

<b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 NOVEMBER 2021 GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE VRIJE BEROEPEN (PC 336) BETREFFENDE DE KOOPKRACHT IN HET KADER VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 30 JULI 2021 TOT UITVOERING VAN ARTIKEL 7,§1 VAN DE WET VAN 26 JULI 1996 TOT BEVORDERING VAN DE WERKGELEGENHEID EN TOT PREVENTIEVE VRIJWARING VAN HET CONCURRENTIEVERMOGEN</b>	<b>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 22 NOVEMBRE 2021 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE POUR LES PROFESSIONS LIBERALES (CP 336) CONCERNANT LE POUVOIR D'ACHAT DANS LE CADRE DE L'ARRÊTÉ ROYAL DU 30 JUILLET 2021 PORTANT EXÉCUTION DE L'ARTICLE 7,§1 DE LA LOI DU 26 JUILLET 1996 RELATIVE À LA PROMOTION DE L'EMPLOI ET À LA SAUVEGARDE PRÉVENTIVE DE LA COMPÉTITIVITÉ</b>
<b>Artikel 1</b> Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de vrije beroepen.	<b>Article 1</b> La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant du champ de compétence de la Commission Paritaire pour les professions libérales.
<b>Artikel 2</b> <b>§1</b> Met ingang van 1 januari 2022 worden de sectorale minimumlonen en de effectieve bruto maandlonen verhoogd met 0,4 %.	<b>Article 2</b> <b>§1</b> A partir du 1 <sup>er</sup> janvier 2022 les salaires minimums sectoriels et les salaires mensuels bruts effectifs sont augmentés de 0,4 %.
<b>§2</b> De in §1 voorziene verhoging van de effectieve bruto maandlonen is niet van toepassing op de werknemers die in de periode 2021-2022 volgens bedrijfseigen modaliteiten effectieve verhogingen van het loon en/of andere voordelen toegekend krijgen die evenwaardig zijn.  De voordelen worden op basis van hun totale kost (bruto + patronale RSZ) aangerekend op de loonkost van de 0,4 % verhoging per maand.  De bonussen in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 alsook de verhogingen in toepassing van de op anciënniteit/ervaring gebaseerde automatische jaarlijkse verhogingen die voortvloeien uit een op ondernemingsvlak verworven loonschaal worden niet aangerekend op de in §1 voorziene loonsverhoging.	<b>§2</b> L'augmentation des salaires mensuels bruts effectifs prévue au §1 ne s'applique pas aux travailleurs qui, durant la période 2021-2022 et selon les modalités propres à l'entreprise, reçoivent des augmentations effectives de salaire et/ou d'autres avantages équivalents.  Le calcul des avantages se fait sur la base de leur coût total (brut + ONSS patronal) et est à imputer sur l'augmentation salariale de 0,4 % par mois.  Les bonus accordés dans le cadre de la convention collective n°90 de même que les augmentations en application des augmentations annuelles automatiques basées sur l'ancienneté/expérience qui découlent d'une échelle barémique acquise au niveau de l'entreprise ne sont pas imputés sur l'augmentation salariale prévue au §1.

<p><b>Artikel 3</b> <b>§1</b> Voor de werknemers van de ondernemingen waarin geen regeling van loonindexering bestaat en van wie het maandloon hoger is dan het minimumloon van de sector, wordt, naast de verhoging voorzien in artikel 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- het maandloon op 1 januari 2022 verhoogd met 1,163 %, met een maximum van € 38 mits verrekening van effectieve verhogingen van het loon die in 2021 op ondernemingsvlak zijn toegekend;</li> <li>- en het maandloon op 1 januari 2023 verhoogd met 1,664 %, met een maximum van € 55, mits verrekening van effectieve verhogingen van het loon die in 2022 op ondernemingsvlak zijn toegekend.</li> </ul>	<p><b>Article 3</b> <b>§1</b> Pour les travailleurs des entreprises où aucune règle d'indexation salariale n'est prévue, et dont le salaire mensuel est plus élevé que le salaire minimum du secteur, en plus de l'augmentation prévue à l'article 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- le salaire mensuel est augmenté au 1<sup>er</sup> janvier 2022 de 1,163 %, avec un maximum de € 38, moyennant déduction des augmentations effectives du salaire au niveau de l'entreprise en 2021;</li> <li>- et le salaire mensuel est augmenté au 1<sup>er</sup> janvier 2023 de 1,664 %, avec un maximum de € 55, moyennant déduction des augmentations effectives du salaire au niveau de l'entreprise en 2022.</li> </ul>
<p><b>§2</b> De verhogingen in toepassing van de op anciënniteit/ervaring gebaseerde automatische jaarlijkse verhogingen die voortvloeien uit een op ondernemingsvlak verworven loonschaal worden niet aangerekend op de in §1 voorziene loonsverhogingen.</p>	<p><b>§2</b> Les augmentations en application des augmentations annuelles automatiques basées sur l'ancienneté/expérience qui découlent d'une échelle barémique acquise au niveau de l'entreprise ne sont pas imputés sur les augmentations salariales prévues au §1.</p>
<p><b>§3</b> Het bedrag van de loonsverhoging dat in rekening wordt gebracht voor de verrekening van de verhoging voorzien in artikel 2,§2 kan niet in mindering worden gebracht voor de verrekening van de verhogingen voorzien in artikel 3,§1.</p>	<p><b>§3</b> Le montant de l'augmentation de salaire pris en compte pour l'établissement de l'augmentation prévue à l'article 2,§2 ne peut être porté en déduction dans le calcul des augmentations prévues à l'article 3,§1.</p>
<p><b>Artikel 4</b> De organisaties verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren en zullen geen bijkomende eisen stellen op het niveau van het Paritair comité en op het vlak van de onderneming voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.</p>	<p><b>Article 4</b> Les organisations s'engagent à sauvegarder la paix sociale et ne poseront pas de revendications additionnelles, ni au niveau de la Commission paritaire, ni au niveau de l'entreprise pendant la durée de la présente convention collective de travail.</p>

**Artikel 5**

Deze arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur met ingang van 1 januari 2021.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van 3 maanden gericht bij aangetekende brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de vrije beroepen en aan de ondertekenende organisaties.

**Article 5**

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à dater du 1er janvier 2021.

Cette convention collective de travail peut être résiliée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de 3 mois signifié par lettre recommandée au Président de la Commission Paritaire pour les professions libérales et aux organisations signataires.