

PARITAIR COMITÉ VOOR DE ORTHOPEDISCHE TECHNOLOGIEËN – PC 340	COMMISSION PARITAIRE POUR LES TECHNOLOGIES ORTHOPEDIQUES - CP 340
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 oktober 2017 tot uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2017-2018.	Convention collective de travail du 2 octobre 2017 portant exécution de l'accord interprofessionnel 2017-2018
Hoofdstuk I – Toepassingsgebied	Chapitre I^{er} - Champ d'application
<p>Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de Orthopedische Technologieën – PC 340.</p> <p>Onder "Werknemers" wordt verstaan mannelijke en vrouwelijke, arbeiders en bedienden.</p>	<p>Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire des technologies orthopédiques - CP 340).</p> <p>Par "travailleurs", on entend les travailleurs masculins et féminins, ouvriers et employés.</p>
Hoofdstuk II – Koopkracht en loonkostontwikkeling	Chapitre II - Pouvoir d'achat et évolution des salaires
Artikel 2 : Arbeiders:	Article 2 : Ouvriers:
2.1 Met de betaling van het loon van de maand juli 2017 wordt een eenmalige niet recurente premie van 150 € betaald aan de arbeiders. De premie wordt pro-rata de tewerkstelling toegekend.	2.1. Une prime unique non récurrente de 150€ est versée aux ouvriers, ensemble avec le paiement du salaire du mois de juillet 2017. La prime est octroyée au prorata de l'occupation.
2.2 Op 1 oktober 2017 wordt het barema en de reële lonen met 0,10 EUR per uur verhoogd. (Bijlage 1. : barema voor de arbeiders vanaf 1 oktober 2017).	2.2. Au 1 ^{er} octobre 2017, les barèmes et les salaires réels sont majorés de 0,10 EUR par heure. (Annexe 1 : barème pour les ouvriers à partir du 1er octobre 2017).
2.3 De Eco-cheques(EC) worden verhoogd met 115 € (*) tot het maximale bedrag van 250 EUR (cfr. bedienden) voor onbepaalde duur en dit als Referteperiode 01/07/2017-30/06/2018.	2.3 Les écochèques (EC) sont majorés de 115€ (*) pour atteindre le montant maximal de 250 EUR (cf. employés) pour une durée indéterminée et, ce, comme période de référence 01/07/2017 - 30/06/2018.
(*) De ondernemingen die voor de arbeiders op 1juli 2017 reeds 250 EUR EC toekenden aan de arbeiders dienen het bedrag van 115 EUR om te zetten naar een gelijkwaardig voordeel zoals:	(*) Les entreprises qui octroyaient déjà 250 EUR d'EC aux ouvriers au 1er juillet 2017 doivent transposer le montant de 115 EUR en un avantage équivalent, tel que: CR, adaptation de

<p>MC, aanpassing van de hospitalisatie verzekering, fietsvergoeding. Indien de onderneming de 115 EUR wil omzetten als loon is de verhoging gelijk aan 0,07 EUR cent per uur, sociale lasten inbegrepen.</p> <p>Deze omzetting kan gebeuren via collectieve arbeidsovereenkomst of een akkoord gesloten met de overlegorganen van de onderneming (SA – OR – CPBW) of in overeenstemming met de werknemers. Zij zullen hiervan afschrift over maken aan de voorzitter van het paritair comité VOOR DE ORTHOPEDISCHE TECHNOLOGIEËN – PC 340.</p>	<p>l'assurance hospitalisation, indemnité vélo. Si l'entreprise souhaite transposer les 115 EUR sous la forme de salaire, l'augmentation est égale à 0,07 EUR par heure, charges sociales comprises.</p> <p>Cette transposition peut se faire via une convention collective de travail ou via un accord conclu avec les organes de concertation de l'entreprise (DS - CE - CPPT) ou en accord avec les travailleurs. Ils en transmettront copie au président de la Commission paritaire pour les technologies orthopédiques - CP 340.</p>
<p>Artikel 3: Bedienden:</p>	<p>Article 3: Employés:</p>
<p>3.1. Met de betaling van het loon van de maand juli 2017 wordt een eenmalige niet recurente premie van 150 EUR betaald. De premie wordt pro-rata de tewerkstelling toegekend.</p>	<p>3.1. Une prime unique non récurrente de 150 EUR est versée ensemble avec le paiement du salaire du mois de juillet 2017. La prime est octroyée au prorata de l'occupation.</p>
<p>3.2. Op 1 oktober 2017 wordt het barema en de reële wedde van de bedienden verhoogd met 25 EUR. (Bijlage 2: Barema voor de bedienden vanaf 1 oktober 2017).</p> <p>De verhoging van 25 EUR wordt prorata de tewerkstelling toegekend.</p>	<p>3.2. Au 1er octobre 2017, les barèmes et les rémunérations réelles des employés sont majorés de 25 EUR. (Annexe 2: barème pour les employés à partir du 1er octobre 2017).</p> <p>L'augmentation de 25 EUR est octroyée au pro rata de l'occupation.</p>
<p>Hoofdstuk III – Einde loopbaan</p>	<p>Chapitre III - Fin de carrière</p>
<p>Artikel 4: Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. (SWT):</p>	<p>Article 4: Régime de chômage avec complément (RCC) :</p>
<p>4.1 Het Paritair comité VOOR DE ORTHOPEDISCHE TECHNOLOGIEËN – PC 340 treedt toe, met ingang van 1 januari 2017, tot de collectieve arbeidsovereenkomsten 120 en 121 van de Nationale Arbeidsraad tot een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) voor zwaar beroep met 33 en/of 35 jaar anc.</p>	<p>4.1 La Commission paritaire pour les technologies orthopédiques - CP 340, adhère, à compter du 1^{er} janvier 2017, aux conventions collectives de travail n° 120 et n° 121 du Conseil national du Travail, relatives à un régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) pour les métiers lourds avec 33 et/ou 35 ans d'ancienneté.</p>
<p>4.2. Het Paritair comité VOOR DE ORTHOPEDISCHE TECHNOLOGIEËN – PC 340</p>	<p>4.2. La Commission paritaire pour les technologies orthopédiques - CP 340, adhère</p>

<p>treedt toe tot de collectieve arbeidsovereenkomsten 124 en 125 van de Nationale Arbeidsraad tot een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) voor lange loopbanen.</p>	<p>aux conventions collectives de travail n° 124 et n° 125 du Conseil national du Travail, relatives à un régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) pour les longues carrières.</p>
<p>4.3 De toetreding tot de collectieve arbeidsovereenkomsten vermeld in punt 4.1 en 4.2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst zal gebeuren volgens de modaliteiten vervat in de collectieve arbeidsovereenkomsten van de Nationale Arbeidsraad.</p>	<p>4.3 L'adhésion aux conventions collectives de travail visées aux points 4.1 et 4.2 de la présente convention collective de travail s'effectuera selon les modalités visées dans les conventions collectives de travail du Conseil national du Travail.</p>
<p>Hoofdstuk IV – Tijdskrediet en landingsbanen:</p>	<p>Chapitre IV. – Crédit-temps et emplois de fin de carrière</p>
<p>Artikel 5:</p>	<p>Article 5 :</p>
<p>5.1 In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst Nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad wordt een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten omtrent de toekenning en de modaliteiten voor <u>tijdskrediet met motief</u>.</p>	<p>5.1 En exécution de la convention collective de travail n° 103 du Conseil national du Travail, une convention collective de travail est conclue concernant l'octroi et les modalités du <u>crédit-temps avec motif</u>.</p>
<p>Het gaat om volgende motieven:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zorg voor kind(eren) jonger dan 8 jaar; - Zorg voor ziek gezins- of familielid; - Palliatieve zorgen; - Zorg voor zijn gehandicapte kind(eren) jonger dan 21 jaar; - Zorg voor zijn zwaar ziek minderjarig kind of voor een zwaar ziek minderjarig gezinslid; - Opleidingen. 	<p>Il s'agit des motifs suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - s'occuper d'(un) enfant(s) de moins de 8 ans; - s'occuper d'un membre malade de la famille ou du ménage; - soins palliatifs; - s'occuper d'(un) enfant(s) handicapé(s) de moins de 21 ans; - s'occuper d'un enfant mineur gravement malade ou d'un membre de la famille mineur gravement malade - formations.
<p>Het tijdskrediet met motief kan voltijds of halftijds worden opgenomen.</p> <p>Er wordt een overeenkomst gesloten waardoor de betrokken werknemers beroep kunnen doen op de premies toegekend door de Vlaamse Gemeenschap.</p>	<p>Le crédit-temps avec motif peut être pris à temps plein ou à mi-temps.</p> <p>Une convention est conclue, permettant aux travailleurs concernés de pouvoir bénéficier des primes octroyées par la Communauté flamande.</p>
<p>5.2. <u>Landingsbanen:</u> De collectieve arbeidsovereenkomst van 9 november 2015 gesloten in het paritair comité VOOR DE</p>	<p>5.2. <u>Emplois de fin de carrière :</u> la convention collective de travail du 9 novembre 2015 conclue au sein de la Commission paritaire pour</p>

<p>ORTHOPEDISCHE TECHNOLOGIEËN – PC 340 betreffende het behoud van de lagere leeftijdsgrens van 55 jaar, wordt verlengd tot 31 december 2018, aangepast volgens de bepalingen van de desbetreffende cao van de NAR.</p>	<p>les technologies orthopédiques - CP 340 relative au maintien de la limite d'âge inférieure à 55 ans pour les emplois de fin de carrière, est prolongée jusqu'au 31 décembre 2018, après avoir été adaptée aux dispositions de la CCT correspondante du CNT.</p>
<p>Hoofdstuk V: Anciënniteitsverlof en leeftijdsverlof:</p>	<p>Chapitre V: Congé d'ancienneté et congé d'âge :</p>
<p>Artikel 6:</p>	<p>Article 6 :</p>
<p><u>6.1 Anciënniteitsverlof (anc.):</u></p> <p>Met ingang van 1 januari 2018 worden de bestaande systemen (arbeiders en bedienden) van anciënniteitsverlof als volgt gewijzigd:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vanaf 5 jaar anc. tot 9 jaar : 1 dag - Van 10 jaar anc. tot 14 jaar : 2 dagen - Van 15 jaar anc. tot 19 jaar : 3 dagen - Van 20 jaar anc. tot 24 jaar : 4 dagen - Van 25 jaar anc. tot 29 jaar : 5 dagen <p>Voor de arbeiders in dienst op 31 december 2017 blijft het huidige systeem van toepassing.</p>	<p><u>6.1 Congé d'ancienneté :</u></p> <p>A compter du 1^{er} janvier 2018, les systèmes existants (ouvriers et employés) de congé d'ancienneté sont modifiés comme suit:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De 5 ans à 9 ans d'ancienneté: 1 jour - De 10 ans à 14 ans d'ancienneté: 2 jours - De 15 ans à 19 ans d'ancienneté: 3 jours - De 20 ans à 24 ans d'ancienneté: 4 jours - De 25 ans à 29 ans d'ancienneté: 5 jours <p>Pour les ouvriers en service au 31 décembre 2017, le système actuel reste d'application.</p>
<p><u>6.2 Leeftijdsverlof:</u></p> <p>Met ingang van 1 januari 2018 wordt vanaf de leeftijd van 50 jaar 1 dag leeftijdsverlof toegekend.</p>	<p><u>6.2 Congé d'âge :</u></p> <p>A compter du 1^{er} janvier 2018, 1 jour de congé d'âge est octroyé à partir de l'âge de 50 ans.</p>
<p>Hoofdstuk VII : Aanbevelingen en diverse bepalingen :</p>	<p>Chapitre VII : Recommandations et dispositions diverses :</p>
<p>Artikel 7:</p>	<p>Article 7 :</p>
<p><u>7.1. Re-integratie na langdurige ziekteperiode</u></p> <p>Aan de ondernemingen wordt aanbevolen om binnen de geëigende overlegorganen een plan uit te werken omtrent de re-integratie van langdurige zieken ten einde hun tewerkstelling te bevorderen.</p>	<p><u>7.1. Réintégration après une maladie de longue durée</u></p> <p>Il est recommandé aux entreprises d'élaborer, au sein des organes de concertation appropriés, un plan portant sur la réintégration des malades de longue durée, afin de promouvoir leur occupation.</p>
<p><u>7.2. Bestaanszekerheid:</u></p> <p>Partijen komen overeen om naar de toekomst</p>	<p><u>7.2. Sécurité d'existence :</u></p> <p>Pour l'avenir, les parties conviennent, sur la</p>

<p>toe op basis van het budget 2017-2018 voor het Fonds voor Bestaanszekerheid te streven naar een éénvormige werkgeversbijdrage voor arbeiders en bedienden. In het kader van dit streven zullen zij nagaan of een verhoging van de syndicale premie tot 145€ tot de mogelijkheden behoort.</p>	<p>base du budget 2017-2018 du Fonds de sécurité d'existence, de tendre vers une cotisation patronale uniforme pour les ouvriers et les employés. Dans ce cadre, ils examineront la possibilité de la majoration de la prime syndicale à 145€.</p>
<p>7.3 Mobiliteit:</p> <p>In uitvoering van het IPA 2017-2018 zullen de interprofessionele partners in de NAR en CRB een systeem van mobiliteitsbudget uitwerken ten behoeve van duurzame mobiliteit en een betere intermodaliteit, zonder meerkost voor de werkgevers, zonder loonverlies voor de werknemers.</p> <p>Op basis van deze adviezen, en bij gebrek eraan, op basis van beslissingen van de overheid, zal binnen het PC 340 een sectorale mobiliteit overeenkomst worden uitgewerkt, met als doelstelling om de bestaande cao PC340 aan te passen tegen 31/12/2017.</p>	<p>7.3 Mobilité:</p> <p>En exécution de l'AIP 2017-2018, les partenaires interprofessionnels du CNT et du CCE mettront sur pied un système de budget de mobilité en faveur d'une mobilité durable et d'une meilleure intermodalité, sans coût supplémentaire pour l'employeur, ni perte salariale pour les travailleurs.</p> <p>Sur la base de ces avis, et, à défaut, sur la base des décisions des autorités, une convention sectorielle de mobilité sera élaborée, en vue d'adapter la cct existante de la CP 340 pour le 31/12/2017.</p>
<p>7.4 Vorming en opleiding :</p> <p>Artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2014, verlengd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2016 en bij collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2017, waarbij de sector zich verbonden heeft de participatiegraad aan vorming voor het geheel van de sector met 5% jaarlijks te doen toenemen wordt verlengd voor de duur van de jaren 2017-2018, en cfr. de bepalingen van de wet Wendbaar en Werkbaar werk, en aan het specifieke K.B. voor KMO ondernemingen.</p>	<p>7.4. Formation et apprentissage :</p> <p>L'article 5 de la convention collective de travail du 25 avril 2014, prolongée par la convention collective de travail du 27 juin 2016 et par la convention collective de travail du 27 avril 2017, au travers duquel le secteur s'est engagé à faire progresser de 5% par année le taux de participation aux formations pour l'ensemble du secteur, est prolongé pour les années 2017-2018 et conformément aux dispositions de la loi sur le travail faisable et maniable ainsi qu'à l'AR spécifique pour les PME.</p>
<p>Hoofdstuk VIII – Duurtijd:</p>	<p>Chapitre VIII : Durée</p>
<p>Artikel 8:</p>	<p>Article 8 :</p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd en gaat in op 1 januari 2017 om te eindigen op 31 december 2018.</p>	<p>La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée; elle produit ses effets le 1^{er} janvier 2017 et prend fin au 31 décembre 2018.</p>

Van de bepalingen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zullen afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten worden opgesteld.

Les dispositions de la présente convention collective de travail feront l'objet de conventions collectives de travail distinctes.

**Bijlage 1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 oktober 2017 tot uitvoering van het
interprofessioneel akkoord 2017-2018**

(38u/week) ORTHOPEDISCHE TECHNOLOGIËN - PC 340 - LONEN WERKLIEDEN
(38u/week)

Aanpassing/ datum

	01/01/2017	01/04/2017	01/07/2017	01/10/2017	01/10/2017
Index	0,06%	0,55%	0,79%		0,21%
cao				0,10 €	
<u>CATEGORIE Orthopedisch schoeisel</u>					
B.1.	11,8290	11,8940	11,9880	12,0880	12,1135
B.2.	12,7085	12,7785	12,8795	12,9795	13,0070
B.3.	13,9145	13,9910	14,1015	14,2015	14,2315
B.4.	15,0840	15,1670	15,2870	15,3870	15,4195
B.5.	16,4530	16,5435	16,6740	16,7740	16,8090
<u>CATEGORIE Prothesen en orthesen</u>					
C.1.	11,2985	11,3605	11,4500	11,5500	11,5745
C.2.1.	12,0775	12,1440	12,2400	12,3400	12,3670
C.2.2.	12,4330	12,5015	12,6000	12,7000	12,7265
C.2.3.	12,4330	12,5015	12,6000	12,7000	12,7265
C.2.4.	12,7855	12,8560	12,9575	13,0575	13,0850
C.2.5.	12,9685	13,0400	13,1430	13,2430	13,2710
C.2.6.	12,9685	13,0400	13,1430	13,2430	13,2710
C.3.	13,3215	13,3950	13,5010	13,6010	13,6295
C.4.1.	13,8560	13,9320	14,0420	14,1420	14,1715
C.4.2.	14,3900	14,4690	14,5835	14,6835	14,7145
C.5.	15,0950	15,1780	15,2980	15,3980	15,4305
<u>BANDAGISTEN</u>					
D.1.	11,3710	11,4335	11,5240	11,6240	11,6485
D.2.	12,2565	12,3240	12,4215	12,5215	12,5480
D.3.	13,1420	13,2140	13,3185	13,4185	13,4465

Annexe 1 à la convention collective de travail du 2 octobre 2017 portant exécution de l'accord
interprofessionnel 2017-2018

TECHNOLOGIES ORTHOPEDIQUES - CP 340 - SALAIRES OUVRIERS
(38h/semaine)

Adaptation/ date

	01/01/2017	01/04/2017	01/07/2017	01/10/2017	01/10/2017
Index	0,06%	0,55%	0,79%		0,21%
cct				0,10 €	
<u>CATEGORIE Chaussures orthopédiques</u>					
B.1.	11,8290	11,8940	11,9880	12,0880	12,1135
B.2.	12,7085	12,7785	12,8795	12,9795	13,0070
B.3.	13,9145	13,9910	14,1015	14,2015	14,2315
B.4.	15,0840	15,1670	15,2870	15,3870	15,4195
B.5.	16,4530	16,5435	16,6740	16,7740	16,8090
<u>CATEGORIE Prothèses et orthèses</u>					
C.1.	11,2985	11,3605	11,4500	11,5500	11,5745
C.2.1.	12,0775	12,1440	12,2400	12,3400	12,3670
C.2.2.	12,4330	12,5015	12,6000	12,7000	12,7265
C.2.3.	12,4330	12,5015	12,6000	12,7000	12,7265
C.2.4.	12,7855	12,8560	12,9575	13,0575	13,0850
C.2.5.	12,9685	13,0400	13,1430	13,2430	13,2710
C.2.6.	12,9685	13,0400	13,1430	13,2430	13,2710
C.3.	13,3215	13,3950	13,5010	13,6010	13,6295
C.4.1.	13,8560	13,9320	14,0420	14,1420	14,1715
C.4.2.	14,3900	14,4690	14,5835	14,6835	14,7145
C.5.	15,0950	15,1780	15,2980	15,3980	15,4305
<u>BANDAGISTES</u>					
D.1.	11,3710	11,4335	11,5240	11,6240	11,6485
D.2.	12,2565	12,3240	12,4215	12,5215	12,5480
D.3.	13,1420	13,2140	13,3185	13,4185	13,4465

Bijlage 2 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 oktober 2017 tot uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2017-2018

ORTHOPEDISCHE TECHNOLOGIËN – PC 340 – WEDDEN BEDIENDEN

1. Schaal 1 : van toepassing vanaf de indiensttreding

Ervaring	Klasse A	Klasse B	Klasse C	Klasse D
0	1.695,21	1.764,80	1.789,41	1.928,24
1	1.700,25	1.774,78	1.789,41	1.940,82
2	1.705,23	1.784,77	1.829,19	1.953,20
3	1.710,28	1.794,84	1.864,17	1.965,83
4	1.715,37	1.808,41	1.899,14	2.014,79
5	1.720,32	1.822,22	1.934,23	2.058,33
6	1.725,35	1.832,66	1.969,21	2.101,81
7	1.730,32	1.858,76	2.004,31	2.145,20
8	1.735,69	1.884,92	2.039,43	2.188,74
9	1.749,57	1.910,98	2.074,53	2.232,01
10	1.763,51	1.937,23	2.109,52	2.275,72
11	1.775,35	1.959,32	2.144,59	2.319,00
12	1.787,08	1.981,16	2.179,61	2.362,61
13	1.798,99	2.003,26	2.207,30	2.406,01
14	1.810,63	2.025,16	2.234,88	2.449,52
15	1.822,22	2.047,19	2.262,58	2.486,06
16	1.833,74	2.054,33	2.290,16	2.522,55
17	1.845,31	2.061,40	2.317,81	2.559,03
18	1.856,88	2.068,63	2.325,69	2.595,62
19	1.856,88	2.075,73	2.333,60	2.632,17
20	1.856,88	2.082,89	2.341,55	2.645,10
21	1.856,88	2.090,17	2.349,63	2.658,12
22	1.856,88	2.097,21	2.357,59	2.671,12
23	1.856,88	2.104,37	2.365,73	2.684,00
24	1.856,88	2.111,51	2.373,70	2.696,85
25	1.856,88	2.118,63	2.381,85	2.709,71
26	1.856,88	2.125,79	2.389,85	2.722,60

2. Schaal 2 : Voor bedienden sinds 1 jaar werkzaam in de onderneming

Ervaring	Klasse A	Klasse B	Klasse C	Klasse D
1	1.745,47	1.822,01	1.837,04	1.992,55
2	1.750,60	1.832,28	1.877,92	2.005,26
3	1.755,79	1.842,62	1.913,82	2.018,21
4	1.760,75	1.856,44	1.949,84	2.068,81
5	1.765,85	1.870,68	1.985,94	2.113,67
6	1.770,90	1.881,44	2.021,89	2.158,33
7	1.776,04	1.908,25	2.058,03	2.203,07
8	1.781,68	1.935,25	2.094,20	2.247,76
9	1.795,93	1.962,03	2.130,27	2.292,40
10	1.810,27	1.989,03	2.166,36	2.337,28
11	1.822,49	2.011,74	2.202,37	2.381,91
12	1.834,53	2.034,19	2.238,38	2.426,69
13	1.846,76	2.056,93	2.266,85	2.471,42
14	1.858,76	2.079,51	2.295,21	2.516,19
15	1.870,68	2.102,11	2.323,70	2.553,76
16	1.882,53	2.109,45	2.352,14	2.591,27
17	1.894,37	2.116,75	2.380,61	2.628,88
18	1.906,23	2.124,21	2.388,68	2.666,45

19	1.906,23	2.131,56	2.396,80	2.704,09
20	1.906,23	2.138,94	2.405,03	2.717,42
21	1.906,23	2.146,27	2.413,33	2.730,77
22	1.906,23	2.153,58	2.421,50	2.744,14
23	1.906,23	2.161,05	2.429,94	2.757,49
24	1.906,23	2.168,34	2.438,17	2.770,67
25	1.906,23	2.175,66	2.446,56	2.783,84
26	1.906,23	2.182,99	2.454,73	2.797,16

De overgang van de ene loonschaal naar de andere gebeurt in de maand volgend op die waarin de bediende aan de toekenningsvoorwaarden voldoet.

De toepassing van de loonschalen heeft alleen betrekking op de minimumlonen van de bedienden, die ook aan de toekenningsvoorwaarden voldoen, en kan geen invloed hebben op de lonen van de bedienden die boven deze minima worden betaald.

B. Jongeren

Leeftijd	% loon (0 jaar ervaring)
20 jaar	95%
19 jaar	90%
18 jaar	85%
17 jaar	80%
16 jaar	75%

Studenten

Leeftijd	Klasse A	Klasse B	Klasse C	Klasse D
20 jaar	1.527,66	1.591,29	1.728,18	1.855,46
19 jaar	1.471,37	1.532,48	1.663,71	1.792,04
18 jaar	1.358,90	1.414,71	1.534,41	1.684,85
17 jaar	1.218,30	1.267,47	-	-
16 jaar	1.077,58	1.120,40	-	-

**Annexe 2 à la convention collective de travail du 2 octobre 2017 portant exécution de l'accord
interprofessionnel 2017-2018**

TECHNOLOGIES ORTHOPEDIQUES – CP 340 – SALAIRES EMPLOYES

1. Barème 1 : applicable à partir de l'entrée en service

Expérience	Classe A	Classe B	Classe C	Classe D
0	1.695,21	1.764,80	1.789,41	1.928,24
1	1.700,25	1.774,78	1.789,41	1.940,82
2	1.705,23	1.784,77	1.829,19	1.953,20
3	1.710,28	1.794,84	1.864,17	1.965,83
4	1.715,37	1.808,41	1.899,14	2.014,79
5	1.720,32	1.822,22	1.934,23	2.058,33
6	1.725,35	1.832,66	1.969,21	2.101,81
7	1.730,32	1.858,76	2.004,31	2.145,20
8	1.735,69	1.884,92	2.039,43	2.188,74
9	1.749,57	1.910,98	2.074,53	2.232,01
10	1.763,51	1.937,23	2.109,52	2.275,72
11	1.775,35	1.959,32	2.144,59	2.319,00
12	1.787,08	1.981,16	2.179,61	2.362,61
13	1.798,99	2.003,26	2.207,30	2.406,01
14	1.810,63	2.025,16	2.234,88	2.449,52
15	1.822,22	2.047,19	2.262,58	2.486,06
16	1.833,74	2.054,33	2.290,16	2.522,55
17	1.845,31	2.061,40	2.317,81	2.559,03
18	1.856,88	2.068,63	2.325,69	2.595,62
19	1.856,88	2.075,73	2.333,60	2.632,17
20	1.856,88	2.082,89	2.341,55	2.645,10
21	1.856,88	2.090,17	2.349,63	2.658,12
22	1.856,88	2.097,21	2.357,59	2.671,12
23	1.856,88	2.104,37	2.365,73	2.684,00
24	1.856,88	2.111,51	2.373,70	2.696,85
25	1.856,88	2.118,63	2.381,85	2.709,71
26	1.856,88	2.125,79	2.389,85	2.722,60

2. Barème 2 : pour les employés actifs depuis 1 an au sein de l'entreprise

Expérience	Classe A	Classe B	Classe C	Classe D
1	1.745,47	1.822,01	1.837,04	1.992,55
2	1.750,60	1.832,28	1.877,92	2.005,26
3	1.755,79	1.842,62	1.913,82	2.018,21
4	1.760,75	1.856,44	1.949,84	2.068,81
5	1.765,85	1.870,68	1.985,94	2.113,67
6	1.770,90	1.881,44	2.021,89	2.158,33
7	1.776,04	1.908,25	2.058,03	2.203,07
8	1.781,68	1.935,25	2.094,20	2.247,76
9	1.795,93	1.962,03	2.130,27	2.292,40
10	1.810,27	1.989,03	2.166,36	2.337,28
11	1.822,49	2.011,74	2.202,37	2.381,91
12	1.834,53	2.034,19	2.238,38	2.426,69
13	1.846,76	2.056,93	2.266,85	2.471,42
14	1.858,76	2.079,51	2.295,21	2.516,19
15	1.870,68	2.102,11	2.323,70	2.553,76
16	1.882,53	2.109,45	2.352,14	2.591,27
17	1.894,37	2.116,75	2.380,61	2.628,88
18	1.906,23	2.124,21	2.388,68	2.666,45

19	1.906,23	2.131,56	2.396,80	2.704,09
20	1.906,23	2.138,94	2.405,03	2.717,42
21	1.906,23	2.146,27	2.413,33	2.730,77
22	1.906,23	2.153,58	2.421,50	2.744,14
23	1.906,23	2.161,05	2.429,94	2.757,49
24	1.906,23	2.168,34	2.438,17	2.770,67
25	1.906,23	2.175,66	2.446,56	2.783,84
26	1.906,23	2.182,99	2.454,73	2.797,16

Le passage d'un barème à l'autre s'effectue le mois qui suit celui durant lequel l'employé satisfait aux conditions d'octroi.

L'application des barèmes salariaux porte uniquement sur les salaires minimums des employés qui satisfont aux conditions d'octroi, et ne peut avoir aucune influence sur les salaires des employés qui bénéficient d'une rémunération supérieure à ces minima.

B. Jeunes

Âge	% du salaire (0 année d'expérience)
20 ans	95%
19 ans	90%
18 ans	85%
17 ans	80%
16 ans	75%

Étudiants

Âge	Classe A	Classe B	Classe C	Classe D
20 ans	1.527,66	1.591,29	1.728,18	1.855,46
19 ans	1.471,37	1.532,48	1.663,71	1.792,04
18 ans	1.358,90	1.414,71	1.534,41	1.684,85
17 ans	1.218,30	1.267,47	-	-
16 ans	1.077,58	1.120,40	-	-