550,65 €	2.084,31	16.814,20 €	2.253,66
16	18.669,97 €	2.502,40	18.979,13 €	2.543,84	15.601,64 €	2.091,14	16.814,20 €	2.253,66
17	18.765,92 €	2.515,26	19.075,60 €	2.556,77	15.904,98 €	2.131,80	17.175,18 €	2.302,05
18	19.167,76 €	2.569,12	19.418,64 €	2.602,75	15.955,99 €	2.138,63	17.175,18 €	2.302,05
19	19.264,22 €	2.582,05	19.515,11 €	2.615,68	16.259,32 €	2.179,29	17.536,16 €	2.350,43
20	19.670,49 €	2.636,50	19.858,15 €	2.661,65	16.310,31 €	2.186,13	17.536,16 €	2.350,43
21	19.766,97 €	2.649,43	19.954,61 €	2.674,58	16.613,64 €	2.226,78	17.897,69 €	2.398,89
22	20.174,84 €	2.704,10	20.297,65 €	2.720,56	16.664,64 €	2.233,62	17.897,69 €	2.398,89
23	20.271,32 €	2.717,03	20.394,13 €	2.733,49	16.967,99 €	2.274,28	18.260,80 €	2.447,56
24	20.679,19 €	2.771,70	20.737,16 €	2.779,47	17.018,99 €	2.281,11	18.260,80 €	2.447,56
25	20.775,66 €	2.784,63	20.833,63 €	2.792,40	17.322,32 €	2.321,77	18.623,92 €	2.496,23
26	21.183,54 €	2.839,30	21.176,67 €	2.838,38	17.373,32 €	2.328,60	18.623,92 €	2.496,23
27	21.280,03 €	2.852,23	21.273,15 €	2.851,31	17.676,65 €	2.369,26	18.987,05 €	2.544,90
28	21.687,89 €	2.906,90	21.616,18 €	2.897,29	17.727,66 €	2.376,10	18.987,05 €	2.544,90
29	21.784,36 €	2.919,83	21.712,65 €	2.910,22	18.031,71 €	2.416,85	19.350,14 €	2.593,56
30	21.784,36 €	2.919,83	21.959,22 €	2.943,27	18.031,71 €	2.416,85	19.350,14 €	2.593,56
31	21.784,36 €	2.919,83	21.959,22 €	2.943,27	18.031,71 €	2.416,85	19.460,42 €	2.608,34

ancienneté	barème 9 puéricultrice		barème 10 éducateur cl 2 A		barème 11 infirmier A2		barème 12 éducateur cl 1	
	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée
0	13.843,52 €	1.855,49	14.454,72 €	1.937,41	15.247,40 €	2.043,66	16.967,99 €	2.274,28
1	14.351,07 €	1.923,52	15.004,26 €	2.011,07	15.788,55 €	2.116,19	17.600,39 €	2.359,04
2	14.577,68 €	1.953,90	15.215,88 €	2.039,44	15.978,27 €	2.141,62	18.027,82 €	2.416,33
3	14.804,26 €	1.984,26	15.508,61 €	2.078,67	16.249,09 €	2.177,92	18.557,73 €	2.487,35
4	15.151,02 €	2.030,74	15.901,68 €	2.131,36	16.249,09 €	2.177,92	19.289,47 €	2.585,43
5	15.193,54 €	2.036,44	15.982,79 €	2.142,23	16.546,93 €	2.217,84	19.289,47 €	2.585,43
6	15.540,29 €	2.082,92	16.375,85 €	2.194,91	16.546,93 €	2.217,84	20.032,52 €	2.685,03
7	15.582,80 €	2.088,61	17.024,66 €	2.281,87	17.498,38 €	2.345,37	20.491,51 €	2.746,55
8	15.929,56 €	2.135,09	17.417,74 €	2.334,56	17.498,38 €	2.345,37	21.010,48 €	2.816,10
9	15.972,07 €	2.140,79	17.498,86 €	2.345,43	19.296,62 €	2.586,39	21.175,89 €	2.838,28
10	16.443,13 €	2.203,93	18.000,04 €	2.412,61	19.406,88 €	2.601,17	21.805,12 €	2.922,61
11	16.494,12 €	2.210,76	18.109,26 €	2.427,24	19.951,61 €	2.674,18	21.970,53 €	2.944,78
12	16.849,36 €	2.258,38	18.502,33 €	2.479,93	19.951,61 €	2.674,18	22.489,50 €	3.014,34
13	16.900,35 €	2.265,21	18.612,60 €	2.494,71	20.496,35 €	2.747,19	22.654,90 €	3.036,51
14	17.255,59 €	2.312,82	19.005,65 €	2.547,39	20.496,35 €	2.747,19	23.173,87 €	3.106,07
15	17.306,60 €	2.319,66	19.115,92 €	2.562,17	21.041,10 €	2.820,21	23.339,28 €	3.128,24
16	17.661,82 €	2.367,27	19.508,98 €	2.614,85	21.041,10 €	2.820,21	24.428,01 €	3.274,17
17	17.712,82 €	2.374,11	19.619,25 €	2.629,63	21.585,82 €	2.893,22	24.593,42 €	3.296,34
18	18.068,06 €	2.421,72	20.012,32 €	2.682,32	21.585,82 €	2.893,22	25.112,37 €	3.365,89
19	18.119,07 €	2.428,56	20.122,59 €	2.697,10	22.130,56 €	2.966,23	25.277,78 €	3.388,07
20	18.474,28 €	2.476,17	20.515,66 €	2.749,78	22.130,56 €	2.966,23	25.796,75 €	3.457,62
21	18.525,28 €	2.483,01	20.625,91 €	2.764,56	22.675,30 €	3.039,25	25.962,16 €	3.479,79
22	18.882,76 €	2.530,92	21.018,97 €	2.817,24	22.675,30 €	3.039,25	26.481,13 €	3.549,35
23	18.933,75 €	2.537,75	21.129,24 €	2.832,02	23.220,04 €	3.112,26	26.646,53 €	3.571,52
24	19.295,92 €	2.586,30	21.522,30 €	2.884,71	23.220,04 €	3.112,26	27.165,50 €	3.641,08
25	19.347,93 €	2.593,27	21.632,58 €	2.899,49	23.764,78 €	3.185,27	27.330,91 €	3.663,25
26	19.710,19 €	2.641,82	22.025,64 €	2.952,17	23.764,78 €	3.185,27	27.849,88 €	3.732,81
27	19.762,20 €	2.648,79	22.135,89 €	2.966,95	24.309,50 €	3.258,28	28.015,29 €	3.754,98
28	19.814,22 €	2.655,77	22.528,97 €	3.019,63	24.309,50 €	3.258,28	28.015,29 €	3.754,98
29	19.866,23 €	2.662,74	22.639,24 €	3.034,41	24.688,83 €	3.309,13	28.015,29 €	3.754,98
30	19.866,23 €	2.662,74	22.639,24 €	3.034,41	24.688,83 €	3.309,13	28.015,29 €	3.754,98
31	19.866,23 €	2.662,74	22.749,50 €	3.049,19	24.688,83 €	3.309,13	28.015,29 €	3.754,98

ancienneté	barème13 AS, infirmier gradué ...		barème 14 directeur responsable		barème 15 psychologue licencié ...		barème 16 directeur licencié	
	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée
0	16.971,70 €	2.274,77	20.605,44 €	2.761,82	21.286,13 €	2.853,05	24.082,18 €	3.227,81
1	17.650,23 €	2.365,72	21.238,88 €	2.846,72	22.104,52 €	2.962,74	24.723,03 €	3.313,71
2	18.292,06 €	2.451,75	21.616,31 €	2.897,31	22.592,05 €	3.028,09	25.238,70 €	3.382,83
3	19.014,84 €	2.548,62	22.180,84 €	2.972,97	23.375,95 €	3.133,16	25.754,36 €	3.451,94
4	19.939,44 €	2.672,55	22.699,81 €	3.042,53	24.288,09 €	3.255,41	26.672,71 €	3.575,03
5	20.145,54 €	2.700,17	22.886,90 €	3.067,61	24.584,45 €	3.295,14	26.878,81 €	3.602,66
6	20.888,60 €	2.799,77	23.405,87 €	3.137,17	25.514,53 €	3.419,80	27.978,70 €	3.750,08
7	21.089,41 €	2.826,68	23.592,97 €	3.162,24	25.792,96 €	3.457,12	27.978,70 €	3.750,08
8	21.242,97 €	2.847,27	24.111,93 €	3.231,80	26.820,52 €	3.594,84	29.807,90 €	3.995,25
9	21.408,38 €	2.869,44	24.299,02 €	3.256,88	27.001,46 €	3.619,10	29.807,90 €	3.995,25
10	22.168,67 €	2.971,34	24.928,26 €	3.341,22	28.126,52 €	3.769,89	30.926,23 €	4.145,15
11	22.334,08 €	2.993,51	25.115,36 €	3.366,30	28.320,25 €	3.795,86	30.926,23 €	4.145,15
12	22.984,11 €	3.080,64	25.634,32 €	3.435,85	29.432,51 €	3.944,94	32.044,57 €	4.295,04
13	23.149,51 €	3.102,81	25.821,42 €	3.460,93	29.528,74 €	3.957,84	32.044,57 €	4.295,04
14	23.900,58 €	3.203,47	26.340,38 €	3.530,49	30.738,50 €	4.119,98	33.162,91 €	4.444,94
15	23.964,95 €	3.212,10	26.527,48 €	3.555,57	30.738,50 €	4.119,98	33.162,91 €	4.444,94
16	24.534,71 €	3.288,47	27.068,04 €	3.628,02	32.044,49 €	4.295,03	34.281,25 €	4.594,83
17	25.350,14 €	3.397,76	27.233,54 €	3.650,20	32.044,49 €	4.295,03	35.211,95 €	4.719,58
18	25.350,14 €	3.397,76	27.811,10 €	3.727,61	33.350,49 €	4.470,08	35.399,59 €	4.744,73
19	26.165,57 €	3.507,06	27.939,60 €	3.744,84	33.350,49 €	4.470,08	36.330,30 €	4.869,47
20	26.165,57 €	3.507,06	28.554,15 €	3.827,21	34.656,48 €	4.645,12	36.517,92 €	4.894,62
21	26.981,02 €	3.616,36	28.645,67 €	3.839,47	34.656,48 €	4.645,12	37.448,64 €	5.019,37
22	26.981,02 €	3.616,36	29.297,21 €	3.926,80	35.962,47 €	4.820,17	37.636,27 €	5.044,51
23	27.796,45 €	3.725,65	29.351,73 €	3.934,11	35.962,47 €	4.820,17	38.566,97 €	5.169,26
24	27.796,45 €	3.725,65	30.040,27 €	4.026,40	37.268,46 €	4.995,22	38.754,60 €	5.194,41
25	28.611,89 €	3.834,95	30.057,80 €	4.028,75	37.268,46 €	4.995,22	39.685,31 €	5.319,15
26	28.611,89 €	3.834,95	30.783,32 €	4.125,99	37.268,46 €	4.995,22	39.685,31 €	5.319,15
27	28.777,30 €	3.857,12	30.783,32 €	4.125,99	37.268,46 €	4.995,22	39.685,31 €	5.319,15
28	28.777,30 €	3.857,12	30.783,32 €	4.125,99	37.268,46 €	4.995,22	39.685,31 €	5.319,15
29	28.777,30 €	3.857,12	30.783,32 €	4.125,99	37.268,46 €	4.995,22	39.685,31 €	5.319,15
30	28.777,30 €	3.857,12	30.783,32 €	4.125,99	37.268,46 €	4.995,22	39.685,31 €	5.319,15
31	28.777,30 €	3.857,12	30.783,32 €	4.125,99	37.268,46 €	4.995,22	39.685,31 €	5.319,15

4

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2013 – Loonschaalverhoging op grond van het kaderakkoord van 19 mei 2011 in de Duitstalige Gemeenschap**

Inleiding

De loonschalen die gelden in de Duitstalige Gemeenschap werden achtereenvolgens opgetrokken door de akkoorden voor de non-profitsector 2001 – 2006 en 2006 – 2009. Voor de sectoren die onder het paritair comité vallen kregen deze bepalingen concrete uitwerking via de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2002 (ref.: 63395/CO/305.02 – K.B. 17/6/2003) en de overeenkomst van 24 maart 2010 (ref.: 99911/CO/332 – K.B. 5/12/2012).

Deze overeenkomst doelt op de toepassing van het nieuwe kaderakkoord van **19 mei 2011**.

**Hoofdstuk 1 : Toepassingsgebied**

Artikel 1 –

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de instellingen en diensten erkend en/of gesubsidieerd in de Duitstalige Gemeenschap die ressorteren onder het paritair comité voor de voor de Franstalige en Duitstalige sector voor maatschappelijk welzijn en gezondheidszorg.

Onder werknemers wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Artikel 2 –

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het Kaderakkoord 2011-2014 van 19 mei 2011 voor de Duitstalige non-profitsector en meer in het bijzonder aan de loonbepalingen waarin is voorzien vanaf 2013.

Artikel 3 –

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst leggen de regels vast die van toepassing zijn op alle werknemers en doelen enkel op het bepalen van de minimumlonen waarbij aan de partijen de mogelijkheid wordt gelaten om meer voordelige voorwaarden af te spreken.

Deze bepalingen mogen geen afbreuk doen aan gunstigere bepalingen voor de werknemers daar waar die situatie zich voordoet.

#### Artikel 4 –

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen die op basis van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden toegekend, enkel daadwerkelijk aan de werknemers zullen worden toegekend voor zover de werknemers op grond van hun activiteiten ressorteren onder de bevoegdheid van de Duitstalige Gemeenschap en dat de Regering van de Duitstalige Gemeenschap voormeld akkoord integraal uitvoert en de middelen hiervoor toekent.

### **Hoofdstuk II : Classificatie**

#### Artikel 5 –

De opsomming van de functies, gerangschikt in de verschillende hierna vastgestelde categorieën is niet beperkend.

##### *A. Werknemers die in hoofdzaak handenarbeid verrichten*

#### Artikel 6 –

De werknemers die in hoofdzaak handarbeid verrichten worden in twee hierna omschreven categorieën ingedeeld :

1. Onderhoudsarbeider (m/v) : ongeschoold arbeider en werknemer met beroepservaring zonder eindexamen of studieattest.
2. Gespecialiseerd eerste arbeider (m/v) :

- Geschoold arbeider en houder van een einddiploma of een studieattest (dat het slagen in de studies bevestigt) van het hoger secundair onderwijs (technische of beroepsopleiding) of van een getuigschrift van leerovereenkomst bij de Middenstand (Gesellenbrief) of van een getuigschrift van praktijk bij de Middenstand (Praktikerzertifikat) met 3 jaar beroepservaring in het domein.
- Geschoold onderhoudsarbeider met overeenstemmende bekwaamheid met bewijs van een nuttige beroepservaring van minstens 5 jaar in het domein en verworven in zijn eigen dienst of bewijs van een nuttige beroepservaring van minstens 10 jaar in het domein.

#### *B. Werknemers die hoofdzakelijk intellectuele arbeid verrichten*

##### Artikel 7 –

Het administratief personeel wordt in de 4 hierna omschreven categorieën ingedeeld :

1. Administratief medewerker (m/v) : houder van een einddiploma of van een studieattest van het lager secundair onderwijs (algemene of technische opleiding).
2. Opsteller (m/v) : houder van een einddiploma of van een studieattest van het hoger secundair onderwijs (algemene of technische opleiding) of van een attest afgeleverd door de Arbeidsbemiddelingsdienst op het einde van een opleiding tot polyvalent bediende die met vrucht werd afgerond of houder van een getuigschrift van een leerovereenkomst (Gesellenbrief) in verband met de functie.
3. Boekhouder 2<sup>de</sup> Klasse (m/v) : houder van een einddiploma of van een studieattest van het hoger secundair onderwijs (algemene of technische opleiding) behaald in een commerciële afdeling of van een attest van slagen afgeleverd door de Arbeidsbemiddelingsdienst op het einde van een opleiding van hulpboekhouder die met vrucht werd afgerond of van een getuigschrift van een leerovereenkomst (Gesellenbrief) als boekhouder.
4. Boekhouder houder van een bachelordiploma.

##### Artikel 8 -

Het psycho-medisch-sociaal personeel wordt in de 7 volgende categorieën ingedeeld :

1. Opvoeder Klasse III (m/v) : houder van één van de volgende beroepstitels :

- diploma of getuigschrift van het lager secundair onderwijs (algemene of technische opleiding);
  - brevet, getuigschrift of attest van het hoger secundair beroepsonderwijs (met vrucht beëindigd);
  - kinderverzorgsters, familiehulp en –zorg, ziekenoppassers (m/v) : geen getuigschrift van kwalificatie maar houder van een brevet van kinderverzorgster : brevet van gezinshulp of van sanitaire helpster of getuigschrift van kwalificatie van gezinshulp of –verzorgster (m/v); getuigschrift van ziekenoppasser of brevet van ziekenhuisbediende of brevet van sociaal verpleegkundige (m/v);
2. Opvoeder Klasse II B (m/v) : houder van een einddiploma of van een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs (algemene of technische opleiding).
  3. Kinderverzorgster, gezins- of bejaardenhulp of -verzorgster (m/v), houder van een diploma, een brevet of een getuigschrift dat één van deze beroepstitels toekent of een andere specifieke opleiding die toegang tot de functie verleent.
  4. Opleider Klasse II A (m/v) : houder van de volgende beroepstitels :
    - Einddiploma of getuigschrift van het hoger secundair onderwijs in de afdelingen pedagogie, sociale of paramedische wetenschappen;
    - Brevet van verpleegkundige;
    - Gelijkwaardig diploma behaald in deze afdelingen door middel van een voortgezette functie of een bijkomende opleiding.
  5. Verpleegkundige A2 (m/v) : houder van een brevet van verpleegkundige.
  6. Opleider Klasse I (m/v) : houder van een einddiploma of van een getuigschrift van het hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan of cursussen voor sociale promotie behaald in de afdelingen pedagogie, psychologie, sociale of paramedische wetenschappen.
  7. Sociaal assistent, graduaat in de kinesitherapie, logopedie, ergotherapeut (m/v), assistent in de psychologie (m/v), gegradueerd verpleegkundige (m/v) : houder van een graduaat dat toegang geeft tot een van deze beroepstitels, graduaat in de psychomotoriek : houder van een graduaat dat deze specialisatie bevestigt, opleider klasse 1 belast met de coördinatie.

Artikel 9 –

Het leidinggevend personeel wordt onderverdeeld in de volgende drie categorieën :

1. Directeur of verantwoordelijke (m/v) : houder van een van de titels vereist voor het graduaatsniveau (zoals bedoeld in het besluit van de Regering van de Duitstalige Gemeenschap van 22 juni 2001 gewijzigd bij het besluit van 23 december 2008);
2. Psycholoog, psycho-pedagoog, kinesitherapeut, socioloog (m/v) : houder van een universitair diploma dat toegang geeft tot deze beroepstitel;
3. Directeur – Licentiaat (m/v) – master : houder van een van deze titels vereist voor het universitair niveau (zoals bedoeld in het besluit van de Regering van de Duitstalige Gemeenschap van 22 juni 2001 gewijzigd door het besluit van 23 december 2008 : namelijk : titel van licentiaat in de psychologie, pedagogie, kinesitherapie, logopedie, sociologie).

#### Artikel 10 – Overgangsmaatregelen

Voor het personeel in dienst op 31 december 2000 van wie het kwalificatieniveau lager is dan hierboven vereist, kunnen gelijkstellingen met hogere niveaus worden toegekend, op voorwaarde dat een nuttige uitzonderlijke beroepservaring is verworven.

#### **Hoofdstuk III : Harmonisering**

##### Artikel 11 –

Vanaf 1 januari 2013 stemmen de partijen ermee in om de loonschalen vermeld in Bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst toe te passen, voor zover zij geen afbreuk doen aan meer voordelige bepalingen daar waar deze bestaan.

##### Artikel 12 –

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “referentiefuncties” verstaan de functies van paritair subcomité 305.01 – privéhospitalen, evenwaardig aan de functies in deze collectieve arbeidsovereenkomst volgens de volgende tabel :

Functie	Verwijzing naar de loonschalen onder bijlage	Referentiefunctie in PC 305.01 – niet bereikte loonschaal
Onderhoudsarbeider	2	1.14
Gespecialiseerde eerste arbeider	3	1.26
Administratief medewerker	4	1.26
Opsteller	5	1.50
Boekhouder 2de klasse	6	1.31
Opleider klasse III	7	1.26



Opleider klasse II B	8	1.40 1.57
Kinderverzorgster, gezinshulp, gezins- en bejaardenhulp	9	1.35
Opleider klasse II A	10	1.40 1.57
Verpleegkundige A2	11	1.43 1.55
opleider klasse I	12	1.55 1.61 1.77
Sociaal assistent, graduaat in de kinesitherapie, logopedie, ergotherapie, assistent psychologie, verpleegkundige graduaat A1, graduaat psychomotoriek, boekhouder, houder van een bachelordiploma	13	1.55 1.61.1.77
Directeur / verantwoordelijke	14	1.78
psycholoog, psycho-pedagoog, kinesitherapeut, socioloog	15	1.80
Directeur – licentiaat - master	16	1.87

#### Artikel 13 –

De partijen komen overeen om de nodige inspanningen te leveren om de loonschalen vermeld in de bijlagen van deze collectieve arbeidsovereenkomst geleidelijk gelijk te schakelen met de loonschalen van de evenwaardige referentiefuncties die in het voorgaande artikel zijn opgesomd.

#### Artikel 14 –

In afwijking van de cao van 21 november 2008 betreffende de indexering worden alle in deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde lonen gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk, overeenkomstig de modaliteiten bepaald door de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

De loonschalen onder bijlage worden enerzijds weergegeven tegen 100% en anderzijds in de liquidatiecoëfficiënt die geldt op het tijdstip dat ze worden toegepast of van het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst, namelijk 1,6084 gekoppeld aan de spilindex 119,62 (basis 2004 = 100) die van toepassing is vanaf 1 januari 2013.

Het geïndexeerde uurloon is gelijk aan het geïndexeerde jaarloon gedeeld door 1976 (stelsel van 38uur/week over 52 weken). Het geïndexeerde uurloon wordt berekenend rekening houdende met de hondersten, zonder afronding.

#### **Hoofdstuk IV : Geldelijke anciënniteit**

#### Artikel 15 –

Voor de berekening van de geldelijke anciënniteit, wordt er rekening gehouden met de effectief gepresteerde dienstperiodes of gelijkgesteld door een sociale wetgeving bij de vorige werkgevers, op de volgende wijze:

De jaren voltijdse of deeltijdse tewerkstelling, voor zover de deeltijdse tewerkstelling minstens halftijds was, in de sociale sector of de gezondheidssector die in verband kan worden gebracht met de zogenaamde persoonsgebonden materies, worden tegen 100% in aanmerking genomen als deze tewerkstelling gebeurde in functie met een hogere of gelijkwaardige kwalificatie, tegen 50% als deze tewerkstelling gebeurde in een functie met een lagere kwalificatie.

#### Artikel 15bis –

Voor de functie van eerste geschoolde arbeider, evenals voor de functies van het administratief personeel, zal voor de berekening van de geldelijke anciënniteit rekening gehouden worden met alle tewerkstellingsjaren bij andere werkgevers, voor zover deze tewerkstelling minstens halftijds was in een functie met een hogere of gelijkwaardige kwalificatie, en dit afwijking van de bepalingen van artikel 15 dat van toepassing is op alle andere functies.

#### Artikel 16 –

Voor de berekening van de geldelijke anciënniteit wordt rekening gehouden met de tewerkstellingsjaren in de instellingen, ondernemingen of diensten in België of elders, waarbij rekening wordt gehouden met de volledige kalendermaanden.

#### Artikel 17 –

Met het oog op de erkenning van de anciënniteit vloeit het bewijs dat door de betrokkenen moet worden geleverd voor bewezen diensten voort uit de stortingen bij een organisme voor sociale zekerheid of een pensioenkas. De bevoegde diensten kunnen alle andere bewijsdocumenten opeisen.

#### Artikel 18 –

In geval van wijziging van functie of overgang naar een hogere functie blijft de gehele anciënniteit die de werknemer in zijn vroegere functie heeft verworven gelden in zijn nieuwe functie.

#### Artikel 19 –

De anciënniteit van alle werknemers tewerkgesteld bij de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst zal herzien op basis van wat voorafgaat, en dit zonder geldelijke terugwerkende kracht voor deze datum van inwerkingtreding.

#### Artikel 20 –

Daar waar zij bestaan blijven de beste individuele of collectieve bepalingen inzake de berekening van de geldelijke anciënniteit van kracht.

### **Hoofdstuk V : Slotbepalingen**

#### Artikel 21 –

Vanaf de ondertekening vervangt deze overeenkomst, binnen de grenzen van het toepassingsgebied bepaald in artikel 1, de overeenkomst van 24 maart 2010, geregistreerd onder nummer 99911/CO/332.

#### Artikel 22 –



Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde duur en treedt op januari 2013 in werking.

Zij kan op verzoek van de meest gereede partij worden herzien of opgezegd mits een vooropzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige sector voor maatschappelijk welzijn en gezondheidszorg.

\*\*\*

## Barema's geïndexeerd op 1 januari 2013

spilindex 119,62 (basis 2004=100)  
 uitbetalingspercentage 160,84%  
 uitbetalingscoëfficiënt 1,6084

Anciënniteit	barema 1 onderhoudswerkman		barema 2 geschoold werkman		barema 3 1ste vakman		barema 4 administratief bediende	
	jaarbasis 100 %	geïndexeerd maandloon	jaarbasis 100 %	geïndexeerd maandloon	jaarbasis 100 %	geïndexeerd maandloon	jaarbasis 100 %	geïndexeerd maandloon
0			12.768,20 €	1.711,36	13.074,70 €	1.752,45	13.038,88 €	1.747,64
1			13.135,50 €	1.760,59	13.496,01 €	1.808,92	13.458,39 €	1.803,87
2			13.272,68 €	1.778,98	13.636,37 €	1.827,73	13.596,96 €	1.822,45
3			13.409,84 €	1.797,37	13.776,72 €	1.846,54	13.735,51 €	1.841,02
4			13.585,12 €	1.820,86	13.973,75 €	1.872,95	13.949,59 €	1.869,71
5			13.624,46 €	1.826,13	14.016,28 €	1.878,65	13.992,11 €	1.875,41
6			13.799,75 €	1.849,63	14.213,32 €	1.905,06	14.206,21 €	1.904,11
7			13.839,07 €	1.854,90	14.255,84 €	1.910,76	14.248,72 €	1.909,80
8			14.014,36 €	1.878,39	14.452,88 €	1.937,17	14.462,81 €	1.938,50
9			14.053,69 €	1.883,66	14.495,40 €	1.942,87	14.505,34 €	1.944,20
10			14.339,55 €	1.921,98	14.816,73 €	1.985,94	14.843,71 €	1.989,55
11			14.387,37 €	1.928,39	14.867,72 €	1.992,77	14.894,71 €	1.996,39
12			14.571,14 €	1.953,02	15.073,25 €	2.020,32	15.117,29 €	2.026,22
13			14.618,94 €	1.959,43	15.124,25 €	2.027,15	15.168,29 €	2.033,06
14			14.853,08 €	1.990,81	15.419,03 €	2.066,66	15.390,86 €	2.062,89
15			14.900,88 €	1.997,21	15.470,04 €	2.073,50	15.441,86 €	2.069,72
16			15.135,01 €	2.028,60	15.764,82 €	2.113,01	15.664,44 €	2.099,56
17			15.182,83 €	2.035,01	15.815,82 €	2.119,85	15.715,44 €	2.106,39
18			15.416,95 €	2.066,39	16.110,59 €	2.159,36	15.938,02 €	2.136,23
19			15.464,77 €	2.072,79	16.161,60 €	2.166,19	15.989,02 €	2.143,06
20			15.698,89 €	2.104,17	16.456,37 €	2.205,70	16.211,60 €	2.172,89
21			15.746,71 €	2.110,58	16.507,38 €	2.212,54	16.262,61 €	2.179,73
22			15.980,83 €	2.141,96	16.802,15 €	2.252,05	16.485,18 €	2.209,56
23			16.028,65 €	2.148,37	16.853,15 €	2.258,88	16.536,18 €	2.216,40
24			16.262,78 €	2.179,75	17.147,94 €	2.298,40	16.801,78 €	2.252,00
25			16.310,60 €	2.186,16	17.198,94 €	2.305,23	16.852,79 €	2.258,84
26			16.651,28 €	2.231,83	17.493,72 €	2.344,74	17.118,40 €	2.294,44
27			16.699,10 €	2.238,24	17.544,72 €	2.351,58	17.169,40 €	2.301,27
28			17.039,80 €	2.283,90	17.839,50 €	2.391,09	17.435,02 €	2.336,87
29			17.087,61 €	2.290,31	17.891,22 €	2.398,02	17.486,74 €	2.343,81
30			17.087,61 €	2.290,31	17.891,22 €	2.398,02	17.486,74 €	2.343,81
31			17.087,61 €	2.290,31	17.891,22 €	2.398,02	17.486,74 €	2.343,81

anciënniteit	barema 5 opsteller		barema6 boekhouder 2de klasse		barema 7 opvoeder kl 3		barema 8 opvoeder kl. 2B	
	jaarbasis 100 %	geïndexeerd maandloon	jaarbasis 100 %	geïndexeerd maandloon	jaarbasis 100 %	geïndexeerd maandloon	jaarbasis 100 %	geïndexeerd maandloon
0	14.536,32 €	1.948,35	15.848,10 €	2.124,17	13.055,03 €	1.749,81	13.696,27 €	1.835,76
1	14.860,43 €	1.991,79	16.066,75 €	2.153,48	13.477,80 €	1.806,47	14.223,89 €	1.906,48
2	15.082,85 €	2.021,60	16.285,40 €	2.182,79	13.619,63 €	1.825,48	14.413,58 €	1.931,90
3	15.323,57 €	2.053,87	16.504,06 €	2.212,09	13.761,45 €	1.844,49	14.684,40 €	1.968,20
4	15.760,80 €	2.112,47	16.770,83 €	2.247,85	13.803,96 €	1.850,19	14.684,40 €	1.968,20
5	15.760,80 €	2.112,47	16.770,83 €	2.247,85	13.984,47 €	1.874,39	14.955,20 €	2.004,50
6	16.198,03 €	2.171,08	17.037,60 €	2.283,61	14.026,98 €	1.880,08	14.955,20 €	2.004,50
7	16.198,03 €	2.171,08	17.037,60 €	2.283,61	14.207,50 €	1.904,28	15.289,16 €	2.049,26
8	16.635,25 €	2.229,68	17.304,37 €	2.319,36	14.250,03 €	1.909,98	15.289,16 €	2.049,26
9	16.678,09 €	2.235,42	17.304,37 €	2.319,36	14.471,00 €	1.939,60	15.623,12 €	2.094,02
10	17.186,21 €	2.303,53	17.669,65 €	2.368,32	14.637,79 €	1.961,95	15.731,25 €	2.108,51
11	17.280,82 €	2.316,21	17.764,26 €	2.381,00	14.891,53 €	1.995,96	16.092,23 €	2.156,90
12	17.680,80 €	2.369,82	18.105,44 €	2.426,73	14.942,54 €	2.002,80	16.092,23 €	2.156,90
13	17.775,41 €	2.382,50	18.200,04 €	2.439,41	15.196,30 €	2.036,81	16.453,23 €	2.205,28
14	18.175,37 €	2.436,11	18.541,21 €	2.485,14	15.247,30 €	2.043,65	16.453,23 €	2.205,28
15	18.269,98 €	2.448,79	18.636,09 €	2.497,86	15.550,65 €	2.084,31	16.814,20 €	2.253,66
16	18.669,97 €	2.502,40	18.979,13 €	2.543,84	15.601,64 €	2.091,14	16.814,20 €	2.253,66
17	18.765,92 €	2.515,26	19.075,60 €	2.556,77	15.904,98 €	2.131,80	17.175,18 €	2.302,05
18	19.167,76 €	2.569,12	19.418,64 €	2.602,75	15.955,99 €	2.138,63	17.175,18 €	2.302,05
19	19.264,22 €	2.582,05	19.515,11 €	2.615,68	16.259,32 €	2.179,29	17.536,16 €	2.350,43
20	19.670,49 €	2.636,50	19.858,15 €	2.661,65	16.310,31 €	2.186,13	17.536,16 €	2.350,43
21	19.766,97 €	2.649,43	19.954,61 €	2.674,58	16.613,64 €	2.226,78	17.897,69 €	2.398,89
22	20.174,84 €	2.704,10	20.297,65 €	2.720,56	16.664,64 €	2.233,62	17.897,69 €	2.398,89
23	20.271,32 €	2.717,03	20.394,13 €	2.733,49	16.967,99 €	2.274,28	18.260,80 €	2.447,56
24	20.679,19 €	2.771,70	20.737,16 €	2.779,47	17.018,99 €	2.281,11	18.260,80 €	2.447,56
25	20.775,66 €	2.784,63	20.833,63 €	2.792,40	17.322,32 €	2.321,77	18.623,92 €	2.496,23
26	21.183,54 €	2.839,30	21.176,67 €	2.838,38	17.373,32 €	2.328,60	18.623,92 €	2.496,23
27	21.280,03 €	2.852,23	21.273,15 €	2.851,31	17.676,65 €	2.369,26	18.987,05 €	2.544,90
28	21.687,89 €	2.906,90	21.616,18 €	2.897,29	17.727,66 €	2.376,10	18.987,05 €	2.544,90
29	21.784,36 €	2.919,83	21.712,65 €	2.910,22	18.031,71 €	2.416,85	19.350,14 €	2.593,56
30	21.784,36 €	2.919,83	21.959,22 €	2.943,27	18.031,71 €	2.416,85	19.350,14 €	2.593,56
31	21.784,36 €	2.919,83	21.959,22 €	2.943,27	18.031,71 €	2.416,85	19.460,42 €	2.608,34

anciënnitiet	barema kinderverzorgster		barema10 opvoeder kl 2 A		barema11 verplegerA2		barema 12 opvoeder'kl 1	
	jaarbasis 100 %	geïndexeerd maandloon	jaarbasis100 %	geïndexeerd maandloon	jaarbasis 100 %	geïndexeerd maandloon	jaarbasis100 %	geïndexeerd maandloon
0	13.843,52 €	1.855,49	14.454,72 €	1.937,41	15.247,40 €	2.043,66	16.967,99 €	2.274,28
1	14.351,07 €	1.923,52	15.004,26 €	2.011,07	15.788,55 €	2.116,19	17.600,39 €	2.359,04
2	14.577,68 €	1.953,90	15.215,88 €	2.039,44	15.978,27 €	2.141,62	18.027,82 €	2.416,33
3	14.804,26 €	1.984,26	15.508,61 €	2.078,67	16.249,09 €	2.177,92	18.557,73 €	2.487,35
4	15.151,02 €	2.030,74	15.901,68 €	2.131,36	16.249,09 €	2.177,92	19.289,47 €	2.585,43
5	15.193,54 €	2.036,44	15.982,79 €	2.142,23	16.546,93 €	2.217,84	19.289,47 €	2.585,43
6	15.540,29 €	2.082,92	16.375,85 €	2.194,91	16.546,93 €	2.217,84	20.032,52 €	2.685,03
7	15.582,80 €	2.088,61	17.024,66 €	2.281,87	17.498,38 €	2.345,37	20.491,51 €	2.746,55
8	15.929,56 €	2.135,09	17.417,74 €	2.334,56	17.498,38 €	2.345,37	21.010,48 €	2.816,10
9	15.972,07 €	2.140,79	17.498,86 €	2.345,43	19.296,62 €	2.586,39	21.175,89 €	2.838,28
10	16.443,13 €	2.203,93	18.000,04 €	2.412,61	19.406,88 €	2.601,17	21.805,12 €	2.922,61
11	16.494,12 €	2.210,76	18.109,26 €	2.427,24	19.951,61 €	2.674,18	21.970,53 €	2.944,78
12	16.849,36 €	2.258,38	18.502,33 €	2.479,93	19.951,61 €	2.674,18	22.489,50 €	3.014,34
13	16.900,35 €	2.265,21	18.612,60 €	2.494,71	20.496,35 €	2.747,19	22.654,90 €	3.036,51
14	17.255,59 €	2.312,82	19.005,65 €	2.547,39	20.496,35 €	2.747,19	23.173,87 €	3.106,07
15	17.306,60 €	2.319,66	19.115,92 €	2.562,17	21.041,10 €	2.820,21	23.339,28 €	3.128,24
16	17.661,82 €	2.367,27	19.508,98 €	2.614,85	21.041,10 €	2.820,21	24.428,01 €	3.274,17
17	17.712,82 €	2.374,11	19.619,25 €	2.629,63	21.585,82 €	2.893,22	24.593,42 €	3.296,34
18	18.068,06 €	2.421,72	20.012,32 €	2.682,32	21.585,82 €	2.893,22	25.112,37 €	3.365,89
19	18.119,07 €	2.428,56	20.122,59 €	2.697,10	22.130,56 €	2.966,23	25.277,78 €	3.388,07
20	18.474,28 €	2.476,17	20.515,66 €	2.749,78	22.130,56 €	2.966,23	25.796,75 €	3.457,62
21	18.525,28 €	2.483,01	20.625,91 €	2.764,56	22.675,30 €	3.039,25	25.962,16 €	3.479,79
22	18.882,76 €	2.530,92	21.018,97 €	2.817,24	22.675,30 €	3.039,25	26.481,13 €	3.549,35
23	18.933,75 €	2.537,75	21.129,24 €	2.832,02	23.220,04 €	3.112,26	26.646,53 €	3.571,52
24	19.295,92 €	2.586,30	21.522,30 €	2.884,71	23.220,04 €	3.112,26	27.165,50 €	3.641,08
25	19.347,93 €	2.593,27	21.632,58 €	2.899,49	23.764,78 €	3.185,27	27.330,91 €	3.663,25
26	19.710,19 €	2.641,82	22.025,64 €	2.952,17	23.764,78 €	3.185,27	27.849,88 €	3.732,81
27	19.762,20 €	2.648,79	22.135,89 €	2.966,95	24.309,50 €	3.258,28	28.015,29 €	3.754,98
28	19.814,22 €	2.655,77	22.528,97 €	3.019,63	24.309,50 €	3.258,28	28.015,29 €	3.754,98
29	19.866,23 €	2.662,74	22.639,24 €	3.034,41	24.688,83 €	3.309,13	28.015,29 €	3.754,98
30	19.866,23 €	2.662,74	22.639,24 €	3.034,41	24.688,83 €	3.309,13	28.015,29 €	3.754,98
31	19.866,23 €	2.662,74	22.749,50 €	3.049,19	24.688,83 €	3.309,13	28.015,29 €	3.754,98

anciënniteit	barema13 SA, gegradueerd verpleger...		barema 14 verantwoordelijk directeur		barema 15 licentiaat psycholoog...		barema 16 licentiaat directeur	
	jaarbasis100 %	geïndexeerd maandloon	jaarbasis100 %	geïndexeerd maandloon	jaarbasis 100 %	geïndexeerd maandloon	jaarbasis100 %	geïndexeerd maandloon
0	16.971,70 €	2.274,77	20.605,44 €	2.761,82	21.286,13 €	2.853,05	24.082,18 €	3.227,81
1	17.650,23 €	2.365,72	21.238,88 €	2.846,72	22.104,52 €	2.962,74	24.723,03 €	3.313,71
2	18.292,06 €	2.451,75	21.616,31 €	2.897,31	22.592,05 €	3.028,09	25.238,70 €	3.382,83
3	19.014,84 €	2.548,62	22.180,84 €	2.972,97	23.375,95 €	3.133,16	25.754,36 €	3.451,94
4	19.939,44 €	2.672,55	22.699,81 €	3.042,53	24.288,09 €	3.255,41	26.672,71 €	3.575,03
5	20.145,54 €	2.700,17	22.886,90 €	3.067,61	24.584,45 €	3.295,14	26.878,81 €	3.602,66
6	20.888,60 €	2.799,77	23.405,87 €	3.137,17	25.514,53 €	3.419,80	27.978,70 €	3.750,08
7	21.089,41 €	2.826,68	23.592,97 €	3.162,24	25.792,96 €	3.457,12	27.978,70 €	3.750,08
8	21.242,97 €	2.847,27	24.111,93 €	3.231,80	26.820,52 €	3.594,84	29.807,90 €	3.995,25
9	21.408,38 €	2.869,44	24.299,02 €	3.256,88	27.001,46 €	3.619,10	29.807,90 €	3.995,25
10	22.168,67 €	2.971,34	24.928,26 €	3.341,22	28.126,52 €	3.769,89	30.926,23 €	4.145,15
11	22.334,08 €	2.993,51	25.115,36 €	3.366,30	28.320,25 €	3.795,86	30.926,23 €	4.145,15
12	22.984,11 €	3.080,64	25.634,32 €	3.435,85	29.432,51 €	3.944,94	32.044,57 €	4.295,04
13	23.149,51 €	3.102,81	25.821,42 €	3.460,93	29.528,74 €	3.957,84	32.044,57 €	4.295,04
14	23.900,58 €	3.203,47	26.340,38 €	3.530,49	30.738,50 €	4.119,98	33.162,91 €	4.444,94
15	23.964,95 €	3.212,10	26.527,48 €	3.555,57	30.738,50 €	4.119,98	33.162,91 €	4.444,94
16	24.534,71 €	3.288,47	27.068,04 €	3.628,02	32.044,49 €	4.295,03	34.281,25 €	4.594,83
17	25.350,14 €	3.397,76	27.233,54 €	3.650,20	32.044,49 €	4.295,03	35.211,95 €	4.719,58
18	25.350,14 €	3.397,76	27.811,10 €	3.727,61	33.350,49 €	4.470,08	35.399,59 €	4.744,73
19	26.165,57 €	3.507,06	27.939,60 €	3.744,84	33.350,49 €	4.470,08	36.330,30 €	4.869,47
20	26.165,57 €	3.507,06	28.554,15 €	3.827,21	34.656,48 €	4.645,12	36.517,92 €	4.894,62
21	26.981,02 €	3.616,36	28.645,67 €	3.839,47	34.656,48 €	4.645,12	37.448,64 €	5.019,37
22	26.981,02 €	3.616,36	29.297,21 €	3.926,80	35.962,47 €	4.820,17	37.636,27 €	5.044,51
23	27.796,45 €	3.725,65	29.351,73 €	3.934,11	35.962,47 €	4.820,17	38.566,97 €	5.169,26
24	27.796,45 €	3.725,65	30.040,27 €	4.026,40	37.268,46 €	4.995,22	38.754,60 €	5.194,41
25	28.611,89 €	3.834,95	30.057,80 €	4.028,75	37.268,46 €	4.995,22	39.685,31 €	5.319,15
26	28.611,89 €	3.834,95	30.783,32 €	4.125,99	37.268,46 €	4.995,22	39.685,31 €	5.319,15
27	28.777,30 €	3.857,12	30.783,32 €	4.125,99	37.268,46 €	4.995,22	39.685,31 €	5.319,15
28	28.777,30 €	3.857,12	30.783,32 €	4.125,99	37.268,46 €	4.995,22	39.685,31 €	5.319,15
29	28.777,30 €	3.857,12	30.783,32 €	4.125,99	37.268,46 €	4.995,22	39.685,31 €	5.319,15
30	28.777,30 €	3.857,12	30.783,32 €	4.125,99	37.268,46 €	4.995,22	39.685,31 €	5.319,15
31	28.777,30 €	3.857,12	30.783,32 €	4.125,99	37.268,46 €	4.995,22	39.685,31 €	5.319,15