

## **SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES SOCIÉTÉS DE LOGEMENT SOCIAL AGRÉÉES DE LA REGION WALLONNE (SCP 33902)**

*Convention collective du 16 mai 2022 concernant le pouvoir d'achat dans le cadre de l'arrêté royal du 30 juillet 2021 portant exécution de l'article 7 §1er de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité*

### **Chapitre I : Champ d'application**

#### **Article 1.**

**§1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et au personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin, des sociétés de logement social ressortissant de la Sous-Commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées de la Région wallonne (SCP 33902).

**§2.** La présente convention collective de travail contient les modalités d'exécution du Protocole d'accord de la Sous-commission paritaire des Sociétés de logement social agréées de la Région wallonne pour la période 2021-2022, conclu le 2 février 2022.

### **Chapitre II : Marge maximale de 0,4% pour l'évolution du coût salarial période 2021 - 2022**

#### **Article 2. Adaptation du salaire minimum**

Le salaire minimum sectoriel est majoré de 0,4%, avec effet rétroactif, à partir du 1er janvier 2021.

#### **Article 3. Maximalisation de la marge salariale de 0,4%**

**§1.** Les salaires mensuels bruts effectifs et les barèmes de la société sont majorés de 0,4%, avec effet rétroactif, à partir du 1er janvier 2021.

**§2.** L'augmentation des salaires mensuels effectifs visée au §1er ne s'applique pas aux travailleurs qui, pendant la période 2021-2022, reçoivent selon des modalités propres à l'entreprise des augmentations effectives du salaire et/ou d'autres avantages en pouvoir d'achat qui sont équivalents et récurrents.

Dans les entreprises ayant une délégation syndicale, l'application de l'avantage équivalent est réalisée moyennant un accord d'entreprise.

Dans les entreprises sans délégation syndicale, l'employeur informe les employés par écrit et individuellement de l'application de l'avantage équivalent.

**§3.** Les augmentations du salaire et/ou avantages de quelque nature qu'ils soient sont à imputer par travailleur, pour leur coût total, sur le coût salarial (brut + cotisations ONSS patronales) de l'augmentation des salaires mensuels effectifs visée au §1er.

**§4.** Les augmentations salariales annuelles découlant automatiquement de l'application des barèmes applicables dans la société ne sont pas imputées sur l'augmentation des salaires mensuels effectifs visée au §1er.

## **Chapitre III : Paix sociale**

### **Article 4.**

Les organisations syndicales représentées au sein de la SCP 339.02 s'engagent à ne pas poser de revendications supplémentaires, au cours des années 2021 et 2022, au niveau de la sous-Commission paritaire et des entreprises en ce qui concerne les matières contenues dans la présente convention.

## **Chapitre IV : Dispositions finales**

### **Article 5. Entrée en vigueur**

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2021.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

### **Article 6. Dénonciation**

La présente convention collective peut être dénoncée par chacune des parties contractantes, moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée à toutes les parties ainsi qu'au président de la sous-Commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées en Région wallonne.

# **PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE ERKENDE MAATSCHAPPIJEN VOOR SOCIALE HUISVESTING VAN HET WAALS~~G~~EWEST (PSC 33902)**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2022 betreffende de koopkracht in het kader van het koninklijk besluit van 30 juli 2021 tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen*

## **Hoofdstuk I: Toepassingsgebied**

### **Artikel 1.**

**§1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel van de maatschappijen voor sociale huisvesting die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Waals~~G~~ewest (PSC 33902).

**§2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst bevat de uitvoeringsmodaliteiten van het protocolakkoord van het Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Waals~~G~~ewest voor de periode 2021-2022, gesloten op 2 februari 2022.

## **Hoofdstuk II: Maximale marge van 0,4% voor de loonkostontwikkeling voor de periode 2021-2022**

### **Artikel 2. Aanpassing van het minimumloon**

Het sectoraal minimumloon wordt met terugwerkende kracht verhoogd met 0,4% vanaf 1 januari 2021.

### **Artikel 3. Maximalisering van de 0,4% loonmarge.**

**§1.** De effectieve bruto maandlonen en de barema's van de onderneming worden met terugwerkende kracht verhoogd met 0,4% vanaf 1 januari 2021.

**§2.** De stijging van de effectieve bruto maandlonen bedoeld in §1 is niet van toepassing op de werknemers die tijdens de periode 2021-2022 en volgens de modaliteiten die eigen zijn aan de onderneming, een effectieve loonsverhoging en/of andere voordelen qua koopkracht ontvangen die gelijkwaardig en recurrent zijn.

In de ondernemingen waar een vakbondsafvaardiging bestaat, wordt de toepassing van het gelijkwaardig voordeel verwezenlijkt aan de hand van een ondernemingsakkoord.

In de ondernemingen waar geen vakbondsafvaardiging bestaat, licht de werkgever de bedienden schriftelijk en individueel in over de toepassing van het equivalente voordeel.

**§3.** De loonsverhogingen en/of de voordelen van om het even welke aard worden verrekend per werknemer, voor hun totale kostprijs, op de loonkosten (bruto + werkgeversbijdragen RSZ) van de verhoging van de effectieve maandlonen bedoeld in §1.

**§4.** De jaarlijkse loonsverhogingen die automatisch voortvloeien uit de toepassing van de barema's die van toepassing zijn in de onderneming, worden niet verrekend op de verhoging van de effectieve maandlonen bedoeld in §1.

## **Hoofdstuk III: Sociale vrede**

### **Artikel 4.**

De vakorganisaties vertegenwoordigd in het PSC 339.02 verbinden zich ertoe in de loop van de jaren 2021 en 2022 geen bijkomende eisen te stellen binnen het Paritair Subcomité en de ondernemingen wat de materies betreft die in deze overeenkomst zijn opgenomen.

## **Hoofdstuk IV: Slotbepalingen**

### **Artikel 5. Inwerkingtreding**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021.

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur.

### **Artikel 6. Opzegging**

Deze collectieve overeenkomst kan worden opgezegd door elke partij die ze heeft gesloten met een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per ter post aangetekende brief, gericht aan alle partijen alsook aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Waals Gewest.