

Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2023

Convention collective de travail du 11 juillet 2023

Tenuitvoerlegging van de tripartiete raamovereenkomst voor de non-profitsector in de Federatie Wallonië-Brussel 2022-2025, toepasbaar op de sector van de "milieux d'accueil de l'enfant francophones"

Mise en œuvre de l'accord-cadre tripartite pour le secteur non-marchand en Fédération Wallonie-Bruxelles 2022-2025, applicable au secteur des milieux d'accueil de l'enfant francophones

Inleiding

Préambule

Deze overeenkomst wordt gesloten met toepassing van de Tripartiete raamovereenkomst voor de non-profitsector in de Federatie Wallonië-Brussel 2022-2025 van 28 april 2023, artikel 2, 2.1.1 (vervolg van het evolutietraject van de loonschalen van de vorige overeenkomsten om, op termijn, de zogenoemde historische doelschalen van "101%" te bereiken, en dit op basis van de middelen toegekend in 2023 en in 2024.

La présente convention est conclue en en application de l'Accord cadre tripartite pour le secteur non marchand en Fédération Wallonie-Bruxelles 2022-2025 » du 28 avril 2023, article 2, 2.1.1 (poursuite de la trajectoire d'évolution des barèmes des accords précédents pour atteindre, à terme, les barèmes cibles historiques dits de « 101% », et ce sur base des moyens affectés en 2023 et en 2024.

Overeenkomstig de brief van 11 juli 2023, door de voogdijminister aan de sociale partners gericht, en waarin zijn verbintenis wordt bevestigd om het prioritaire project inzake harmonisering van de loonschaal van de kinderverzorgsters door middel van een strakke werkkalender vastberaden voort te zetten, verbinden de partijen zich ertoe om zo vlug mogelijk de revalorisatie uit te voeren van de functie van kinderverzorgster/kinderverzorger van PC332, en om de aantrekkingskracht ervan te verbeteren in het kader van een bijkomend sectoraal budget.

Conformément au courrier daté du 11 juillet 2023, adressé par la Ministre de tutelle adressé interlocuteurs sociaux, et confirmant son engagement à poursuivre avec détermination le chantier prioritaire d'harmonisation du barème des puéricultrices au travers d'un calendrier de travail serré, les parties s'engagent à mettre en œuvre au plus vite la revalorisation de la fonction de puéricultrice/puériculteur de la CP332, et d'en améliorer l'attractivité dans le cadre d'un budget sectoriel supplémentaire.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen en diensten die op regelmatige basis de opvang van kinderen jonger dan 12 jaar organiseren, zoals de kinderkribben, de peutertuinen, gemeentelijke huizen voor kinderopvang, de "maisons d'enfants", de "halte-garderies" - kortstondige noodopvang en flexibele opvang -, de buitenschoolse kinderopvangcentra en de erkende diensten voor onthaalouders en de diensten voor kinderopvangsters onder overeenkomst, de thuisopvang van zieke kinderen, die onder de bevoegdheid vallen van de Franse Gemeenschap (erkenning, subsidiëring, toelating, aangifte) en die onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector vallen.

Art. 2. Onder "werknemer die de voordelen geniet die worden bepaald door deze collectieve arbeidsovereenkomst", moet men alle bedienden en arbeiders, ongeacht hun geslacht, verstaan die zijn tewerkgesteld in de instellingen en diensten bedoeld in artikel 1.

Art. 3. De partijen komen overeen om de revalorisaties van de loonschalen voort te zetten die overeengekomen zijn en overeenkomstig het tripartiete non-profitakkoord 2022-2025 ondertekend op 28 april 2023.

Art. 4 De loonschalen die worden bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, hebben betrekking op verschillende functies. De lijst moet beschouwd worden als een niet-volledige lijst.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services organisant de manière régulière l'accueil d'enfants de moins de 12 ans, tels que les crèches, les préguardiennats, les maisons communales d'accueil de l'enfance, les maisons d'enfants, les haltes-garderies - halte-accueil d'urgence et en accueil flexible, les services d'accueil extra-scolaire, les services d'accueil d'enfants, les services d'accueil d'enfant malade à domicile, qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Art. 2. Par "travailleurs bénéficiaires des avantages prévus par la présente convention collective de travail", il y a lieu d'entendre : l'ensemble des travailleurs employés et ouvriers, sans distinction de genre, occupés dans les institutions et services visés à l'article 1er.

Art. 3 Les parties conviennent de poursuivre les revalorisations barémiques convenues et conformément à l'accord non-marchand tripartite 2022-2025 signé le 28 avril 2023.

Art. 4 Les barèmes définis à la présente convention collective de travail concernent différentes fonctions. La liste doit être considérée comme non exhaustive.

Functie/ Fonction	Loonschaal 305.02/ Barème 305.02	Loonschaal RGB (intermediaire referentie)/ Barème RGB (référence in- termédiaire)	Loonschaal 305.01/ Barème 305.01	PC 332/ CP 332
Verpleger/SA en andere gegradueerden die ver- antwoordelijk zijn voor een team/ Infirmier/AS et autres gradués responsables d'équipe	Verpleegkundige 5de categorie/ Soignant 5ème catégorie	250 tot 270/3/ 250 à 270/3	1/55 - 1/61 - 1/77	1
Gebrevetteerd verpleger/ Infirmier breveté	Verpleegkundige 4de categorie/ Soignant 4ème catégorie	200/3 tot 210/3/ 200/3 à 210/3	1/43 - 1/55	2
Kinderverzorger - ge- lijkgesteld gekwalifi- ceerd opvangpersoneel/ Puériculteur - accueil- lant qualifié assimilé	Verpleegkundige 2de categorie/ Soignant 2ème catégorie	300/3 tot 310/3/ 300/3 à 310/3	1/35	3
Administratief perso- neel/ Personnel administratif	Administratief 3de categorie/ Administratif 3ème catégorie	200/1 tot 210/1/ 200/1 à 210/1	1/50	4
Ongeschoold arbeider/ Ouvrier non qualifié	Arbeider 1ste ca- tegorie/ Ouvrier 1ère ca- tégorie	400/1 tot 410/1/ 400/1 à 410/1	1/12	5
Halfgeschoolde arbei- der/ Ouvrier semi-qualifié	Arbeider 2de ca- tegorie/ Ouvrier 2ème catégorie		1/14	6
Andere gegradueerden niet-ploegverant-woor- delijken/ Autres gradués non res- ponsables d'équipe	Technisch en pa- ramedisch 5de categorie/ Technique et pa- ramédical 5ème catégorie	250 tot 260/3/ 250 à 260/3	1/55 - 1/61 - 1/77	7

De verhoging bedoeld door deze collectieve arbeidsovereenkomst stemt overeen met 76,12% van het verschil tussen de huidige loonschaal en de doelloonschaal aan 100% waarin voorzien is in het kader van deze akkoorden van de non-profit van de Federatie Wallonië Brussel.

L'augmentation visée par la présente convention collective de travail correspond à 76,12% de la différence entre le barème actuel et le barème cible à 100 % prévu dans le cadre de ces accords du non-marchand de la Fédération Wallonie Bruxelles.

Art. 5. § 1. Als bijlage zijn voor alle personeelsleden bedoeld in bovenstaand artikel 2 de verschillende barema's opgenomen die van toepassing zijn op 1 juli 2023.

Art. 5. § 1er. Figurent en annexe, pour l'ensemble du personnel visé à l'article 2 qui précède, les différents barèmes applicables au 1er juillet 2023.

Ze worden op jaarbasis 100 pct. (op 1 januari 1990) uitgedrukt in EUR.

Ils sont exprimés à la base annuelle 100 p.c. (au 1er janvier 1990) en EUR.

Een geïndexeerd maandloon (of uurloon) zoals het van toepassing is op de datum van inwerkingtreding, wordt eveneens vermeld.

Un salaire mensuel (ou horaire) indexé tel qu'il s'applique à la date d'entrée en vigueur est également mentionné.

Op de datum van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden alle lonen waarin voorzien is in deze collectieve arbeidsovereenkomst alsook de werkelijk betaalde lonen verëffend aan 199,99pct. gekoppeld aan de spilindex 123,14 - basis 2013 = 100. Bij elke overschrijding van de spilindex wordt de vereffeningscoëfficiënt vermenigvuldigd met 1,02.

A la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, toutes les rémunérations prévues dans la présente convention collective de travail ainsi que les rémunérations effectivement payées font l'objet d'une liquidation à 199,99 p.c. en liaison avec l'indice-pivot 123,14 - base 2013 = 100. A chaque dépassement de l'indice-pivot, le coefficient de liquidation est multiplié par 1,02.

§ 2. Ze evolueren conform de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist.

§ 2. Ils évoluent conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements et subventions à charge du Trésor public.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023.

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} juillet 2023.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend op 8 juni 2018, geregistreerd op 6 juli 2018 onder het nummer 146758/CO/332.

Elle remplace la convention collective de travail signée le 08 juin 2018, enregistrée le 06 juillet 2018 sous le numéro 146758/CO/332.

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan worden ontbonden mits een opzegperiode van zes maanden die per aangetekend schrijven wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector, die de ondertekenende partijen hiervan op de hoogte brengt.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant préavis de six mois notifié par courrier recommandé au président de la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, qui en informe les parties signataires.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2023, gesloten in het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector, betreffende de sector van de "milieux d'accueil d'enfants (francophones)"

Annexe à la convention collective de travail du 11 juillet 2023, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, relative au secteur des milieux d'accueil d'enfants (francophones)

07-23

Indice/index	1,9999	
Barème cible/ doelbarema	1.55/1.61/1.77	
CP332/PC332	1. infirmier.ère/AS et autres gradué.e.s responsable d'équipe/ Verpleger/SA en andere gegradueerden die verantwoordelijk zijn voor een team	
Ancienneté/ anciënniteit	Base annuelle/jaarbasis	Rémunération mensuelle indexée/ geïndexeerde maandloon
0	17.305,48	2.884,10
1	17.811,89	2.968,50
2	17.879,54	2.979,77
3	18.718,50	3.119,59
4	18.718,50	3.119,59
5	19.276,27	3.212,55
6	19.276,27	3.212,55
7	21.472,14	3.578,51
8	21.472,14	3.578,51
9	22.024,82	3.670,62
10	22.382,75	3.730,27
11	22.929,15	3.821,33
12	22.929,15	3.821,33
13	23.475,51	3.912,39
14	23.475,51	3.912,39
15	24.043,19	4.007,00
16	25.903,94	4.317,11
17	26.450,30	4.408,16
18	26.452,27	4.408,49
19	27.002,69	4.500,22
20	27.074,33	4.512,16
21	27.553,15	4.591,96
22	27.553,15	4.591,96

23	28.103,57	4.683,69
24	28.103,57	4.683,69
25	28.654,00	4.775,43
26	28.654,01	4.775,43
27	29.204,43	4.867,16
28	29.204,43	4.867,16
29	29.278,42	4.879,49

Indice/index	1,9999	
Barème cible/ doelbarema	1.43/1.55	
CP332/PC332	2. Infirmier.ère breveté.e Gebreveteerd verpleger	
Ancienneté/ anciënniteit	Base annuelle/jaarbasis	Rémunération mensuelle indexée/ geïndexeerde maandloon
0	15.284,08	2.547,22
1	16.444,95	2.740,69
2	16.444,95	2.740,69
3	16.712,86	2.785,34
4	16.712,86	2.785,34
5	17.070,05	2.844,87
6	17.070,05	2.844,87
7	19.377,64	3.229,44
8	19.377,64	3.229,44
9	19.924,03	3.320,51
10	20.288,24	3.381,21
11	20.834,62	3.472,26
12	20.834,62	3.472,26
13	21.381,01	3.563,32
14	21.381,01	3.563,32
15	21.927,38	3.654,38
16	21.927,38	3.654,38
17	22.473,75	3.745,44
18	22.473,75	3.745,44
19	23.020,15	3.836,50
20	23.020,15	3.836,50
21	23.566,51	3.927,56
22	23.566,51	3.927,56
23	24.112,91	4.018,62
24	24.112,91	4.018,62
25	24.659,27	4.109,67
26	24.659,27	4.109,67
27	25.205,64	4.200,73
28	25.205,64	4.200,73
29	25.205,64	4.200,73
30	25.205,64	4.200,73
31	25.246,40	4.207,52

Indice/index	1,9999	
Barème cible/ doelbarema	1.35	
CP332/PC332	3. Puéricul- teur.trice / ac- cueillant.e quali- fié.e assimilé.e/ Kinderverzorger - gelijkgesteld ge- kwalificeerd op- vangpersoneel	
Ancienneté/ anciënniteit	Base an- nuelle/jaarbasis	Rémunération men- suelle indexée/ geïndexeerde maandloon
0	14.421,97	2.403,54
1	15.455,88	2.575,85
2	15.596,34	2.599,26
3	15.736,75	2.622,66
4	15.877,19	2.646,07
5	16.017,65	2.669,48
6	16.158,10	2.692,88
7	16.298,54	2.716,29
8	16.439,00	2.739,70
9	16.579,44	2.763,10
10	17.130,53	2.854,95
11	17.298,94	2.883,01
12	17.467,43	2.911,09
13	17.635,87	2.939,16
14	17.804,36	2.967,25
15	17.972,84	2.995,32
16	18.141,27	3.023,39
17	18.309,76	3.051,47
18	18.478,21	3.079,55
19	18.646,70	3.107,63
20	18.815,14	3.135,70
21	18.983,61	3.163,78
22	19.152,07	3.191,85
23	19.320,54	3.219,93
24	19.489,70	3.248,12
25	19.663,82	3.277,14
26	19.835,65	3.305,78
27	20.007,44	3.334,41
28	20.179,29	3.363,05
29	20.351,09	3.391,68
30	20.351,09	3.391,68
31	20.429,15	3.404,69

Indice/index	1,9999	
Barème cible/ doelbarema	1.50	
CP332/PC332	4. Personnel administratif/ Administratief personeel/	
Ancienneté/ anciënniteit	Base annuelle/jaarbasis	Rémunération mensuelle indexée/ geïndexeerde maandloon
0	13.738,85	2.289,69
1	14.895,83	2.482,51
2	15.024,70	2.503,99
3	15.153,54	2.525,46
4	15.282,38	2.546,94
5	15.411,25	2.568,41
6	15.722,73	2.620,32
7	16.034,19	2.672,23
8	16.345,65	2.724,14
9	16.657,10	2.776,04
10	17.324,61	2.887,29
11	17.636,07	2.939,20
12	17.947,57	2.991,11
13	18.259,02	3.043,02
14	18.570,46	3.094,92
15	18.881,92	3.146,83
16	19.193,41	3.198,74
17	19.509,28	3.251,38
18	19.826,89	3.304,32
19	20.144,41	3.357,23
20	20.462,09	3.410,18
21	20.779,69	3.463,11
22	21.097,30	3.516,04
23	21.414,92	3.568,97
24	21.732,50	3.621,90
25	22.050,12	3.674,84
26	22.367,71	3.727,77
27	22.685,35	3.780,70
28	23.002,92	3.833,63
29	23.320,53	3.886,56

Indice/index	1,9999	
Barème cible/ doelbarema	1.12	
CP332/PC332	5. Ouvrier.ère non qualifié.e/Ongeschoold arbeider	
Ancienneté/ anciënniteit	Base annuelle/jaarbasis	Rémunération mensuelle indexée/ geïndexeerde maandloon
0	12.342,55	2.056,99
1	13.334,97	2.222,38
2	13.405,03	2.234,06
3	13.475,07	2.245,73
4	13.545,11	2.257,41
5	13.615,16	2.269,08
6	13.685,18	2.280,75
7	13.755,22	2.292,42
8	13.825,26	2.304,10
9	13.895,34	2.315,77
10	14.326,63	2.387,65
11	14.413,02	2.402,05
12	14.466,69	2.410,99
13	14.536,75	2.422,67
14	14.606,79	2.434,34
15	14.676,84	2.446,02
16	14.746,88	2.457,69
17	14.816,93	2.469,36
18	14.886,97	2.481,04
19	14.957,01	2.492,71
20	15.027,08	2.504,39
21	15.097,12	2.516,06
22	15.167,16	2.527,73
23	15.237,21	2.539,41
24	15.307,25	2.551,08
25	15.377,30	2.562,75
26	15.447,36	2.574,43
27	15.517,40	2.586,10

Indice/index	1,9999	
Barème cible/ doelbarema	1.14	
CP332/PC332	6. Ouvrier.ère semi-qualifié.e/ Half-geschoolde arbeider/	
Ancienneté/ anciënniteit	Base annuelle/jaarbasis	Rémunération mensuelle indexée/ geïndexeerde maandloon
0	12.536,01	2.089,23
1	13.572,99	2.262,05
2	13.702,56	2.283,65
3	13.832,14	2.305,24
4	13.961,91	2.326,87
5	14.091,25	2.348,42
6	14.220,85	2.370,02
7	14.350,39	2.391,61
8	14.479,96	2.413,21
9	14.609,50	2.434,80
10	15.103,36	2.517,10
11	15.260,88	2.543,35
12	15.418,38	2.569,60
13	15.575,87	2.595,85
14	15.733,40	2.622,10
15	15.890,89	2.648,35
16	16.048,39	2.674,60
17	16.205,94	2.700,85
18	16.363,41	2.727,10
19	16.520,94	2.753,35
20	16.678,43	2.779,60
21	16.835,96	2.805,85
22	16.993,43	2.832,10
23	17.150,95	2.858,35
24	17.308,45	2.884,60
25	17.465,97	2.910,85
26	17.623,45	2.937,10
27	17.780,99	2.963,35
28	17.938,49	2.989,60
29	18.095,99	3.015,85

Indice/index	1,9999	
Barème cible/ doelbarema	1.55/1.61/1.77	
CP332/PC332	7. Autre gradué.e non responsable d'équipe/Andere gegraduateerden niet-ploegverantwoordelijken/	
Ancienneté/ anciënniteit	Base annuelle/jaarbasis	Rémunération mensuelle indexée/ geïndexeerde maandloon
0	17.305,48	2.884,10
1	17.729,56	2.954,78
2	17.879,54	2.979,77
3	18.718,50	3.119,59
4	18.718,50	3.119,59
5	19.276,27	3.212,55
6	19.276,27	3.212,55
7	21.400,07	3.566,50
8	21.400,07	3.566,50
9	21.966,26	3.660,86
10	22.307,63	3.717,75
11	22.852,20	3.808,51
12	22.852,20	3.808,51
13	23.396,73	3.899,26
14	23.396,73	3.899,26
15	24.012,71	4.001,92
16	25.817,00	4.302,62
17	26.361,53	4.393,37
18	26.361,53	4.393,37
19	26.906,07	4.484,12
20	26.906,07	4.484,12
21	27.450,65	4.574,88
22	27.450,65	4.574,88
23	27.995,18	4.665,63
24	27.995,18	4.665,63
25	28.539,75	4.756,39
26	28.539,75	4.756,39
27	29.084,29	4.847,14
28	29.084,29	4.847,14
29	29.084,29	4.847,14