

**Paritair Comité voor de Franstalige en  
Duitstalige en welzijns- en gezondheidssector**

**Commission paritaire pour le secteur  
francophone et germanophone de l'aide  
sociale et des soins de santé**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2025*

*Convention collective de travail du 24 juin 2025*

Uitvoering van het raamakkoord van 28 april 2023 voor de non-profitsector van de Federatie Wallonië-Brussel (sector van de "services partenaires des maisons de justice")

Mise en œuvre de l'accord-cadre du 28 avril 2023 pour le secteur non-marchand de la Fédération Wallonie-Bruxelles (secteur des services partenaires des maisons de justice)

Preambule

Préambule

Deze collectieve arbeidsovereenkomst past in de uitvoering van het intersectoraal tripartiete raamakkoord van de non-profitsector van de Federatie Wallonië-Brussel 2022-2025 van 28 april 2023. Het is de tweede en laatste fase die de sociale partners hebben gepland om, op termijn, de historische doelbarema's te bereiken. Het percentage dat deze collectieve arbeidsovereenkomst bereikt is door de sociale partners vastgesteld in functie van het budget dat met ingang van 2025 beschikbaar is voor deze maatregel voor de sector van de "services partenaires des maisons de justice".

Cette convention collective de travail s'inscrit en exécution de l'accord cadre tripartite intersectoriel du secteur non-marchand de la Fédération Wallonie-Bruxelles 2022-2025 du 28 avril 2023. Elle constitue la seconde et dernière étape prévue par les partenaires sociaux afin d'atteindre les barèmes cibles de cet accord. Le seuil atteint par la présente convention collective de travail a été fixé par les partenaires sociaux en fonction du budget disponible pour cette mesure pour le secteur des services partenaires des maisons de justice à partir de 2025.

## HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

## CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers- en de werknemers van de sector van de partnerdiensten van de justitiehuisen gesubsidieerd door de Federatie Wallonië-Brussel tot uitvoering van besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 21 december 2023 tot uitvoering van het Wetboek van de communautaire rechtspraak (ingevoerd bij het Decreet van de Franse Gemeenschap van 5 oktober 2023), en die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

§ 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst, wordt onder "werknemer" verstaan: het arbeiders- en bediendepersoneel, zonder onderscheid van geslacht.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het intersectoraal tripartiete raamakkoord van de non-profitsector van de Federatie Wallonië-Brussel 2022-2025 van 28 april 2023.

Art. 2. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de regels vast die toepasbaar zijn op alle werknemers opgenomen in artikel 1, en bepalen enkel de minimumlonen, waarbij alle vrijheid aan de partijen wordt gelaten om overeen te komen over gunstigere voorwaarden voor de werknemers.

Article 1. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs du secteur des services partenaires des maisons de justice, subsidiés par la fédération Wallonie-Bruxelles en exécution de l'Arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 21 décembre 2023, portant exécution du Code de la justice communautaire (introduit par le Décret de la Communauté française du 5 octobre 2023), et ressortissant à la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

§ 2. Pour l'application de la présente convention, il y a lieu d'entendre par "travailleur" : le personnel ouvrier et employé, sans distinction de genre.

§ 3. La présente convention collective de travail donne exécution de l'accord cadre tripartite intersectoriel du secteur non-marchand de la Fédération Wallonie-Bruxelles 2022-2025 du 28 avril 2023.

Art. 2. Les dispositions de la présente convention collective de travail fixent les règles applicables à tous les travailleurs repris à l'article 1er, et ne visent qu'à déterminer les rémunérations minimales, toute liberté étant laissée aux parties de convenir de conditions plus favorables pour les travailleurs.

Art. 3. § 1. Met toepassing van het non-profitakkoord 2022-2025 van 28 april 2023, komen de partijen overeen om de herwaarderingen van de loonschalen die werden aangevat in het kader van de voorgaande non-profitakkoorden voort te zetten.

Art. 3. § 1er. En application de l'accord non-marchand 2022-2025 du 28 avril 2023, les parties conviennent de poursuivre les revalorisations barémiques entamées dans le cadre des précédents accords du non-marchand.

De verhoging bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst maakt het mogelijk om de doelbarema's te bereiken bepaald in het kader van deze non-profitakkoorden van de Federatie Wallonië-Brussel overeenkomstig de tabel in bijlage die de barema's bepaalt die van toepassing zijn op 1 januari 2025.

L'augmentation visée par la présente convention collective de travail permet d'atteindre les barèmes cibles prévus dans le cadre de ces accords du non-marchand de la Fédération Wallonie-Bruxelles, conformément au tableau de l'annexe qui fixe les barèmes applicables au 1er janvier 2025.

§ 2. Voor de toepassing van dit artikel, verwijzen de partijen naar de volgende tabel:

§ 2. Pour l'application de ce présent article, les parties se réfèrent au tableau suivant :

Benaming	Barema	Dénomination	Barème
A. Personeel met het statuut "bediende"		A. Personnel de statut "employé"	
Directiepersoneel		Personnel de direction	
Directeur - coördinator	1/80	Directeur - coordinateur	1/80
Administratief personeel		Personnel administratif	
Licentiaat - Master	1/80	Licencié - Master	1/80
Gegradueerde - Bachelor	1/55 - 1/61 - 1/77	Gradué - Bachelier	1/55 - 1/61 - 1/77
Niet-gegradueerde directiesecretaris	1	Secrétaire de direction non gradué	1
Opsteller	1	Rédacteur	1
Psychologisch, medisch en sociaal personeel		Personnel psycho - médico - social	
Licentiaat - Master	1/80	Licencié - Master	1/80
Hoofd sociaal assistent	1/78s	Assistant social en chef	1/78s
Maatschappelijk assistent	1/55 - 1/61 - 1/77	Assistant social	1/55 - 1/61 - 1/77
Coördinator van diensten en thuisverzorging	1/55 - 1/61 - 1/77	Coordinateur de services et de soins à domicile	1/55 - 1/61 - 1/77
Gegradueerd verpleger	1/55 - 1/61 - 1/77	Infirmier gradué	1/55 - 1/61 - 1/77
Gegradueerde - Bachelor, adviseur voor huwelijksproblemen, bemiddelaar, onthaalpersoneel, animator of competenties verworven door ervaring en als zodanig erkend door de subsidiërende overheid	1/55 - 1/61 - 1/77	Gradué - Bachelier, conseiller conjugal, médiateur, accueillant, animateur ou compétences acquises par l'expérience et agréées comme telles par le pouvoir subsidiant	1/55 - 1/61 - 1/77
Gebrevetteerd verpleger	1/43 - 1/55	Infirmier breveté	1/43 - 1/55
Opvoeder klasse II	1/43 - 1/55	Educateur classe II	1/43 - 1/55

B. Personeel met het statuut "arbeider"		B. Personnel de statut "ouvrier"	
Ongeschoold arbeider	1/12	Ouvrier non qualifié	1/12
Geschoold arbeider	1/22	Ouvrier qualifié	1/22
Polyvalent arbeider	1/30	Ouvrier polyvalent	1/30

§ 3. Voor de verschillende functies worden de maandlonen voor een voltijdse wekelijkse arbeidsduur vastgesteld zoals in de loonschaal die als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst is gevoegd.

§ 3. Pour les différentes fonctions, les rémunérations mensuelles pour une durée de travail hebdomadaire temps plein sont fixées comme dans la grille barémique annexée à la présente convention collective de travail.

De jaarlonen worden verkregen door de maandlonen te vermenigvuldigen met 12. De uurlonen worden verkregen door de maandlonen te delen door het aantal werkuren per maand dat geldt voor een voltijds werknemer in dezelfde functie bij de betrokken werkgever (voorbeeld van de deler met een arbeidstijdregeling van 38 uur/week: maandloon/(38\*(52/12)), met vier decimalen. De afronding wordt uitgevoerd door het cijfer na de af te ronden decimaal weg te laten als het lager is dan 5 en door de af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als dit cijfer gelijk is aan of hoger is dan 5.

Les rémunérations annuelles sont obtenues en multipliant les rémunérations mensuelles par 12. Les rémunérations horaires sont obtenues en divisant les rémunérations mensuelles par le nombre d'heures de travail par mois applicable pour un travailleur à temps plein dans la même fonction chez l'employeur concerné (exemple de diviseur si le régime de travail est de 38 heures/semaine : rémunération mensuelle/(38\*(52/12)), avec quatre décimales. L'arrondi est opéré en négligeant le chiffre suivant la décimale à arrondir s'il est inférieur à 5 et en portant la décimale à arrondir à l'unité supérieure si ce chiffre est égal ou supérieur à 5.

### HOOFDSTUK III. *Indexering van de barema's*

### CHAPITRE III. *Indexation des barèmes*

Art. 4. § 1. Alle lonen bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst, alsook de effectief uitbetaalde lonen, worden gekoppeld aan het indexcijfer der consumptieprijzen van het Rijk, overeenkomstig de nadere regels vastgesteld in de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen.

Art. 4. § 1er. Toutes les rémunérations prévues dans la présente convention collective de travail ainsi que les rémunérations effectivement payées sont liées à l'indice des prix à la consommation du Royaume, conformément aux modalités fixées par la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

De minimumlonen en de effectief betaalde lonen die van toepassing zijn op 1 januari 2025 stemmen overeen met de spilindex 128,11 (basis 2013 = 100).

§ 2. De aanpassingen van de maandlonen vloeien voort uit de koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, met twee decimalen.

Het geïndexeerd jaarloon wordt verkregen door het geïndexeerd maandloon te vermenigvuldigen met twaalf.

Het geïndexeerd uurloon wordt verkregen door het maandloon te delen door het aantal werkuren per maand dat geldt voor een voltijds werknemer in dezelfde functie bij de betrokken werkgever, met vier decimalen.

De afronding wordt uitgevoerd door het cijfer na de af te ronden decimaal weg te laten als het lager is dan vijf en door de af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als dit cijfer gelijk is aan of hoger is dan vijf.

§ 3. De verhoging van de lonen bedoeld in § 1 wordt toegepast vanaf de maand die volgt op de maand waarin het viermaandelijks indexcijfer de spilindex bereikt.

Les rémunérations minimales et effectivement payées qui sont d'application au 1er janvier 2025 correspondent à l'indice-pivot 128,11 (base 2013 = 100).

§ 2. Les adaptations de rémunérations mensuelles découlent de la liaison à l'indice des prix à la consommation, avec deux décimales.

La rémunération annuelle indexée est obtenue en multipliant la rémunération mensuelle indexée par douze.

La rémunération horaire indexée est obtenue en divisant la rémunération mensuelle par le nombre d'heures de travail par mois applicable pour un travailleur à temps plein dans la même fonction chez l'employeur concerné, avec quatre décimales.

L'arrondi est opéré en négligeant le chiffre suivant la décimale à arrondir s'il est inférieur à cinq et en portant la décimale à arrondir à l'unité supérieure si ce chiffre est égal ou supérieur à cinq.

§ 3. L'augmentation des rémunérations visées au § 1er est appliquée à partir du mois qui suit le mois dont l'indice quadrimestriel atteint l'indice-pivot.

#### HOOFDSTUK IV. *Overgangsbepalingen*

#### CHAPITRE IV. *Dispositions transitoires*

Art. 5. De werknemers tewerkgesteld door een werkgever zoals bepaald in artikel 1 voor 1 januari 2025, in een functie verloond in barema 1/39, die in 2024 een baremaloon zouden ontvangen hebben dat hoger is dan het herziene referentiebarema van toepassing vanaf 1 januari 2025 zoals bepaald in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, behouden hun baremieke bruto maandloon zoals verworven op 24 juni 2025. Dit loonniveau wordt op persoonlijke basis behouden zonder rekening te houden met de anciënniteit tot op het moment dat ten gevolge van de wijzigingen bepaald door het nieuwe loonschaaltraject, het bedrag van het herziene referentiebarema zoals bepaald in bijlage 1 dat overeenstemt met de functie en met de verworven anciënniteit gelijk of hoger wordt dan het baremaloon. Vanaf dat ogenblik volgt het baremaloon opnieuw de evolutie van de normale baremieke anciënniteit zoals bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 5. Les travailleurs occupés par un employeur tel que repris à l'article 1<sup>er</sup> avant le 1<sup>er</sup> janvier 2025, dans une fonction rémunérée au barème 1/39, qui auraient perçu en 2024 une rémunération barémique excédant le barème de référence révisé applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025 tel que prévu à l'annexe 1 de la présente convention collective de travail, conservent leur niveau de rémunération barémique brute mensuelle tel qu'acquis au 24 juin 2025. Ce niveau de rémunération est maintenu à titre personnel sans valorisation d'ancienneté jusqu'à ce que, par l'effet des évolutions prévues par la nouvelle trajectoire barémique, le montant du barème de référence révisé tel que prévu à l'annexe 1 correspondant à la fonction et à l'ancienneté acquise redevienne égal ou supérieur à la rémunération barémique. À partir de ce moment, la rémunération barémique suivra à nouveau l'évolution d'ancienneté barémique normale prévue par la présente convention collective de travail.

Art. 6. De loonsverhoging bedoeld in artikel 3§1 hangt af van de vereffening van de subsidies door de regering van de Federatie Wallonië-Brussel in het kader van het intersectoraal tripartiete raamakkoord van de non-profitsector van de Federatie Wallonië-Brussel 2022-2025 van 28 april 2023.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2023, gesloten in het Paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige en welzijns- en gezondheidssector betreffende de uitvoering van het raamakkoord van 28 april 2023 voor de non-profitsector van de Federatie Wallonië-Brussel (sector van de "services partenaires des maisons de justice"), geregistreerd onder het nummer 184547/CO/332, algemeen verbindend verklaard door het Koninklijk Besluit van 20 september 2024, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 29 oktober 2024; vanaf 1 januari 2025 voor zover de voordelen verkregen in deze collectieve arbeidsovereenkomst effectief worden toegekend door de subsidiërende overheid.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2025 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Ze kan herzien of opgezegd worden door één van de ondertekenende partijen met een opzeggingstermijn van 3 maanden die bij een ter post aangetekend schrijven wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

Art. 6. L'augmentation salariale visée à l'article 3§1 est conditionnée à la liquidation des subventions par le gouvernement de la Fédération Wallonie-Bruxelles dans le cadre de l'accord cadre tripartite intersectoriel du secteur non-marchand de la Fédération Wallonie Bruxelles 2022-2025 du 28 avril 2023.

Art. 7. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 11 juillet 2023, conclue au sein de la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, relative à la mise en œuvre de l'accord-cadre du 28 avril 2023 pour le secteur non marchand de la Fédération Wallonie-Bruxelles (secteurs des services partenaires des maisons de justice), enregistrée sous le numéro 184547/CO/332, rendue obligatoire par l'Arrêté Royal du 20 septembre 2024, publié au Moniteur belge du 29 octobre 2024 ; à partir du 1er janvier 2025 pour autant que les avantages obtenus dans la présente convention collective de travail soient effectivement octroyés par le pouvoir subsidiant.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2025 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être revue ou dénoncée par l'une des parties signataires moyennant un préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée à la poste, au président de la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Annexe à la convention collective de travail du 24 juin 2025, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, relative à la mise en œuvre de l'accord-cadre du 28 avril 2023 pour le secteur non-marchand de la Fédération Wallonie-Bruxelles (secteur des services partenaires des maisons de justice)

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige en welzijns- en gezondheidssector, tot uitvoering van het raamakkoord van 28 april 2023 voor de non-profitsector van de Federatie Wallonië-Brussel (sector van de "services partenaires des maisons de justice")

Date : 1er janvier 2025

Indice pivot : 128.11

Datum : 1 januari 2025

Spilindex : 128.11

Ancienneté	1.12	1.22	1.30	1.50	1.39	1.43-1.55	1.55-1.61-1.77	1.78S	1.80
0	2.147,42 €	2.306,27 €	2.423,57 €	2.399,39 €	2.567,04 €	2.660,30€	2.883,05€	3.717,37€	3.882,66€
1	2.327,29€	2.492,25€	2.609,55€	2.601,45€	2.769,09€	2.862,35€	3.092,91€	3.864,56€	4.072,89€
2	2.339,52€	2.515,46€	2.634,00€	2.623,96€	2.769,09€	2.862,35€	3.092,91€	3.864,56€	4.072,89€
3	2.351,74€	2.538,67€	2.658,44€	2.646,46€	2.815,73€	2.908,99€	3.186,17€	3.972,14€	4.243,29€
4	2.363,96€	2.561,88€	2.682,89€	2.668,96€	2.815,73€	2.908,99€	3.186,17€	3.972,14€	4.243,29€
5	2.376,19€	2.585,09€	2.707,34€	2.691,46€	2.877,90€	2.971,16€	3.279,42€	4.079,70€	4.413,69€
6	2.388,41€	2.608,31€	2.731,78€	2.745,86€	2.877,90€	2.971,16€	3.279,42€	4.079,70€	4.413,69€
7	2.400,63€	2.631,52€	2.756,22€	2.800,26€	3.002,24€	3.372,81€	3.737,37€	4.187,28€	4.584,09€
8	2.412,86€	2.654,73€	2.780,67€	2.854,65€	3.002,24€	3.372,81€	3.737,37€	4.187,28€	4.584,09€
9	2.425,09€	2.677,95€	2.805,11€	2.909,04€	3.126,59€	3.467,91€	3.832,47€	4.294,85€	4.754,48€
10	2.500,36€	2.773,11€	2.900,08€	3.025,62€	3.188,76€	3.531,31€	3.895,87€	4.358,24€	4.817,89€
11	2.512,58€	2.801,22€	2.929,40€	3.080,01€	3.297,55€	3.626,41€	3.990,97€	4.465,81€	4.988,29€
12	2.524,80€	2.829,33€	2.958,73€	3.134,41€	3.297,55€	3.626,41€	3.990,97€	4.465,81€	4.988,29€
13	2.537,03€	2.857,43€	2.988,04€	3.188,81€	3.407,15€	3.721,51€	4.086,07€	4.573,39€	5.158,68€
14	2.549,25€	2.885,54€	3.017,37€	3.243,20€	3.407,15€	3.721,51€	4.086,07€	4.573,39€	5.158,68€
15	2.561,48€	2.913,65€	3.046,69€	3.297,59€	3.518,10€	3.816,61€	4.181,17€	4.680,96€	5.329,08€
16	2.573,70€	2.941,76€	3.076,02€	3.351,99€	3.518,10€	3.816,61€	4.508,75€	4.680,96€	5.329,08€
17	2.585,93€	2.969,87€	3.105,34€	3.407,15€	3.629,06€	3.911,71€	4.603,85€	4.788,53€	5.499,48€
18	2.598,15€	2.997,97€	3.134,66€	3.462,62€	3.629,06€	3.911,71€	4.603,85€	4.788,53€	5.499,48€
19	2.610,38€	3.026,07€	3.163,98€	3.518,08€	3.740,02€	4.006,81€	4.698,95€	4.896,10€	5.669,88€
20	2.622,60€	3.054,19€	3.193,30€	3.573,56€	3.740,02€	4.006,81€	4.698,95€	4.896,10€	5.669,88€
21	2.634,83€	3.082,30€	3.222,63€	3.629,02€	3.850,97€	4.101,91€	4.794,06€	5.003,67€	5.840,28€
22	2.647,05€	3.110,40€	3.251,95€	3.684,49€	3.850,97€	4.101,91€	4.794,06€	5.003,67€	5.840,28€
23	2.659,28€	3.138,51€	3.281,27€	3.739,96€	3.961,93€	4.197,01€	4.889,16€	5.111,24€	6.010,68€
24	2.671,50€	3.166,62€	3.310,59€	3.795,43€	3.961,93€	4.197,01€	4.889,16€	5.111,24€	6.010,68€
25	2.683,73€	3.194,73€	3.339,92€	3.850,90€	4.072,89€	4.292,11€	4.984,26€	5.218,81€	6.010,68€
26	2.695,95€	3.222,83€	3.369,30€	3.906,36€	4.072,89€	4.292,11€	4.984,26€	5.218,81€	6.010,68€
27	2.708,18€	3.250,94€	3.399,20€	3.961,83€	4.183,84€	4.387,21€	5.079,36€	5.326,38€	6.010,68€
28	2.708,18€	3.279,04€	3.429,11€	4.017,29€	4.183,84€	4.387,21€	5.079,36€	5.326,38€	6.010,68€
29	2.708,18€	3.307,15€	3.459,01€	4.072,76€	4.294,80€	4.387,21€	5.079,36€	5.326,38€	6.010,68€