

Service public fédéral Emploi, Travail et
Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**

Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE ARBEIDSBE-
TREKKINGEN**
Directie van de Griffie

ERRATUM

Commission paritaire pour les professions libérales

n° 336

**CCT n° 121380/CO/336
du 27/02/2014**

Correction du texte en français :

- l'article 5, § 2, doit être lu comme suit : « §2 Les pourcentages suivants du salaire horaire minimum, fixé à l'article 3 §1, s'appliquent aux **travailleurs** liés par un contrat d'occupation ' d'étudiants ou qui bénéficient d'un régime de formation d'alternance :

- o à 20 ans : 94%
- o à 19 ans : 88%
- o à 18 ans : 82%
- o à 17 ans : 76%
- o à 16 ans et moins : 70% »

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de vrije beroepen

nr. 336

**CAO nr. 121380/CO/336
van 27/02/2013**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- artikel 5, § 2, moet als volgt gelezen worden :
« §2 Les pourcentages suivants du salaire horaire minimum, fixé à l'article 3 §1, s'appliquent aux **travailleurs** liés par un contrat d'occupation ' d'étudiants ou qui bénéficient d'un régime de formation d'alternance :

- o à 20 ans : 94%
- o à 19 ans : 88%
- o à 18 ans : 82%
- o à 17 ans : 76%
- o à 16 ans et moins : 70%».

Beslissing van

15 -01- 2015

2

Paritair comité voor de vrije beroepen (PC 336)	Commission paritaire des professions libérales (CP 336)
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 FEBRUARI 2014 BETREFFENDE HET MINIMUM MAANDLOON	CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27 FEVRIER 2014 CONCERNANT LE REVENU MENSUEL MINIMUM
<u>I- TOEPASSINGSGBIED</u>	<u>I- CHAMP D'APPLICATION</u>
<u>Artikel 1</u> Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor vrije beroepen.	<u>Article 1^{er}</u> La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire des professions libérales.
<u>Artikel 2</u> Deze overeenkomst is niet van toepassing op personen die tewerkgesteld zijn in een familieonderneming waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het uitsluitend gezag van de vader, de moeder of van de voogd.	<u>Article 2</u> Cette convention ne s'applique pas aux personnes occupées dans une entreprise familiale où ne travaillent habituellement que des parents, des alliés ou des pupilles, sous l'autorité exclusive du père, de la mère ou du tuteur.
<u>II - MINIMUM MAANDLOON</u>	<u>II - REVENU MENSUEL MINIMUM</u>
<u>Artikel 3</u> Vanaf 1 maart 2014 zijn de minimum maandlonen van de werknemers, naargelang de categorie waartoe zij behoren, als volgt vastgesteld: §1 Categorie 1: Een minimum maandloon van 1501,82 euro wordt gewaarborgd aan de werknemers die tenminste 21 jaar oud zijn. §2 Categorie 2: Een minimum maandloon van 1541,67 euro wordt gewaarborgd aan de werknemers die ten minste 21 en een half jaar oud zijn en ten minste 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt. §3 Categorie 3: Een minimum maandloon van 1559,38 euro wordt gewaarborgd aan de werknemers die ten minste 22 jaar oud zijn en ten minste 12 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.	<u>Article 3</u> A partir du 1 ^{er} mars 2014 le revenu minimum mensuel des travailleurs est fixé de la manière suivante en fonction de la catégorie dont ils relèvent : §1 Catégorie 1 : Un revenu minimum mensuel de 1501,82 EURO est garanti aux travailleurs âgés d'au moins 21 ans. §2 Catégorie 2 : Un revenu minimum mensuel de 1541,67 EURO est garanti aux travailleurs âgés d'au moins 21 ans et demi et qui comptent une ancienneté d'au moins 6 mois dans l'entreprise qui les occupe. §3 Catégorie 3 : Un revenu minimum mensuel de 1559,38 EURO est garanti aux travailleurs âgés d'au moins 22 ans et qui comptent une ancienneté d'au moins 12 mois dans l'entreprise qui les occupe.

f

<p>§4 Categorie 4: Een minimum maandloon van 1574,24 euro wordt gewaarborgd aan de werknemers die ten minste 22 jaar oud zijn en ten minste 24 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.</p>	<p>§4 Catégorie 4 : Un revenu minimum mensuel de 1574,24 EURO est garanti aux travailleurs âgés d'au moins 22 ans et qui comptent une ancienneté d'au moins 24 mois dans l'entreprise qui les occupe.</p>
<p><u>III. KOPPELING AAN HET INDEXCIJFER VAN DE CONSUMTIEPRIJZEN</u></p> <p><u>Artikel 4</u> Het bedrag van het minimum maandloon bepaald in art.3 voor de categorieën 1 tot en met 4 respectievelijk bepaald in §1, §2, §3 en §4, volgt de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen, volgens de door de wet van 2 augustus 1971 vastgestelde modaliteiten, overeenkomstig de regeling van toepassing voor CAO nr. 43 betreffende de waarborg van een minimum maandinkomen en is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen dat op 1 december 2012 van kracht is (huidige spil 99,05 aan basis 2013).</p> <p>De bepalingen in de commentaar van artikel 3 van CAO nr. 43 van 2 mei 1988 gesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen blijft onverkort van toepassing.</p>	<p><u>III. LIAISON A L'INDICE DES PRIX A LA CONSOMMATION</u></p> <p><u>Article 4</u> Le montant du revenu minimum mensuel fixé à l'article 3 pour les catégories 1 à 4 inclus respectivement déterminé aux §1, §2, §3 et §4 est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités déterminées par la loi du 2 août 1971, en application de la CCT n°43 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen et est lié à l'indice des prix à la consommation en vigueur le 1^{er} décembre 2012 (pivot actuel 99,05 sur base 2013).</p> <p>Les dispositions dans le commentaire de l'article 3 de la CCT n°43 du 2 mai 1988 conclue au sein du Conseil national du travail et relative à un revenu minimum mensuel moyen restent entièrement d'application.</p>
<p><u>IV - TENUITVOERLEGGING</u></p>	<p><u>IV - MISE EN OEUVRE</u></p>
<p><u>Artikel-5</u></p> <p>§1 Teneinde de toegang van jongeren op de arbeidsmarkt te bevorderen, wordt voorzien dat de werknemers onder de 21 jaar recht hebben op een minimum maandloon dat gelijk is aan de navolgende percentages van het minimum uurloon, bepaald in artikel-3 §1</p> <p>Vanaf 1 januari 2014:</p> <ul style="list-style-type: none">- op 20 jaar: 98%- op 19 jaar: 96%- op 18 jaar: 94%- op 17 jaar: 76%- op 16 jaar en jonger: 70% <p>Vanaf 1 januari 2015:</p> <ul style="list-style-type: none">- op 18 jaar en ouder: 100%- op 17 jaar: 76%	<p><u>Article 5</u></p> <p>§1 Afin de promouvoir l'accès des jeunes au marché du travail, il est prévu que les travailleurs de moins de 21 ans ont droit à un salaire horaire minimum égal aux pourcentages suivants du salaire horaire minimum, fixé à l'article 3 §1 :</p> <p>A partir du 1^{er} janvier 2014 :</p> <ul style="list-style-type: none">- à 20 ans : 98%- à 19 ans : 96%- à 18 ans : 94%- à 17 ans : 76%- à 16 ans et moins: 70% <p>A partir du 1^{er} janvier 2015 :</p> <ul style="list-style-type: none">- à 18 ans et plus : 100%- à 17 ans : 76%

