

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 14 NOVEMBER 2019 GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE VRIJE BEROEPEN (PC 336) BETREFFENDE DE KOOPKRACHT IN HET KADER VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 19 APRIL 2019 TOT UITVOERING VAN ARTIKEL 7 §1 VAN DE WET VAN 26 JULI 1996 TOT BEVORDERING VAN DE WERKGELEGENHEID EN TOT PREVENTIEVE VRIJWARING VAN HET CONCURRENTIEVERMOGEN	CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 14 NOVEMBRE 2019 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DES PROFESSIONS LIBERALES (CP 336) CONCERNANT LE POUVOIR D'ACHAT DANS LE CADRE DE L'ARRÊTÉ ROYAL DU 19 AVRIL 2019 PORTANT EXÉCUTION DE L'ARTICLE 7 §1 DE LA LOI DU 26 JUILLET 1996 RELATIVE À LA PROMOTION DE L'EMPLOI ET À LA SAUVEGARDE PRÉVENTIVE DE LA COMPÉTITIVITÉ
Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de vrije beroepen.	Article 1 La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant du champ de compétence de la Commission Paritaire pour les professions libérales.
Artikel 2 §1 Met ingang van 1 januari 2020 worden de sectorale minimumlonen en de effectieve bruto maandlonen verhoogd met 1,1%, met een maximum van € 35.	Article 2 §1 A partir du 1er janvier 2020 les salaires minimums sectoriels et les salaires mensuels bruts effectifs sont augmentés de 1,1%, avec un maximum de € 35.
§2 Een éénmalige premie, gelijk aan de hierboven vermelde loonsverhoging, te betalen met het loon van januari 2020, pro rata de prestaties geleverd gedurende de referentieperiode 1 oktober 2019 t.e.m. 31 december 2019.	§2 Une prime unique, égale à l'augmentation salariale mentionnée ci-dessus, est à payer avec les salaires de janvier 2020, au prorata des prestations effectuées durant la période de référence du 1 ^{er} octobre 2019 jusques et y compris le 31 décembre 2019.
§3 De in §1 en §2 vermelde verhoging van de effectieve bruto maandlonen en/of de eenmalige premie is niet van toepassing op de werknemers die in de periode 2019-2020 volgens bedrijfseigen modaliteiten effectieve verhogingen van het loon en/of andere voordelen toegekend krijgen die evenwaardig zijn. De voordelen worden op basis van hun totale kost (bruto + patronale RSZ) aangerekend op de loonkost van de 1,1% verhoging (max. € 35) per maand en/of van de eenmalige premie.	§3 L'augmentation prévue aux §1 et §2 des salaires mensuels bruts effectifs et/ou de la prime unique ne s'applique pas aux travailleurs qui, durant la période 2019-2020 et selon les modalités propres à l'entreprise, reçoivent des augmentations effectives de salaire et/ou d'autres avantages équivalents. Le calcul des avantages se fait sur la base de leur coût total (brut + ONSS patronal) et est à imputer sur l'augmentation salariale de 1,1% (max. € 35) par mois et/ou la prime unique.

<p>De bonussen in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 alsook de verhogingen in toepassing van de op anciënniteit/ervaring gebaseerde automatische jaarlijkse verhogingen die voortvloeien uit een op ondernemingsvlak verworven loonschaal worden niet aangerekend op de in §1 en §2 voorziene loonsverhoging.</p>	<p>Les bonus accordés dans le cadre de la convention collective n°90 de même que les augmentations en application des augmentations annuelles automatiques basées sur l'ancienneté/expérience qui découlent d'une échelle barémique acquise au niveau de l'entreprise ne sont pas imputés sur l'augmentation salariale prévue aux §1 et §2.</p>
<p>Artikel 3 §1 Voor de werknemers van de ondernemingen waarin geen regeling van loonindexering bestaat en van wie het maandloon hoger is dan het minimumloon van de sector, wordt, naast de verhoging voorzien in artikel 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het maandloon op 1 januari 2020 verhoogd met 1,98%, met een maximum van € 64 mits verrekening van effectieve verhogingen van het loon die in 2019 op ondernemingsvlak zijn toegekend; - en het maandloon op 1 januari 2021 verhoogd met 1,44%, met een maximum van € 48, mits verrekening van effectieve verhogingen van het loon die in 2020 op ondernemingsvlak zijn toegekend. 	<p>Article 3 §1 Pour les travailleurs des entreprises où aucune règle d'indexation salariale n'est prévue, et dont le salaire mensuel est plus élevé que le salaire minimum du secteur, en plus de l'augmentation prévue à l'article 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> - le salaire mensuel est augmenté au 1^{er} janvier 2020 de 1,98%, avec un maximum de € 64, moyennant déduction des augmentations effectives du salaire au niveau de l'entreprise en 2019; - et le salaire mensuel est augmenté au 1^{er} janvier 2021 de 1,44%, avec un maximum de € 48, moyennant déduction des augmentations effectives du salaire au niveau de l'entreprise en 2020.
<p>§2 De verhogingen in toepassing van de op anciënniteit/ervaring gebaseerde automatische jaarlijkse verhogingen die voortvloeien uit een op ondernemingsvlak verworven loonschaal worden niet aangerekend op de in §1 voorziene loonsverhogingen.</p> <p>§3 Het bedrag van de loonsverhoging dat in rekening wordt gebracht voor de verrekening van de verhoging voorzien in artikel 2§3 kan niet in mindering worden gebracht voor de verrekening van de verhogingen voorzien in artikel 3§1</p>	<p>§2 Les augmentations en application des augmentations annuelles automatiques basées sur l'ancienneté/expérience qui découlent d'une échelle barémique acquise au niveau de l'entreprise ne sont pas imputés sur les augmentations salariales prévues au §1.</p> <p>§3 Le montant de l'augmentation de salaire pris en compte pour l'établissement de l'augmentation prévue à l'article 2§3 ne peut être porté en déduction dans le calcul des augmentations prévues à l'article 3§1.</p>
<p>Artikel 4 De organisaties verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren en zullen geen bijkomende eisen stellen op het niveau van het Paritair comité en op het vlak van de onderneming voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.</p>	<p>Article 4 Les organisations s'engagent à sauvegarder la paix sociale et ne poseront pas de revendications additionnelles, ni au niveau de la Commission paritaire, ni au niveau de l'entreprise pendant la durée du présent accord.</p>

Artikel 5

Deze arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur met ingang van 1 januari 2019.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van 3 maanden gericht bij aangetekende brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de vrije beroepen en aan de ondertekenende organisaties.

Article 5

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à dater du 1er janvier 2019.

Cette convention collective de travail peut être résiliée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de 3 mois signifié par lettre recommandée au Président de la Commission Paritaire pour les professions libérales et aux organisations signataires.